

INTERNATIONAL TROPICAL TIMBER ORGANIZATION

8 de marzo de 2017

ADDENDUM AL DOCUMENTO DEL PROYECTO PD 741/14 REV.3 (F)

PD 741/14 Rev.3 (F)

“FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA EL MANEJO FORESTAL SOSTENIBLE DEL BOSQUE TROPICAL SECO DE LA COSTA NORTE DEL PERÚ”

Este proyecto de 30 meses fue aprobado en el ciclo de proyectos del primer semestre de 2016, con un presupuesto de la OIMT de USD437.630.00, de conformidad con el documento del proyecto PD 741/14 Rev.3 (F). Sin embargo, el monto de USD437,478.00 comprometido por el Gobierno de Japón en marzo de 2016 tenía un leve déficit de USD152.00 no reflejado en el documento del proyecto.

En vista de este déficit, se enmienda el presupuesto de la OIMT como se indica a continuación:

- Costos del proyecto (por desembolsar al organismo ejecutor): USD355.741.00
- Gastos de control y evaluación de la OIMT: USD24.864.00
- Costos de apoyo al programa de la OIMT: USD46.873.00
- Presupuesto total de la OIMT: USD437.478.00

El monto que se desembolsará al organismo ejecutor por concepto de “Costos del proyecto” para permitir su implementación se mantiene inalterado en el documento del proyecto. Sin embargo, los montos correctos relativos a los gastos de control y evaluación de la OIMT, los costos de apoyo al programa de la OIMT y el presupuesto total de la OIMT son los mencionados en el párrafo anterior. Habida cuenta de esta enmienda presupuestaria, las cantidades enmendadas reemplazarán a las correspondientes en el documento del proyecto aprobado.

Este addendum del documento del proyecto PD 741/14 Rev.3 (F), que se considera su apéndice, debe interpretarse como parte integral del documento del proyecto aprobado, que quedará asociado al acuerdo que regirá la ejecución del proyecto una vez que haya sido firmado por todas las partes pertinentes.

Steve Johnson
Oficial a cargo de la OIMT

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DE LAS MADERAS TROPICALES

OIMT

DOCUMENTO DEL PROYECTO

TITULO	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA EL MANEJO FORESTAL SOSTENIBLE DEL BOSQUE TROPICAL SECO DE LA COSTA NORTE DEL PERU
NÚMERO DE SERIE	PD 741/14 Rev.3 (F)
COMITÉ	REPOBLACIÓN Y ORDENACIÓN FORESTALES
PRESENTADO POR	GOBIERNO DEL PERU
IDIOMA ORIGINAL	ESPAÑOL

RESUMEN

El proyecto busca abordar la problemática de las limitadas capacidades de los actores clave para afrontar la degradación del bosque tropical seco de la costa norte del Perú, en el ámbito de 3 departamentos: Tumbes, Piura y Lambayeque, que comparten este ecosistema.

Se contribuirá a mejorar la calidad de vida de las comunidades campesinas, mediante la conservación y uso sostenible del bosque tropical seco, para lo cual se fortalecerán las capacidades de los actores clave para establecer políticas de manejo sostenible del bosque tropical seco degradado. Los resultados esperados son: mejorar el nivel de gestión de la administración regional forestal; promover la participación activa del sector público y de la sociedad civil en espacios de diálogo y concertación para la toma de decisiones en manejo forestal a nivel regional; así como fortalecer las capacidades en aspectos técnico-operativos del manejo forestal de los bosques comunitarios de la costa norte.

Se desarrollarán actividades de análisis de la normatividad forestal, fortalecimiento de capacidades en aspectos técnico – administrativos, fortalecimiento de un sistema de información forestal del bosque tropical seco, implementación de un plan de comunicación y difusión, sistematización de experiencias y capacitación en prácticas de manejo forestal a comunidades y formación de promotores en manejo forestal.

ORGANISMO EJECUTOR	ASOCIACION PARA LA INVESTIGACION Y DESARROLLO INTEGRAL (AIDER)		
AGENCIAS COLABORADORAS	SERVICIO NACIONAL FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE (SERFOR) ORGANISMO ADSCRITO AL MINISTERIO DE AGRICULTURA Y RIEGO (MINAGRI)		
DURACIÓN	30 MESES		
FECHA ESTIMADA DE INICIO	AL APROBARSE EL PROYECTO		
PRESUPUESTO Y POSIBLE FUENTE DE FINANCIAMIENTO	Fuente	Contribución en US\$	Equivalente en moneda nacional
	OIMT	437,630.00	
	AIDER	551,408.00	
	TOTAL	989,038.00	

Índice

RESEÑA DEL PROYECTO	3
LISTA DE SIGLAS Y ABREVIATURAS	7
MAPA DEL ÁREA DEL PROYECTO	8
PARTE 1 CONTEXTO DEL PROYECTO	
1.1 Origen.....	9
1.2 Pertinencia.....	10
1.2.1 Cumplimiento de los objetivos y prioridades de la OIMT.....	10
1.2.2 Compatibilidad con las políticas del país proponente.....	10
1.3 Área de influencia.....	11
1.3.1 Ubicación geográfica.....	11
1.3.2 Aspectos sociales, culturales, económicos y ambientales.....	11
1.4 Resultados esperados al concluir el proyecto.....	13
PARTE 2 FUNDAMENTO Y OBJETIVOS DEL PROYECTO	
2.1 Fundamento.....	13
2.1.1 Estructura institucional y aspectos organizativos.....	13
2.1.2 Análisis de actores/beneficiarios.....	14
2.1.3 Análisis del problema.....	18
2.1.4 Matriz del marco lógico.....	21
2.2 Objetivos.....	22
2.2.1 Objetivo de desarrollo e indicadores de impacto.....	24
2.2.2 Objetivo específico e indicador de resultados.....	24
PARTE 3 DESCRIPCIÓN DE LAS INTERVENCIONES DEL PROYECTO	
3.1 Productos y actividades.....	24
3.1.1 Productos.....	24
3.1.2 Actividades.....	25
3.2 Enfoques y métodos operativos.....	30
3.3 Plan de trabajo.....	31
3.4 Presupuesto.....	33
3.4.1 Presupuesto maestro (ANEXO 4, pág. 58)	
3.4.2 Presupuesto consolidado por componentes.....	33
3.4.3 Presupuesto de la OIMT por componentes.....	33
3.4.4 Presupuesto del organismo ejecutor por componentes.....	35
3.5 Supuestos, riesgos y sustentabilidad.....	38
3.5.1 Supuestos y riesgos.....	39
3.5.2 Sustentabilidad.....	41
PARTE 4 GESTIONES OPERATIVAS	
4.1 Estructura organizativa y mecanismos de participación de actores/beneficiarios.....	44
4.1.1 Organismo ejecutor y entidades participantes.....	44
4.1.2 Equipo de gestión del proyecto.....	45
4.1.3 Comité directivo del proyecto.....	46
4.1.4 Mecanismos de participación de actores/beneficiarios.....	46
4.2 Presentación de informes, revisión, seguimiento y evaluación.....	47
4.3 Difusión y socialización de las experiencias del proyecto.....	48
4.3.1 Difusión de los resultados del proyecto.....	48
4.3.2 Socialización de las experiencias del proyecto.....	48
ANEXOS.....	49
Anexo 1 Perfiles del organismo ejecutor y las entidades colaboradoras	
Anexo 2 Tareas y responsabilidades de los expertos clave provistos por el organismo ejecutor	
Anexo 3 Términos de referencia del personal y los consultores y subcontratos financiados por la OIMT	
Anexo 4 Recomendaciones del grupo de expertos de la OIMT	

RESEÑA DEL PROYECTO

Situación existente y problemas que se abordarán en el proyecto

Los bosques han adquirido mayor trascendencia a escala mundial por su papel fundamental en la estabilidad climática global, su riqueza natural, su valiosa diversidad cultural y las múltiples funciones y beneficios que brindan. Sin embargo, pese a esta evidente importancia, sigue siendo un desafío el superar la débil gobernanza del sector forestal. En Perú, los departamentos de la costa norte que cuentan con bosques tropicales secos no escapan a esta problemática; abarcan una superficie de 3.301 088 ha, con muy altas superficies de deforestación anual, para Piura es de 20 822.24 ha, que representan tasas del 16.75% (GRP, 2011. Análisis de la Tasa de deforestación de la Región Piura). Las principales causas de la degradación son la tala ilegal selectiva con fines maderables, incendios forestales y sobrepastoreo, siendo una de las principales causas la gestión desarticulada de los diferentes actores políticos y sociales, lo cual se convierte en una preocupación permanente para las autoridades, las organizaciones de la sociedad civil y la población en general.

Sobre el particular, se han desarrollado diversos eventos en la costa norte, involucrando a los actores para analizar la situación y establecer estrategias para la conservación y aprovechamiento del bosque tropical seco, que contribuya al desarrollo sostenible, principalmente, de las comunidades que dependen del bosque; las conclusiones y recomendaciones de estos eventos fueron la base para desarrollar la presente propuesta.

Recoge las propuestas del seminario internacional sobre el bosque seco y desertificación, con relación a las *políticas para la gestión sostenible de los bosques secos de la costa norte (Ministerio de Agricultura, INRENA. 2007)* realizado en Piura; donde se recomienda el fortalecimiento de un marco jurídico favorable; reforzar la institucionalidad forestal, fortaleciendo los organismos de dirección y gestión, respetando y reconociendo las instituciones y organizaciones poblacionales que trabajan en la conservación del ambiente.

Producto de talleres descentralizados realizados en la costa norte del Perú, el año 2011, por el Servicio Nacional Forestal y de Fauna Silvestre - SERFOR (ex Dirección General de Forestal y Fauna Silvestre - DGFF) del MINAGRI, promulgo la RM N° 0166.2012-AG, que aprueba los Términos de Referencia que comprenden los lineamientos y formatos para la formulación de los planes de manejo forestal de los bosques secos. Esta norma será difundida y forma parte del paquete de capacitación a los actores clave, tal como lo establece en su artículo 3°.

Del “*Taller de socialización de la política nacional forestal y de fauna silvestre*”, realizado por SERFOR (ex DGFFS del MINAG (2013), en el cual participaron actores de Tumbes, Piura y Lambayeque. Se mencionó que el Estado reconoce el carácter estratégico y otorga atención prioritaria al aprovechamiento sostenible y conservación de los recursos forestales y de fauna silvestre en el Perú y se recomienda, entre otras acciones: promover el establecimiento de un gran acuerdo nacional forestal y de fauna silvestre, basado en el diálogo democrático intercultural y generativo para contribuir con la gobernanza forestal. Los gobiernos regionales y locales, de los tres departamentos, en el marco de sus competencias, deben fortalecer la gestión forestal y de fauna silvestre. También se priorizó el eje estratégico que busca garantizar un marco institucional que asegure una gestión ecológicamente sostenible, económicamente competitiva y social y culturalmente inclusiva del patrimonio forestal y de fauna silvestre, en un marco de gobernanza, gobernabilidad, confianza y cooperación entre todos los actores. Del “*Taller de socialización del plan regional de desarrollo forestal de Piura*” (2013), uno de los ejes estratégicos se refiere a fomentar espacios, mecanismos e instrumentos de concertación territorial y sectorial, que permitan el diálogo y la articulación de acciones entre la gestión empresarial, social y gubernamental; promover que la población, a través de sus organizaciones, participe activamente en el diseño, construcción e implementación de las políticas regionales.

El problema central identificado es la limitada capacidad de los actores clave para afrontar la degradación del bosque tropical seco de la costa norte, que se debe a las siguientes causas: bajo

nivel de gestión de la administración regional para el manejo de los bosques degradados de Tumbes, Piura y Lambayeque; la débil participación del sector público y de la sociedad civil en la toma de decisiones para el manejo forestal a nivel regional y las limitadas capacidades de gestión técnica-operativa para el manejo forestal sostenible de bosques comunitarios de la costa norte.

Objetivos de desarrollo y específico

El objetivo de desarrollo del proyecto es contribuir a mejorar la calidad de vida de la población de las comunidades campesinas, mediante la conservación y el uso sostenible del bosque tropical seco de la costa norte del Perú. El cumplimiento de este objetivo se medirá mediante la reducción de la deforestación de los bosques tropicales secos de la costa norte en un 30%; incremento del 10% en el ingreso económico de los pobladores de las comunidades campesinas y usuarios, producto del manejo sostenible de los bosques y se conservará la cobertura de bosques de las comunidades campesinas, que representan un millón de hectáreas, asegurando de esta manera la oferta de bienes y servicios que genera el bosque.

El objetivo específico es el fortalecimiento de capacidades de los actores clave para establecer políticas de manejo sostenible del bosque tropical seco degradado de la costa norte del Perú. El logro del objetivo se medirá a través de los siguiente indicadores: al menos 50 funcionarios y técnicos de la unidades de gestión forestal y de los gobiernos regionales de Tumbes, Piura y Lambayeque, gestionan los bosques tropicales secos de manera eficiente garantizando su sostenibilidad; se incrementa en un 80% la participación de los actores del sector público, privado y de la sociedad civil, fortaleciendo las capacidades en gestión forestal en los departamentos de Tumbes, Piura y Lambayeque; 64 comunidades campesinas conocen y aplican técnicas para el manejo forestal de sus bosques y al menos 70% de la población rural, se encuentra sensibilizada sobre la conservación de los bosques y de los beneficios del manejo forestal.

Beneficiarios, resultados y productos

Los beneficiarios del proyecto son ~~los~~ pobladores hombres y mujeres de las comunidades campesinas de la costa norte, las autoridades, funcionarios y técnicos de los gobiernos regionales de Tumbes, Piura y Lambayeque, así como otros usuarios del bosque: propietarios de predios privados, extractores y comercializadores de productos forestales maderables y no maderables.

Las comunidades son los usuarios directos del bosque y se encuentran organizadas, en Tumbes, como Coordinadora de Asociaciones Ancestrales del Bosque Seco; en Piura, en la Central de Comunidades Campesinas del Bosque Seco (CECOBOSQUE) y; en Lambayeque, como Federación de Comunidades Campesinas (FEDECAL). Por su parte, el Gobierno Nacional transfirió las funciones en materia forestal al Gobierno Regional de Tumbes, mientras que los Gobiernos Regionales de Piura y Lambayeque aún no tienen estas funciones transferidas, por lo que se mantienen trabajando aun las Administraciones Técnicas Forestales y de Fauna Silvestre que dependen del SERFOR.

Los productos esperados son: la mejora del nivel de gestión de la autoridad regional forestal de Tumbes y de los profesionales del SERFOR que laboran en Piura y Lambayeque, para el manejo sostenible de los bosques tropicales secos degradados de la costa norte; al sector público y a la sociedad civil en su conjunto participando activamente en la toma de decisiones para el manejo forestal sostenible a nivel regional y las autoridades, técnicos y líderes con capacidades desarrolladas para la gestión técnica - operativa del MFS de bosques comunitarios de la costa norte.

Enfoque metodológico y participación de actores / beneficiarios

En el proceso de fortalecimiento de capacidades de gobernanza forestal, el método operativo se basará en el APRENDER-HACIENDO. Esto hace posible la sensibilización, reflexión y análisis sobre las capacidades a fortalecer, para tomar las mejores decisiones en el manejo forestal. Este método, es de carácter dinámico y está concebido como un conjunto organizado de conocimientos, métodos, prácticas y herramientas, para facilitar el desarrollo de capacidades para la gobernanza forestal y el manejo del bosque tropical seco. Se apoya en la aplicación de un enfoque de desarrollo territorial, enfoque eco sistémico, de procesos participativos, de aplicación de criterios de equidad en las relaciones de género y de interacción basada en la interculturalidad, con respeto a las costumbres y tradiciones de las comunidades. En cuanto a la participación de los actores y beneficiarios, el proyecto aplicará un enfoque participativo, buscando el involucramiento y participación de todos los actores; asimismo, contará con espacios de información a nivel nacional y regional donde participarán los principales actores para informar sobre la gestión del proyecto, así como para analizar y recomendar propuestas para la buena marcha del proyecto y para el manejo forestal.

Sustentabilidad de los resultados del proyecto

El proyecto se ha elaborado teniendo en cuenta las necesidades sociales y la problemática identificada que limita las capacidades para la gestión forestal sostenible del bosque. La consolidación de espacios de discusión y concertación de la temática forestal y el asumir compromisos por parte de las instituciones, ya sea pública, privada o de la sociedad civil, permitirá que estos espacios de discusión continúen una vez culminado el proyecto y constituirá base para el comité de gestión de la autoridad regional forestal. Asimismo, se aplicarán tecnologías probadas y adaptadas a la zona, para que las comunidades puedan adoptar de manera fácil e implementar el manejo forestal, en cuanto a lo político-institucional el involucramiento de las autoridades regionales, desde inicio del proyecto, permitirá ir asumiendo sus funciones y competencia de acuerdo a ley.

Supuestos y riesgos principales

Los principales supuestos que aseguran el éxito del proyecto son:

- Política Nacional Forestal y de Fauna Silvestre y Regional continúan promoviendo la conservación y manejo sostenible de los recursos forestales.
- Autoridades regionales forestales asumen los compromisos y priorizan acciones para mejorar la gestión forestal.
- Instituciones, públicas, privadas y de la sociedad civil interesada en participar en desarrollo de propuestas normativas y compartir información.
- Autoridades, funcionarios y técnicos interesados en recibir capacitación.
- La sociedad civil reconoce la importancia social-económica y ambiental de los bosques tropicales secos y asumen su participación activa y efectiva. Sociedad civil interesada en participar en los espacios de diálogos.
- Autoridades y líderes de las comunidades campesinas dispuestos a participar en el proyecto.
- Comunidades interesados en aprovechar sus bosques mediante planes de manejo forestal.
- ONGD y comunidades dispuestos a compartir información de sus experiencias en manejo forestal.

Los riesgos más importantes son:

- Que la transferencia de funciones y competencias a los gobiernos regionales no se efectivice en el corto plazo y continúe la débil capacidad para la gestión forestal en los departamentos de la costa norte, a través de la dependencia central y con actividades descoordinadas a nivel regional que genera una débil administración forestal.
- Que los gobiernos regionales no asuman el compromiso para la implementación y fortalecimiento de la nueva autoridad regional forestal;

- Actitud pasiva del sector privado y de la sociedad civil en los espacios de discusión del sub sector forestal

El efecto de estos riesgos sería que se continúe incrementando la degradación del bosque tropical seco por un inadecuado aprovechamiento forestal.

Para mitigar estos riesgos se realizará incidencia política a nivel de instituciones públicas regionales para culminar la transferencia de funciones; apoyo y asistencia técnica al personal de la DRAP a fin de que se formule el plan presupuestario anual, coordinara con las autoridades forestales de Tumbes, Piura y Lambayeque, para que en el marco de la LFFS se promueva esta instancia de participación ciudadana para discutir y establecer estrategias y alternativa para el manejo forestal, y se buscará la participación activa de los actores clave, mediante acciones de sensibilización, eventos de capacitaciones, talleres, foros de discusión, publicaciones, etc.

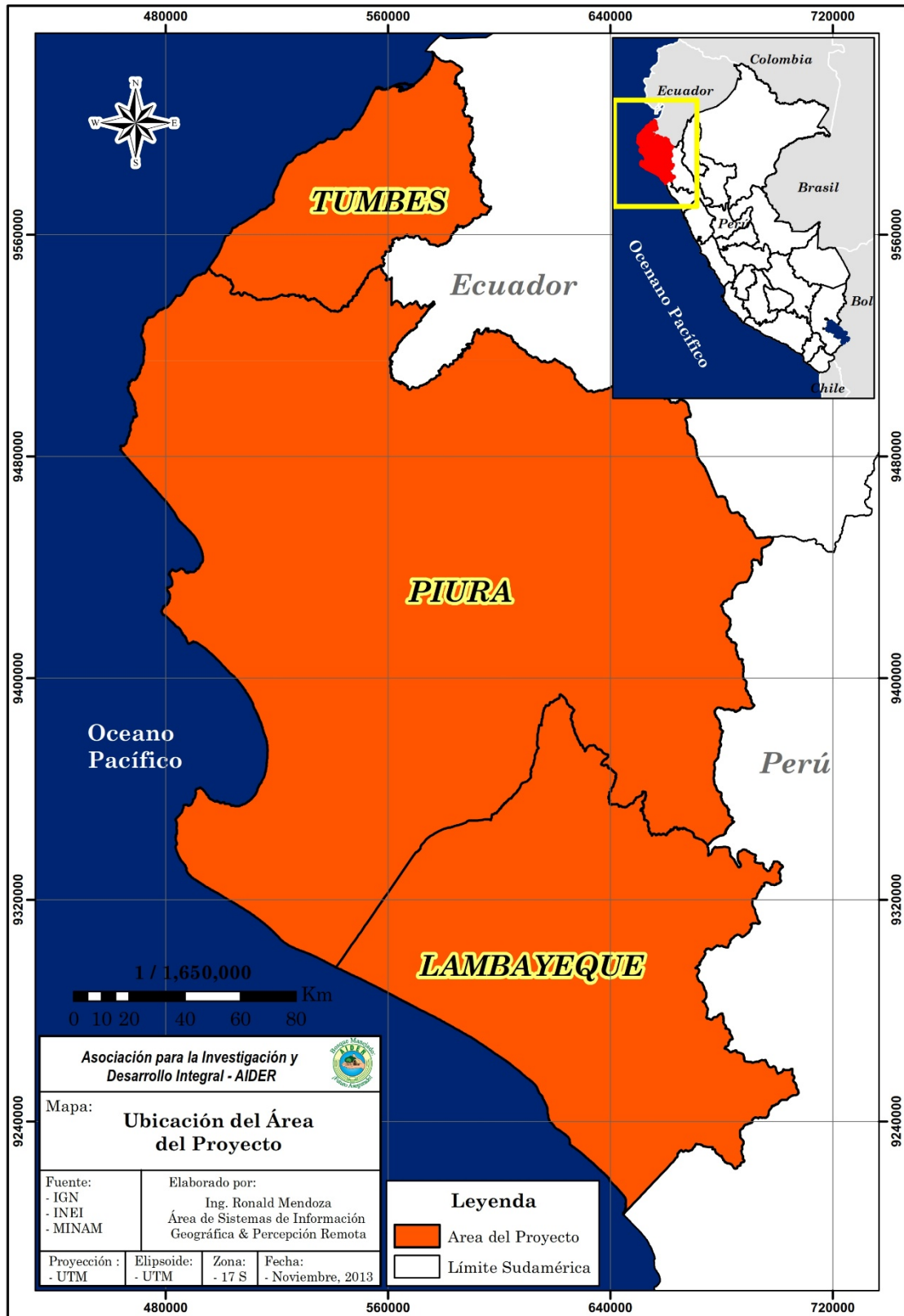
Presupuesto y fuentes de financiación:

El presupuesto total del proyecto es de US\$ **989,038** y las fuentes de financiamiento propuesto son: contribución de la OIMT de US\$ **437,630** y del organismo ejecutor AIDER de US\$ **551,408**.

LISTA DE SIGLAS Y ABREVIATURAS

AIDER	Asociación para la Investigación y Desarrollo Integral
CAR	Comisión Ambiental Regional
CCP	Comité Consultivo del Proyecto
CDP	Comité Directivo del Proyecto
CECOBOSQUE	Central de Comunidades Campesinas del Bosque Seco Piura
CENTRO ECO	Centro de Ecología y Conservación de Lambayeque
CTI	Cooperación Técnica Internacional
DGFFS	Dirección General Forestal y de Fauna Silvestre
ENAH0	Encuesta Nacional de Hogares
FEDECAL	Federación de Comunidades Campesinas de Lambayeque
GORES	Gobiernos Regionales
GRRN y GMA	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente
IDH	Índice de Desarrollo Humano
INEI	Instituto Nacional de Estadística e Informática
INIA	Instituto Nacional de Innovación Agraria
INRENA	Instituto Nacional de Recursos Naturales
LFFS	Ley Forestal y de Fauna Silvestre
MDL	Mecanismo de Desarrollo Limpio
MFS	Manejo Forestal Sostenible
MINAG	Ministerio de Agricultura
MINAGRI	Ministerio de Agricultura y Riego
NORBOSQUE	Programa Regional de Conservación y Aprovechamiento Sostenible de Bosques
OIMT	Organización Internacional de las Maderas Tropicales
ONGD	Organismo no gubernamental de desarrollo
OSINFOR	Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre
PCM	Presidencia del Consejo de Ministros
PEA	Población económicamente activa
PRDF	Plan regional de desarrollo forestal
POA	Plan operativo anual
REDD	Reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación de bosques
SENASA	Servicio Nacional de Sanidad Agraria
SERFOR	Servicio Nacional Forestal y de Fauna Silvestre
SERNANP	Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas
SINAFOR	Sistema Nacional de Gestión Forestal y de Fauna Silvestre
SNGA	Sistema Nacional de Gestión Ambiental
SRGA	Sistema Regional de Gestión Ambiental
SUNAT	Superintendencia Nacional de Administración tributaria
TEEB	The Economy of Ecosystems and Biodiversity.
TFLET	Programa Temático de la OIMT sobre la Aplicación de leyes, gobernanza y comercio forestales
UNALM	Universidad Nacional Agraria La Molina
VAB	Valor Agregado Bruto

MAPA DEL ÁREA DEL PROYECTO



PARTE 1 CONTEXTO DEL PROYECTO

1.1 Origen

Los bosques han adquirido mayor trascendencia a escala mundial por su papel fundamental en la estabilidad climática global, su riqueza natural, su valiosa diversidad cultural y las múltiples funciones y beneficios que brindan (hábitat, alimento, medicinas, etc.). Sin embargo, pese a esta evidente importancia, la buena gobernanza del sector forestal sigue siendo un reto. En países ricos en bosques es común que las tasas de deforestación sean altas y que existan problemas de tala y comercio ilegal de madera, lo cual se convierte en una preocupación permanente para las autoridades, organizaciones de la sociedad civil y población en general.

La propuesta tiene como origen diferentes eventos, entre estas mencionamos: Seminario internacional bosque seco y desertificación: *políticas para la gestión sostenible de los bosques seco de la costa norte* (Ministerio de Agricultura, INRENA, 2007), que reconoce a los bosques tropicales secos de la costa norte como la principal vegetación natural de esta parte del país, que cubre 3.301 088 millones de ha., de las cuales el 65.61% se encuentran en Piura; 20.91% en Lambayeque y 13.48% en Tumbes, estos bosques son importantes por su contribución en bienes y servicios para aproximadamente 40,000 familias consideradas como las más pobres y que dependen económicamente del bosque. Las recomendaciones apuntan al fortalecimiento de un marco jurídico favorable; reforzamiento de la institucionalidad forestal, fortaleciendo los organismos de dirección y gestión, así como respetando y reconociendo las instituciones y organizaciones poblacionales que trabajan en la conservación del ambiente.

Taller de socialización de la *política nacional forestal y de fauna silvestre, realizado por SERFOR (ex-Dirección General de Forestal y Fauna Silvestre del MINAG (2013))*, en la cual participaron actores de los departamentos de Tumbes, Piura y Lambayeque. Se mencionó que el Estado reconoce el carácter estratégico y otorga atención prioritaria al aprovechamiento sostenible y conservación de los recursos forestales y de fauna silvestre en el Perú, por su capacidad de contribución a la economía nacional, a la inclusión social al crecimiento con democracia, al bienestar de las poblaciones locales menos favorecidas, a la erradicación de la pobreza y a la mitigación y adaptación al cambio climático, reconoce explícitamente que la gestión forestal y de fauna silvestre efectiva debe recoger las peculiaridades de los diferentes actores forestales y de fauna silvestre, y que debe dar respuestas apropiadas a cada realidad. Los gobiernos regionales y locales en el marco de sus competencias conducen la gestión forestal y de fauna silvestre; la administración pública forestal, en los diferentes niveles de gobierno, busca las condiciones institucionales, profesionales, económicas y logísticas necesarias para cumplir efectivamente sus funciones normativas, reguladoras y supervisoras. También se priorizó el eje estratégico que busca garantizar un marco institucional que asegure una gestión ecológicamente sostenible, económicamente competitiva, y social y culturalmente inclusiva del patrimonio forestal y de fauna silvestre, en un marco de gobernanza, gobernabilidad, confianza y cooperación entre todos los actores.

Finalmente, el taller de socialización del *plan regional de desarrollo forestal de Piura (2013)*, menciona que la problemática del recurso forestal se ve reflejada en la tasa de deforestación que llega a 20,822.24 hectáreas al año, siendo las principales causas la tala ilegal selectiva con fines maderables, el cambio de uso para agricultura, incendios forestales y sobrepastoreo, esto debido a una gestión desarticulada entre los diferentes actores, muchas veces con decisiones centralista y escasa priorización del tema forestal en todos los niveles. Establece como uno de los ejes estratégicos: Proporcionar espacios, mecanismos e instrumentos de concertación, territorial y sectorial, que permitan el diálogo y la articulación de acciones entre la gestión empresarial, social y gubernamental; promover que la población a través de sus organizaciones participe activamente en el diseño, construcción e implementación de las políticas regionales, así como en la evaluación del impacto social de programas y proyectos y asegurar la disponibilidad y acceso a la información que permita seguir y evaluar el cumplimiento de los impactos previstos en este plan regional.

1.2 Pertinencia

1.2.1 Cumplimiento de los objetivos y prioridades de la OIMT

El proyecto cumple con 3 prioridades del *Plan de Acción Estratégico de la OIMT 2013 – 2018*, Prioridad 1: promover sólidas estructuras de gobernanza y marco normativos propicios para fortalecer el MFS y su comercio conexas; Prioridad 5: mejorar la calidad y disponibilidad de información sobre los bosques tropicales, mercados y comercio; y Prioridad 6: desarrollar e incrementar la capacidad de recursos humanos para poner en práctica el MFS y aumentar el comercio de bienes y servicios del bosque bajo manejo.

Así, mismo tiene relación con los *objetivos del TFLET*, mejorar la aplicación de leyes y gobernanza en el sector forestal, a través de marcos normativos y jurídicos mejorados, a fin de aumentar y diversificar el comercio de maderas tropicales extraídas legalmente y de bosques bajo ordenación y manejo sostenible, y así, ayudar a reducir la pobreza. También se relaciona con el *Convenio Internacional de las Maderas Tropicales (2006)*, cuyo objetivo se logra fortaleciendo la capacidad de los miembros de mejorar la aplicación de la legislación forestal y la gobernanza, así como haciendo frente a la tala ilegal y al comercio conexas de maderas tropicales.

También con las *Directrices para la restauración, ordenación y rehabilitación de bosques tropicales secundarios y degradados (2002)*, principio 4: una administración forestal eficaz es una condición estructural necesaria para restaurar y manejar los bosques y para la ordenación forestal sostenible en general; principio 7: transferir la responsabilidad a instituciones de manejo locales (tanto gubernamentales como de la sociedad civil) para la restauración, ordenación y rehabilitación de los bosques secundarios y degradados y principio 8: las comunidades y partes interesadas locales deben participar activamente y compartir la toma de decisiones en la planificación y ejecución de estrategias de restauración, manejo y rehabilitación de bosques secundarios y degradados.

1.2.2 Compatibilidad con las políticas del país proponente

La Política Nacional Forestal y de Fauna Silvestre (DS 009-2013-MINAGRI), destaca como principio: la gobernanza forestal, que busca armonizar las políticas, fortalecer la institucionalidad, normas, procedimientos, herramientas e información para que sea posible la participación efectiva, descentralizada, integrada, informada y equitativa de los diversos actores en la toma de decisiones. La propuesta se enmarca de manera específica en el Eje de Política 2: Sostenibilidad y en el Lineamiento 2: Gestión especial para la conservación y aprovechamiento sostenible de ecosistemas forestales y otros tipos de vegetación silvestre que se encuentran sujetos a amenazas o procesos de degradación, inciso d) Promoción del manejo integral de los bosques secos, especialmente de los servicios que brindan, asegurando su contribución a la adaptación ante los efectos del cambio climático y a la reducción de los procesos de desertificación o desertización.

La Ley N° 29763 Ley Forestal y de Fauna Silvestre, resalta la Gobernanza forestal y la participación en la gestión forestal y establece en su Art. 13 que la Autoridad Nacional Forestal es el SERFOR: Servicio Nacional Forestal y de Fauna Silvestre, en su Capítulo III (Art. 19), establece que el gobierno regional es la autoridad regional forestal y de fauna silvestre. Existen otras directivas como la RM N° 0166-2012-AG, que establece los términos de referencia que comprenden los lineamientos y formatos para la formulación de los planes de manejo forestal de los bosques secos

Ley Orgánica de los gobiernos regionales (Ley N° 27867). En su artículo 8, menciona como principios rectores de la política y gestión regional: la participación, transparencia, gestión moderna y rendición de cuentas, inclusión, eficacia, eficiencia, equidad, sostenibilidad, entre otros. En el artículo 9, establece como competencia regional, Promover el uso sostenible de los recursos forestales y de biodiversidad.

Sistema regional de gestión ambiental (Ley Marco del Sistema Nacional de Gestión Ambiental – SNGA, Decreto Supremo N° 008-2005-PCM). Menciona como objetivos específicos: consolidar la

gobernanza ambiental en el marco del SRGA, fortalecer capacidades de autoridades, funcionarios públicos, líderes de la sociedad civil en materia ambiental. Establece como ejes de política ambiental regional la gobernanza ambiental, fortaleciendo la institucionalidad ambiental optimizando la articulación entre las autoridades sectoriales, órganos desconcentrados y descentralizados, gobiernos locales, sector privado y sociedad civil, en el marco del SRGA.

1.3 Área de influencia

1.3.1. Ubicación geográfica

El proyecto es de carácter interregional y se encuentra localizado en la costa norte del Perú, en los departamentos de Tumbes, Piura y Lambayeque, departamentos que comparten el bosque tropical seco.

Departamento de Tumbes, sus límites son: por el norte y este con la República del Ecuador; por el sur con el departamento de Piura y por el oeste con el Océano Pacífico. Sus coordenadas geográficas se sitúan entre los 03°23' y 04°13' de Latitud Sur y 80°07' y 81°02' de Longitud Oeste. Tumbes, tiene una superficie de 4,669.20 Km² y se encuentra dividido políticamente en tres Provincias (Zarumilla, Tumbes y Contralmirante Villar) y trece distritos.

Departamento de Piura, limita por el norte con Tumbes y la República del Ecuador; por el sur con el Departamento de Lambayeque; por el este con el Departamento de Cajamarca y por el Oeste con el Océano Pacífico. Tiene 36,065 Km² de superficie continental y 1.32 Km² de superficie insular, que representa el 2.8% del territorio nacional. Políticamente, se divide en 8 provincias (Piura, Sullana, Talara, Paita, Sechura, Morropón, Ayabaca y Huancabamba), 64 distritos y 2,632 centros poblados (INEI, 2011).

Departamento de Lambayeque, limita por el norte con Piura; por el sur, con el Departamento de la Libertad; por el este con Cajamarca y por el Oeste con el Océano Pacífico. Su coordenadas se extiende desde los 5° 28' 49.48" LS en el Norte hasta los 7° 10' 37.52" LS en el Sur, y desde 79° 07' 20.60" LW en el extremo oriental hasta el 80° 37' 37.40" LW en el extremo occidental. La extensión territorial, incluyendo las Islas Lobos de Afuera y Lobos de Tierra, es de 14,856.25 km². (1.16% de la superficie total del Perú). De éste total, 14,838.25 km² es superficie continental y 18 km² es superficie insular oceánica. Políticamente, está conformada por 3 provincias (Chiclayo, Lambayeque y Ferreñafe) y 38 distritos.

1.3.2 Aspectos sociales, culturales, económicos y ambientales

Sociales

La población de la costa norte es de 3 257 094 habitantes (INEI, 2012). Tumbes cuenta con una población de 228 227 habitantes (0,8% de la población nacional), la población urbana representa más del 90%, de otro lado, la población masculina es del 54% y la femenina, del 46%. Piura cuenta con una población de 1 799 607 habitantes (6,0% del total nacional), casi las tres cuartas partes de su población es urbana y, según género, la distribución es equilibrada y Lambayeque cuenta de una población de 1 229 260 habitantes, lo que representa el 4,1% de la población total del país.

En el aspecto organizativo, debemos resaltar la organización de las comunidades campesinas para el manejo de los recursos naturales: en Tumbes 19 organizaciones conforman la Coordinadora de Asociaciones ancestrales del bosque seco y manejan 50,000 ha; en Piura, las comunidades se encuentran agrupadas en la Central de Comunidades Campesinas del bosque seco (CECOBOSQUE), cuyo territorio es de 1 400 000 ha y, en Lambayeque, existe la Federación de Comunidades Campesinas de Lambayeque (FEDECAL), que cuentan con, aproximadamente, 600,000 ha. Estas comunidades son beneficiarias del proyecto.

Culturales

En el aspecto cultural la región norte destaca por sus importantes culturas: En Piura, se desarrolló la cultura Vicús, también fue poblada por los tallanes en la costa, y los huancabambas y los guayacundos en la zona de sierra y se comprueba diferentes manifestaciones culturales como el centro ceremonial de Ñañañique, los petroglifos de Samanga, el tesoro de Frías, el señorío de Olleros, el centro ceremonial de Narihuala, Aypate, así como la cerámica característica de la zona de la Encantada Chulucanas. En Tumbes, destaca el patrimonio cultural arqueológico "Huaca Cabeza de Vaca", las "Ruinas de Guineal", "Puerto Pizarro", "Rica Playa", entre otros. El Departamento de Lambayeque es heredera de grandes culturas precolombinas como Lambayeque, Chimú y Mochica, cuyas obras es la admiración del mundo entero por el desarrollo alcanzado particularmente en orfebrería y metalurgia. Los restos de la tumba del Señor de Sipán son una muestra de ello descubiertos en 1987, de igual importancia ha sido el descubrimiento del Señor de Sicán, personaje de la nobleza de la cultura Sicán o Lambayeque, encontrado en la huaca "Las Ventanas" del Santuario Histórico Bosque de Pómac.

Económicos

El crecimiento económico promedio anual de Tumbes fue del 6,2% (2002-2011). El Valor Agregado Bruto (VAB) representa el 0,5 por ciento del VAB nacional (INEI, 2011), las actividades más relevantes son: transportes y comunicaciones 18.2%, comercio 16.4% y servicios 12.7%, el aporte de agricultura, silvicultura y caza es del 8.8%. Por otro lado, la Población Económicamente Activa (PEA) en 2011 fue de 128,1 mil personas; cabe señalar que, de la PEA ocupada, el 34,7% pertenece al sector de servicios y el 22,4% al sector de comercio.

Piura tiene una tasa de crecimiento económico promedio anual de 6.2% (2002-2011). El aporte al Valor Agregado Bruto (VAB) nacional es del 4,0%. En la estructura productiva, la industria manufacturera es el sector que mayor peso tiene con 18,9%, comercio con 17,1%. Por su parte, la agricultura sólo representa el 7,7% de la producción total, da trabajo a casi la cuarta parte de la población económicamente activa

Lambayeque tiene un crecimiento económico promedio anual de 5,4% (2002-2011). El Valor Agregado Bruto es del 2,7% del VAB nacional. En la estructura productiva, sobresale el comercio con 26.8%, servicios 20.4%, transporte y comunicaciones 12.5%, mientras que el aporte de agricultura, caza y silvicultura es del 8.9%. La población económicamente activa (PEA, 20011) fue de 633,7 mil personas, del cual el 27,3% estuvo ocupada en el sector de servicios y el 24,7% en el sector primario (agricultura, pesca y minería).

En cuanto al IDH, Tumbes presenta un desarrollo humano mediano medio (0.658) y una tasa de pobreza del 20.12%; Piura presenta un desarrollo humano medio bajo (0.588) y una tasa de pobreza del 42.5% y Lambayeque presenta un desarrollo humano mediano medio (0.639) y una tasa de pobreza del 35.3%. (ENAH0, 2010)

En cuanto a la producción forestal, el aporte es poco significativo, según estadísticas muestran una tendencia decreciente en la comercialización formal de la madera, carbón, leña, sahumerio, algarroba, sin embargo, gran parte es comercializada de manera informal e ilegal. Por otro lado, estudio de valoración de ecosistemas (TEEB) nos indican el monto de 257 millones de soles que ofrece el sector forestal que representa el 1,44 % del valor agregado bruto regional, representando el 80 % el valor asignado al aporte del agua y electricidad que principalmente se da en los ecosistemas de los bosques montanos y paramos (Gobierno Regional Piura, 2012)

Ambientales

Los departamentos de la costa norte comparten un mismo ecosistema el bosque tropical seco, área de importancia por su diversidad biológica y por su endemismo, así como por constituir base de la economía de las poblaciones rurales. Los bosques alcanzan los 3.301 088 millones de ha, de los cuales, el 65.61% se encuentran en Piura, el 20.91% en Lambayeque y el 13.48% en Tumbes; los bosques tropicales secos de llanura ocupan el 57% de la cobertura total y corresponden a los bosques más productivos donde se asienta la mayor población rural (GORE Lambayeque, 2013).

La problemática principal es la deforestación debido al inadecuado aprovechamiento, escasa información técnica, limitadas capacidades de las comunidades para el manejo forestal, incendios forestales, sobrepastoreo, cambio de uso con fines agrícolas, ausencia de normas regionales que permita articular con las regiones que comparte este ecosistema, entre otros. Todo ello está ocasionando la degradación forestal, incremento de la desertificación e incremento de plagas y enfermedades debido al cambio climático y, por ende, la baja producción.

1.4 Resultados esperados al concluir el proyecto

Al culminar el proyecto, se espera conseguir los siguientes resultados:

- Al menos 50 funcionarios y técnicos de las unidades de gestión forestal y de los gobiernos regionales de Tumbes, Piura y Lambayeque, gestionan los bosques tropicales secos de manera eficiente garantizando su sostenibilidad
- Se incrementa en un 80% la participación de los actores público, privado y de la sociedad civil, fortaleciendo la gobernanza forestal en los departamentos de Tumbes, Piura y Lambayeque
- 64 comunidades campesinas conocen y aplican técnicas para el manejo forestal de sus bosques, al finalizar el proyecto
- Al menos 70% de la población rural, se encuentra sensibilizada sobre la conservación de los bosques y de los beneficios del Manejo forestal

PARTE 2 FUNDAMENTO Y OBJETIVOS DEL PROYECTO

2.1 Fundamento

2.1.1 Estructura institucional y aspectos organizativos

El gobierno peruano ha puesto en marcha un “proceso participativo y descentralizado para el fortalecimiento del sector forestal”, que contemplaba tres procesos específicos: 1) La elaboración del Reglamento de la Ley Forestal y de Fauna Silvestre, Ley N° 29763, 2) La elaboración de la Política Nacional Forestal y de Fauna Silvestre y 3) Implementación de la nueva institucionalidad forestal. Por otro lado, teniendo en consideración que es política del gobierno nacional impulsar y consolidar el proceso de descentralización y las transferencias de funciones y competencias a los gobiernos regionales y las iniciativas de fortalecer sus unidades forestales en el ámbito regional, resulta imperativa la necesidad de promover y consolidar la gobernanza del sector forestal, para contribuir al desarrollo sostenible del país. La gestión forestal debe tomar en cuenta el actual proceso de descentralización, puesto que no sólo aumenta la gama de actores sino también su complejidad, ya que el flujo de información entre, los ahora múltiples niveles, es determinante para que el sector se gestione de manera adecuada.

Bajo este marco, el proyecto busca fortalecer las capacidades de los actores clave para la gestión forestal sostenible, por lo que la estructura institucional se conformará de instituciones públicas, privadas y de la sociedad civil, como se describe a continuación:

Asociación para la Investigación y Desarrollo Integral (AIDER)

Organización no gubernamental sin fines de lucro, fundada en 1986, inscrita en el registro de asociaciones de Lima y en registro de organizaciones no gubernamentales receptoras de cooperación técnica internacional (CTI), de la agencia peruana de cooperación internacional (APCI). Su accionar es a nivel nacional y focalizado en dos ecosistemas importantes los bosques tropicales secos de la costa norte y los bosques tropicales húmedos de la amazonia peruana, tiene como líneas de trabajo: la gestión sostenible de los bosques, manejo forestal comunitario, lucha contra la desertificación, gobernanza y certificación forestal; servicios ambientales (MDL y REDD); gestión de áreas naturales protegidas, investigación, fortalecimiento organizacional, recuperación de áreas degradadas y reforestación.

A nivel nacional interactúa con el Ministerio del Ambiente, Ministerio de Agricultura y Riego, SERNANP y SERFOR, así mismo participa en la mesa REDD nacional y otros relacionados a la misión institucional. A nivel regional cuenta con vasta experiencia en el manejo forestal del bosque tropical seco y con presencia institucional en los departamentos de Tumbes, Piura y Lambayeque, interactúa con los gobiernos regionales, instituciones privadas y comunidades y lidera mesas de trabajo regional en bosques desertificación y agroecología, así mismo forma parte de otros grupos técnicos regionales de la comisión ambiental regional.

En el proyecto, se considera a AIDER como el organismo ejecutor, la misma que cuenta con las capacidades humanas y administrativas para gerenciar el proyecto, goza de un reconocimiento por su accionar en los departamentos y cuenta con experiencia en facilitar procesos participativos y ejecución de proyectos de conservación y desarrollo, involucrando la participación de autoridades y beneficiarios como parte de la transparencia.

Servicio Nacional Forestal y de Fauna Silvestre (SERFOR)

Es el ente rector del Sistema Nacional de Gestión Forestal y de Fauna Silvestre (SINAFOR) y se constituye en su autoridad técnico-normativa a nivel nacional, encargada de dictar las normas y establecer los procedimientos relacionados a su ámbito. Coordina su operación técnica y es responsable de su correcto funcionamiento. Tiene como funciones, entre otros, lo siguiente:

- a) Planificar, supervisar, ejecutar, apoyar y controlar la política nacional forestal y de fauna silvestre.
- b) Formular, proponer, conducir y evaluar las estrategias, planes y programas para la gestión sostenible del patrimonio forestal y de fauna silvestre de la Nación.
- c) Coordinar y promover el fortalecimiento de capacidades en el sector forestal y de fauna silvestre Público y privado.
- d) Gestionar y promover el uso sostenible, la conservación y la protección de los recursos forestales y de fauna silvestre

Tiene facultades para poder realizar convenios o acuerdos con instituciones públicas y privadas, y respaldar iniciativas a favor de la gestión forestal sostenible a nivel nacional.

Gobiernos regionales (GORES)

El gobierno regional es la autoridad regional forestal y de fauna silvestre, en concordancia con la política nacional forestal y de fauna silvestre, Ley 27963 y su reglamento, así como de los lineamientos nacionales aprobados por el SERFOR, una de sus funciones en materia forestal y de fauna silvestre, es promover y establecer mecanismos permanentes de participación ciudadana para la gestión forestal y de fauna silvestre a nivel regional, en concordancia con los gobiernos locales; también promover y coordinar el desarrollo de capacidades de los actores del sector forestal en su jurisdicción, para elevar el nivel de competitividad de la producción nacional y el uso sostenible del patrimonio forestal y de fauna silvestre. La propuesta contribuirá al cumplimiento de lo mencionado, competencia que los gobiernos regionales deben cumplir con el apoyo de sus aliados.

2.1.2 Análisis de actores/beneficiarios

Grupo de actores/beneficiarios	Características	Problemas, necesidades, intereses	Potencial	Participación en el proyecto
PRIMARIOS				
Coordinadora de Asociaciones Ancestrales del Bosque de Tumbes	Integra a 19 asociaciones, aprovechan los recursos del bosque para subsistencia, transformación y comercialización.	Degradación de bosques, no cuentan con oportunidades de capacitación y asistencia técnica, interés en aprovechar y generar recursos	Cuentan con líderes, potencial importante de bosques comunales para aprovechar. 50,000 ha	<u>Beneficiario primario</u> Recibirán capacitaciones e información, participaran en las discusiones de las políticas, estrategias y normas, así mismo integraran el Comité

		a partir del bosque		consultivo del proyecto
Federación de Comunidades Campesinas de Lambayeque – FEDECAL	Agrupar a 19 comunidades campesinas, actividades económicas dependen del bosque tropical seco	Perdida de bosques por tala y cambio de uso, aprovechar el bosque y generar economía, interesados en planes de manejo	Cuenta con líderes, conocen sus recursos y presentan un potencial en bosques para conservar y aprovechar 600,000 ha	<u>Beneficiario primario</u> Recibirán capacitaciones e información, participarán en las discusiones de las políticas, estrategias y normas, así mismo integrarán el Comité consultivo del proyecto
Central de Comunidades Campesinas del Bosque de Piura – CECOBOSQUE	Conformada por 33 comunidades campesinas, su economía depende de los recursos que proviene del bosque tropical seco	Degradación del bosque por la tala, requieren asistencia técnica para manejar sus bosques, interesados en recibir apoyo técnico	Organización fortalecida, tiene líderes y promotores Cuenta con un potencial importante en tierras y bosques comunales 1 400 000 ha	<u>Beneficiario primario</u> Recibirán capacitaciones e información, participarán en las discusiones de las políticas, estrategias y normas, así mismo integrarán el Comité consultivo del proyecto
Gobiernos Regionales (GRRN y GMA y Programa NORBOSQUE) de Lambayeque, Piura y Tumbes	Con competencias regionales forestales dentro de su jurisdicción y en concordancia con la política nacional forestal	Escasas capacidades para la gestión forestal, Limitados recursos tecnológicos y financieros Cuentan con la decisión política para asumir competencias	Cuentan con un Programa de conservación y uso sostenible de los bosques, reconocida con Ordenanza Regional	<u>Beneficiario primario</u> Participarán promoviendo y liderando los procesos y actividades del proyecto y aprobando los acuerdos, interactuando con el nivel nacional Monitorearán y difundirán el proyecto
Otros usuarios del bosque: propietarios de predios privados y extractores de Tumbes, Piura y Lambayeque	Individuos particulares dueños de tierras con bosque, aprovechan los recursos forestales a través de autorizaciones otorgadas por la autoridad forestal competente	“Planes de manejo forestal” son vistos sólo como requisito para extraer Necesidad de integrar la actividad forestal a la economía familiar. Interés en participar y conocer la normatividad y técnicas de manejo	Cuentan con conocimientos e información de la realidad local e influyen en las autoridades locales y comunales	<u>Beneficiario primario</u> Participarán en cursos talleres de capacitación y en talleres de análisis de la normatividad
SECUNDARIOS				
Profesionales forestales independientes	Consultores forestales, elaboran planes de manejo forestal según normas y directivas.	Planes de corto plazo y extractivista. Limitadas oportunidades de capacitación y actualización	Conocen la problemática y ejercen influencia en las comunidades y propietarios privados	Participarán en las capacitaciones y en talleres de análisis de la normatividad
SERFOR: Servicio Nacional Forestal y de Fauna Silvestre	Autoridad técnica – normativa a nivel	Limitados recursos, necesitan apoyo	Disponibilidad de personal profesional	Participarán en la ejecución de ciertas actividades: fortalecimiento de

	nacional, encargada de dictar las normas y establecer los procedimientos relacionados al aprovechamiento forestal	para implementar la gobernanza forestal en los departamentos Poco personal capacitado en temas de gobernanza	especialista Cuenta con instrumentos normativos y técnicos. Responsabilidad de hacer cumplir las políticas forestales	capacidades técnicas y en legislación forestal Monitoreo del proyecto Difundir los resultados del proyecto. Participara en el Comité directivo del proyecto
ONGD de Desarrollo: AIDER – Asociación para la Investigación y Desarrollo Integral,	Organización de desarrollo, participa activamente con propuestas en políticas y técnicas para el manejo de los bosques en la costa norte y reconocida por las autoridad regional y nacional	Limitados recursos financieros para apoyar al fortalecimiento de las capacidades para la gestión forestal del ámbito de su jurisdicción en la zona norte	Equipo de profesionales multidisciplinario y con experiencia manejo forestal participa en diversas instancia en los departamentos de Tumbes, Piura y Lambayeque	<u>Directa participación en el desarrollo del proyecto,</u> fortaleciendo capacidades y facilitando los procesos de gestión forestal sostenible del bosque seco de la costa norte del Perú
Centro ECO: Centro de Ecología y Genero de Lambayeque	ONGD con experiencias en reforestación, actividades productivas y viviendas saludables	Limitados recursos, presentan interés en establecer alianzas estratégicas	Promueven el fortalecimiento de capacidades, cuentan con personal con experiencia	Se realizaría alianza estratégica para el fortalecimiento de capacidades a comunidades
TERCIARIOS				
Organizaciones públicas y privadas	Instituciones públicas involucradas en el manejo forestal , control y fiscalización de los recursos forestales Autoridades en supervisión y control forestal, fiscalización ambiental e investigación	Limitados recursos económicos y tecnológicos para promover el control y las investigaciones forestales	Cuentan con personal especialista y conocen las políticas forestales y las investigaciones realizadas a nivel local y departamental	Colaborarán con los objetivos del proyecto. Serán convocados/consultados para aportar en las normativas y estrategias de desarrollo forestal Participarán, como invitados, en el consejo consultivo del proyecto
(Universidades nacionales de Tumbes, Piura y Lambayeque, INIA	Desarrollan estudios e investigaciones, forman profesionales	Limitados recursos para investigaciones, interesados en participar en el proyecto	Cuentan con personal profesional especialistas	Colaborarán con los objetivos del proyecto, participaran en las capacitaciones y talleres de discusión
OSINFOR, SENASA, SUNAT , OEFA, Lambayeque, Fiscalías ambientales)	Tienen como función apoyar en el control y vigilancia de los recursos forestales	Limitados recursos económicos y tecnológicos, interesados en apoyar	Presentan cierta logística y personal para cumplir sus funciones	Colaboraran con el proyecto y participaran en las diversas actividades de capacitación y análisis de la normatividad
Privadas: cámaras de comercio de Piura, Tumbes y Lambayeque, empresas	Orientadas a generar economía del comercio de los	Limitados recursos económicos y tecnológicos y de	Cuentan con experiencia en temas empresariales y	Colaboraran con el proyecto, se realizara alianzas para el tema de la gestión empresarial

comercializadoras de madera, leña y carbón de Piura, Tumbes y Lambayeque	productos forestales maderables y no maderables	asistencia especializada en forestales	de comercialización	
Medios de comunicación local, departamental y nacional	Tienen como rol la comunicación de noticias y sensibilización de la población, usando diferentes medios.	Presentan interés en la difusión de noticias de interés local, regional y nacional	Cuentan con personal para cubrir información y realizar reportajes de las actividades del proyecto.	Serán convocados en las actividades del proyecto, eventos, foros, etc.

Proporcionar más información sobre las expectativas de los diferentes grupos de interés y sobre el papel que las mujeres tendrán en la ejecución del manejo forestal sostenible (MFS) las prácticas de las comunidades rurales;

De los actores primarios:

La expectativa de las comunidades es contar con apoyo técnico para conservar y aprovechar de manera sostenible sus bosques, que les permita generar beneficios económicos para mejorar la calidad de vida de sus familias, ya sea por el aprovechamiento directos de los productos maderables o no maderables o por ser fuente para el desarrollo de otras actividades económicas como son la ganadería y apicultura.

La expectativa de los Gobiernos Regionales es poder lograr una gestión forestal eficiente del patrimonio forestal de la región, para lo cual se debe contar con políticas, lineamientos normas y personal capacitado con la logística y recursos económicos. También tiene como expectativa el de reducir la deforestación: de acuerdo a la política nacional para el año 2021, esta debe ser cero.

Expectativas de los usuarios privados y extractores: que las reglas sean claras para aprovechar sosteniblemente los bosques y generar ganancias, para lo cual se debe contar con una norma acorde a la realidad del bosque tropical seco. En la actualidad existen vacíos en la normatividad que no permite asegurar la sostenibilidad de los bosques.

De los actores secundarios:

La expectativa de los profesionales independientes es estar actualizados sobre el manejo forestal sostenible. Para ello, deben participar en cursos de actualización sobre legislación y normas y en aspectos técnicos para el MFS; más aun cuando ya se viene implementando una nueva institucionalidad forestal como es el SERFOR.

Del SERFOR, es contar con apoyo para implementar y fortalecer la nueva autoridad forestal y que cumpla de manera eficiente las políticas y lineamientos para una gestión forestal sostenible. Para ello, se debe contar con profesionales altamente capacitados. Otra expectativa es el nivel de articulación entre el nivel nacional y el nivel regional; en este sentido, el proyecto facilitará el proceso.

De las ONGs, es contar con recursos para poder implementar acciones que permitan el desarrollo del manejo forestal sostenible con una visión de desarrollo integral del ecosistema bosque tropical seco y generar beneficios económicos a las familias campesinas o rurales. Es de su interés políticas y estrategias para el manejo de todo el ecosistema bosque tropical seco y para ello se necesita la articulación de los gobiernos regionales y de sus autoridades regionales forestales.

De los actores terciarios:

Las expectativas de las Organizaciones públicas y privadas es contar con información de tecnologías modernas que permitan aprovechar los recursos forestales de manera eficiente.

Las universidades nacionales tienen como expectativas contar con oportunidades para promover investigaciones en el bosque tropical seco, especialmente orientados al conocimiento de la biodiversidad; a aspectos de valoración de los servicios, ecosistemas y temas productivos; la participación de las universidades en el CGFFS será de mucha importancia.

OSINFOR, OEFA, SUNAT, SENASA y Fiscalías ambientales tienen como expectativas contar con un aliado para las acciones de supervisión y fiscalización del aprovechamiento de los recursos naturales, especialmente en las acciones de control de la tala ilegal de los recursos forestales.

Cámara de Comercio y empresas comercializadoras de productos forestales maderables y no maderables: sus expectativas son contar con información oportuna y actualizada para hacer llegar a sus asociados, las pequeñas y medianas empresas, y que puedan invertir en el procesamiento, transformación y comercialización de productos forestales maderables y no maderables del bosque tropical seco.

Las expectativas de los Medios de comunicación son contar con información de logros e impactos del MFS y de los beneficios que estas generan para las familias y el ambiente, con la finalidad de su difusión a nivel regional y nacional.

El papel de las mujeres en las prácticas de MFS por las comunidades rurales:

Los bosques tropicales secos constituyen el hábitat permanente de 39 mil familias en Piura y 35 mil familias en Lambayeque, siendo la población más pobre, con condiciones de vida precarias, lo que se refleja en un elevado porcentaje de hogares con necesidades básicas insatisfechas. Los ingresos monetarios de las familias provienen de jornales, crianza de animales menores, agricultura de secano y venta de productos forestales maderables y no maderables.

El bosque tropical seco constituye, para las familias rurales, un importante medio para su sobrevivencia, sea como fuente forrajera para el ganado o leña para uso doméstico. Si bien la participación de la mujer en el MFS del bosque tropical es poco valorada, ésta generalmente se dedica a las actividades de recolección de leña, el aprovechamiento de forraje para la ganadería, aprovechamiento de productos no maderables para su transformación y comercialización de productos. En tanto que su participación en la gestión es mínima, muy pocas integran roles en la directiva de las organizaciones y pocas participan en las instancias de coordinación y concertación, a excepción de las organizaciones de padres de familia de las instituciones educativas.

La importancia de la equidad de género, en el desarrollo sostenible, recibe cada vez un mayor reconocimiento a nivel internacional. Precisamente, uno de los Objetivos de Desarrollo del Milenio de las Naciones Unidas es *“promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres”*. La equidad de género, entendida como igualdad de oportunidades, no incumbe solamente a las mujeres, pero empoderarlas en el MFS es una prioridad importante.

Con el proyecto, se busca revalorar el aporte de la mujer en la familia y la participación en la organización de base o comunal; las mujeres poseen muchas características que contribuyen a que puedan ser eficientes gestoras forestales. Se impulsará una mayor participación de las mujeres en los procesos de toma de decisiones relativas a los bosques, como son los Comités de Conservación y Protección de Bosques y el Comité de Gestión de Forestal y de Fauna Silvestre. *“Una mejor comprensión de la manera en que hombres y mujeres usan y valoran los recursos provistos por los bosques tropicales secos, favorece la sostenibilidad de la gestión forestal”*.

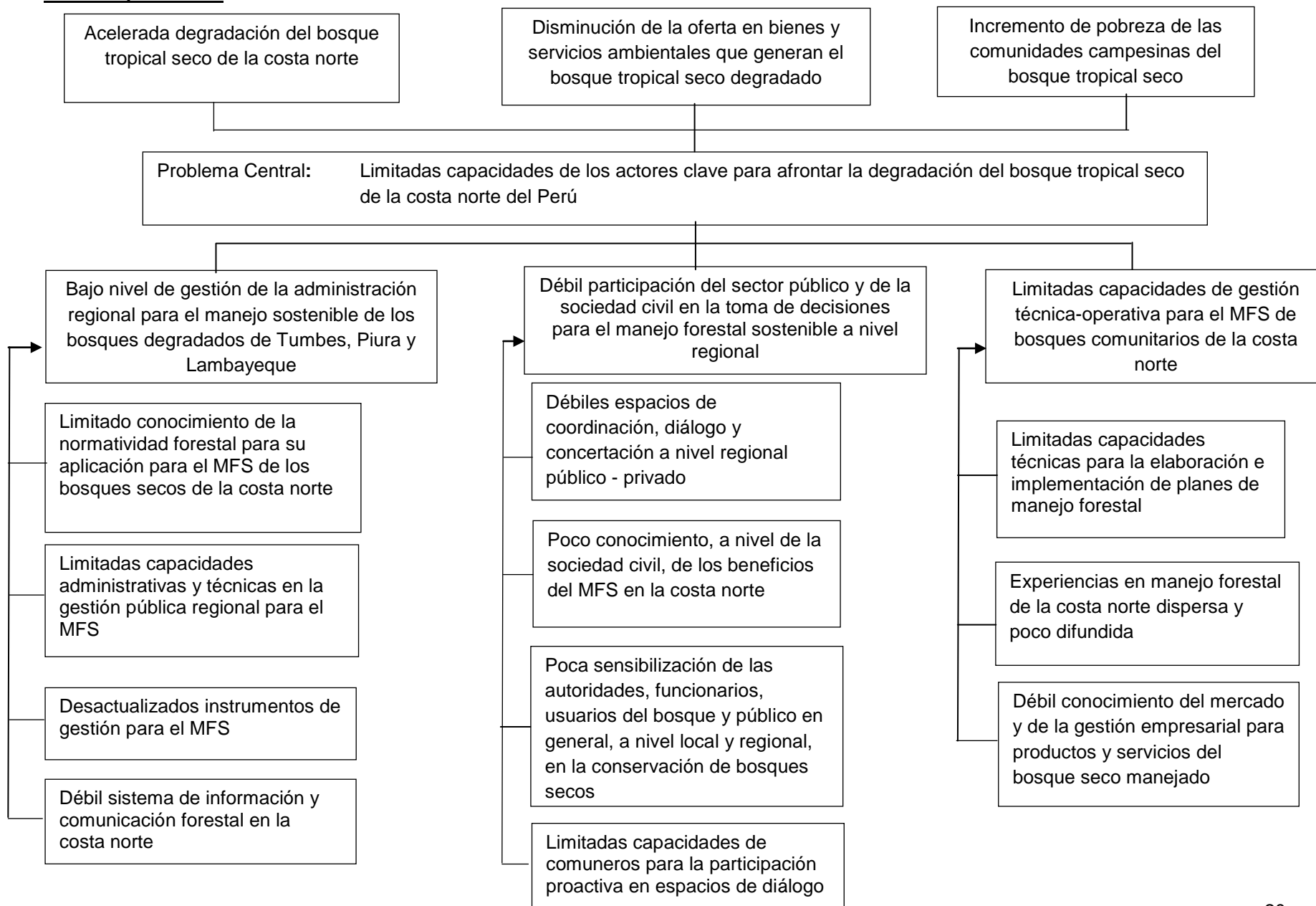
2.1.3 Análisis del problema

El problema central identificado es la limitada capacidad de los actores clave para afrontar la degradación del bosque tropical seco de la costa norte del Perú, que se debe a las siguientes causas: al bajo nivel de gestión de la administración regional para el manejo de los bosques degradados de Tumbes, Piura y Lambayeque; a la débil participación del sector público y de la

sociedad civil en la toma de decisiones para el manejo forestal a nivel regional y las limitadas capacidades de gestión técnica-operativa para el manejo forestal sostenible de bosques comunitarios de la costa norte.

Se debe mencionar que el SERFOR define al manejo forestal sostenible como "la gestión y utilización de los bosques y de los terrenos arbolados de un modo y con una intensidad tales que conserven su diversidad biológica, su productividad, su capacidad de regeneración, su vitalidad y su capacidad de cumplir, en el presente y en el futuro, las funciones ecológicas, económicas y sociales pertinentes, a escala local, nacional y mundial, sin causar perjuicio alguno a otros ecosistemas."

Árbol de problemas



2.1.4 Matriz de Marco Lógico

ESTRATEGIAS DE INTERVENCION	INDICADORES MENSURABLES	MEDIOS DE VERIFICACION	SUPUESTOS CLAVE
<p>Objetivo de Desarrollo:</p> <p>Contribuir a mejorar la calidad de vida de las comunidades campesinas, mediante la conservación y uso sostenible del bosque tropical seco de la costa norte del Perú.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Al final del proyecto, se ha reducido la deforestación del bosque tropical seco, al menos en 10 mil ha - Aumento del VAB regional de 8.4% a 11.4% (a una tasa de crecimiento del 1.5% anual) correspondiente a la actividad agricultura, silvicultura y caza, al finalizar el proyecto. - Se conservan al menos 1 millón de ha de bosques tropicales secos de las comunidades campesinas de la costa norte, asegurando la oferta de bienes y servicios ambientales. 	<p>Información de la autoridad forestal nacional y regional Informes y estudios de los Gobiernos Regionales de Tumbes, Piura y Lambayeque</p>	<p>Las políticas nacionales y regionales determinen su voluntad y decisión para la conservación y manejo sostenible de los recursos forestales de los bosques tropicales secos de la costa norte</p>
<p>Objetivo Específico:</p> <p>Fortalecimiento de capacidades de los actores clave para establecer políticas de manejo sostenible del bosque tropical seco degradado de la costa norte del Perú</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Al final del proyecto, al menos 50 funcionarios y técnicos de la unidad de gestión forestal y de los gobiernos regionales de Tumbes, Piura y Lambayeque, gestionan los bosques tropicales secos de manera eficiente garantizando su sostenibilidad -Incremento de 830 autoridades y líderes hombres y mujeres de los sectores públicos, privados y de la sociedad civil, participando activamente en el manejo forestal sostenible en los departamentos de Tumbes, Piura y Lambayeque -64 comunidades campesinas conocen y aplican técnicas para el manejo forestal de sus bosques, al finalizar el proyecto -Al menos 3000 familias de las zonas rurales, se encuentra sensibilizadas sobre la conservación y beneficios del Manejo forestal 	<ul style="list-style-type: none"> -Informes de gestión de las autoridades regionales forestales y de los gobiernos regionales -Actas de sesiones de las mesas de diálogo y concertación forestal regional -Actas y acuerdos de las comunidades sobre la disposición de implementar planes de manejo forestal -Sondeos de opinión pública sobre la sensibilización a la población -Informes del proyecto 	<p>Autoridad regional forestal asumen los compromisos y priorizan acciones para mejorar el manejo forestal La sociedad civil reconoce la importancia social-económica y ambiental de los bosques tropicales secos y asumen su participación activa y efectiva</p>
<p>Producto 1:</p> <p>Mejora el nivel de gestión de la administración regional para el manejo de los bosques degradados de Tumbes, Piura y Lambayeque</p>	<p>Un diagnóstico y análisis de la normatividad forestal para los bosques tropicales secos degradados, elaborado en el primer año</p> <p>3 planes regionales de desarrollo forestal de Tumbes, Piura y Lambayeque actualizados y en implementación, al final del proyecto</p> <p>60 personas hombres y mujeres, entre autoridades regionales, funcionarios y técnicos, conocen y aplican los instrumentos técnicos – administrativos para el MFS, al finalizar el proyecto</p> <p>Un sistema de información forestal amigable con información actualizada y accesible a la población local, regional y nacional</p>	<p>Informe socializado del diagnóstico</p> <p>Informes de monitoreo y evaluación de los PRDF</p> <p>Memoria e informe de eventos realizados</p> <p>Trípticos y folletos distribuidos</p> <p>Encuesta a usuarios del sistema de información utilizado</p>	<p>Disposición de la autoridad nacional y regional forestal para realizar acciones conjuntas</p> <p>Instituciones, públicas, privadas y de las sociedad civil interesadas en participar en desarrollo de propuestas normativas</p> <p>Instituciones públicas y privadas dispuestos a compartir información</p> <p>Autoridades, funcionarios y técnicos interesados en recibir capacitación</p>

<p>Producto 2: Sector público y sociedad civil participan activamente en la toma de decisiones para el manejo forestal sostenible a nivel regional</p>	<p>8 tipos de información generados por las mesas de diálogo y concertación forestal, al final del proyecto 1 diagnóstico de la percepción de la población y plan de difusión sobre la conservación y manejo, elaborado al primer año 72 programas radiales difundidos, al final del proyecto 300 promotores comunales hombres y mujeres liderando acciones de manejo y desarrollo comunitario, al finalizar el proyecto 360 funcionarios y autoridades regionales y locales hombres y mujeres han sido sensibilizados en la conservación de los bosques, al final del proyecto 3 tipos de materiales de difusión elaborados al segundo año 3 publicaciones con acuerdos y recomendaciones de los foros sobre bosques y desarrollo, al final del segundo año</p>	<p>Informe y documentos de las mesas de diálogo Documento del Plan de difusión socializado y validado Informes de los programas radiales (contenidos y nivel sintonía) Memoria e informe de eventos realizados Trípticos y folletos distribuidos</p>	<p>Sociedad civil interesada en participar en los espacios de diálogos y concertación</p>
<p>Producto 3: Capacidades desarrolladas para la gestión técnica-operativa del MFS de bosques comunitarios de la costa norte</p>	<p>360 autoridades y dirigentes hombres y mujeres de las comunidades capacitadas y entrenadas en MFS, al final del segundo año 50 promotores hombres y mujeres formados promoviendo el MFS en sus comunidades al final del proyecto 1 documento publicado de las experiencias en MFS, al 2 final del proyecto 3 eventos de presentación de las experiencias en MFS al final del proyecto 1 manual de Buenas prácticas en MFS, elaborado al sexto mes del proyecto 300 personas hombres y mujeres de las comunidades capacitadas en gestión empresarial, al final del segundo año 1 Curso Formación de promotores forestales comunitarios, realizado al segundo año del proyecto. 3 eventos de intercambio de experiencias en MFS desarrolladas al segundo año 4 tipos de materiales de enseñanza elaborados sobre gestión empresarial</p>	<p>Informes y documentos de las publicaciones Informes y memoria de eventos realizados Materiales de difusión distribuidos</p>	<p>Autoridades y líderes de las comunidades campesinas dispuestos a participar en las actividades del proyecto Comunidades interesadas en aprovechar sus bosques mediante planes de manejo forestal Organizaciones de desarrollo y, comunidades dispuestos a compartir información de sus experiencias en manejo forestal</p>

2.2 Objetivos

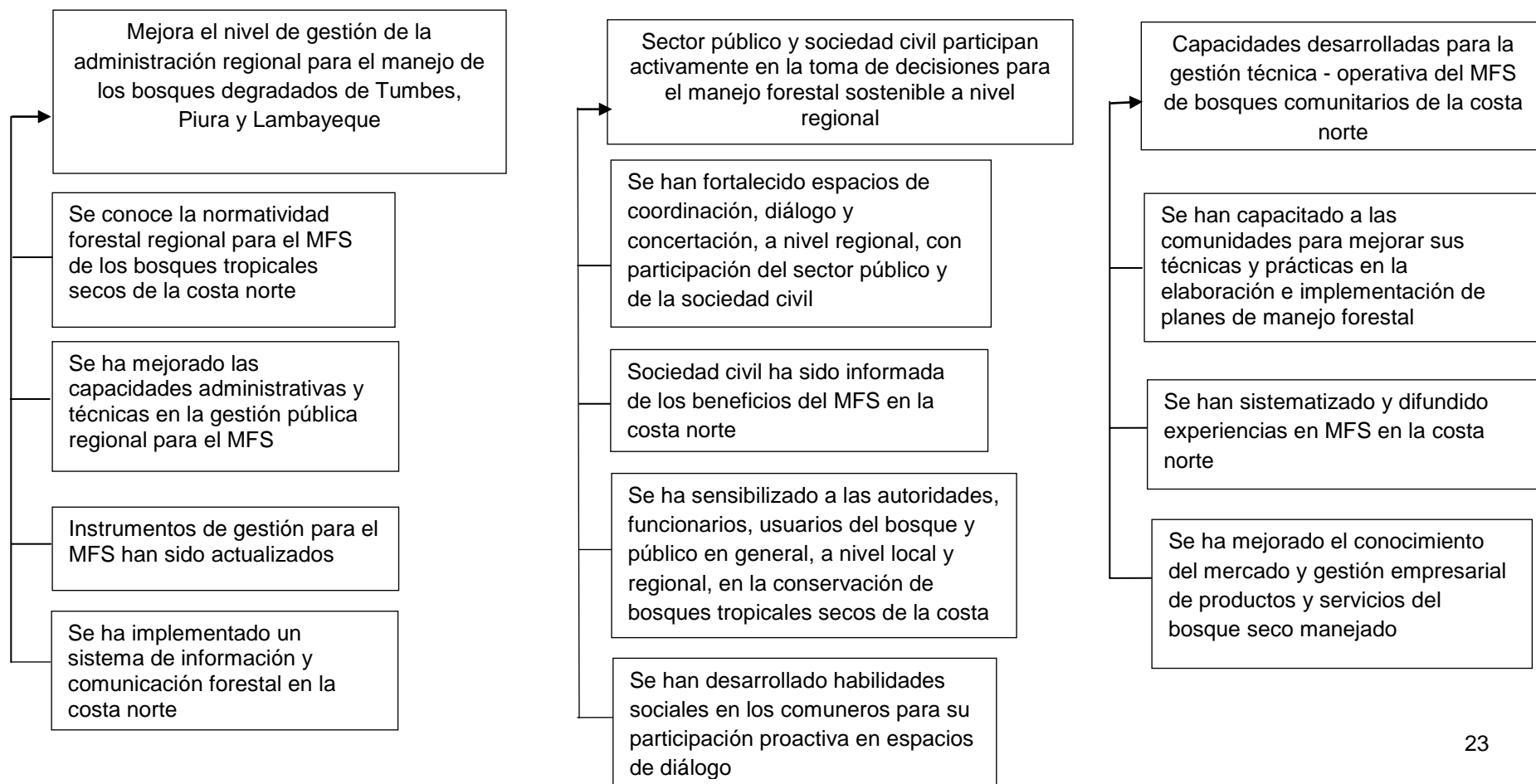
Árbol de objetivos

Disminuye la degradación del bosque tropical seco de la costa norte

Se mantiene la oferta de bienes y servicios ambientales que genera el bosque tropical seco degradado

Reducción de pobreza de las comunidades campesinas del bosque tropical seco

Objetivo: Fortalecimiento de capacidades de los actores clave para establecer políticas de manejo forestal sostenible del bosque tropical seco degradado de la costa norte del Perú



2.2.1 Objetivo de desarrollo e indicadores de impacto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de la población de las comunidades campesinas, mediante la conservación y el uso sostenible del bosque tropical seco de la costa norte del Perú.

Indicadores:

- Al final del proyecto, se ha reducido la deforestación del bosque tropical seco, al menos en 10 mil ha
- Aumento del VAB regional de 8.4% a 11.4% (a una tasa de crecimiento del 1.5% anual) correspondiente a la actividad agricultura, silvicultura y caza, al finalizar el proyecto.
- Se conservan al menos 1 millón de ha de bosques tropicales secos de las comunidades campesinas de la costa norte, asegurando la oferta de bienes y servicios ambientales

2.2.2 Objetivo específico e indicadores de resultado

Fortalecimiento de capacidades de los actores clave sostenible del bosque tropical seco degradado de la costa norte del Perú.

Indicadores:

- Al final del proyecto, al menos 50 funcionarios y técnicos, hombres y mujeres, de la unidad de gestión forestal y de los gobiernos regionales de Tumbes, Piura y Lambayeque, gestionan los bosques tropicales secos de manera eficiente garantizando su sostenibilidad
- Incremento de 830 autoridades y líderes, hombres y mujeres, de los sectores públicos, privados y de la sociedad civil, participando activamente en la gestión forestal sostenible en los departamentos de Tumbes, Piura y Lambayeque
- 64 comunidades campesinas conocen y aplican técnicas para el manejo forestal de sus bosques, al finalizar el proyecto
- Al menos 3000 familias de las zonas rurales, se encuentra sensibilizadas sobre la conservación y beneficios del Manejo forestal

Parte 3 DESCRIPCIÓN DE LAS INTERVENCIONES DEL PROYECTO

3.1 Productos y actividades

3.1.1 Productos

Producto 1: Mejora el nivel de gestión de la autoridad regional forestal en el manejo del bosque tropical seco degradado de Tumbes, Piura y Lambayeque

Indicadores:

- Un documento de análisis de la normatividad forestal para los bosques tropicales secos, elaborado en el primer año
- 3 planes regionales de desarrollo forestal de Tumbes, Piura y Lambayeque actualizados y en implementación, al final del proyecto
- 150 personas, hombre y mujeres, entre autoridades regionales, funcionarios y técnicos, conocen y aplican los instrumentos técnicos – administrativos para el MFS, al finalizar el proyecto
- Un sistema de información forestal amigable con información actualizada y accesible a la población local, regional y nacional

Producto 2: Sector público y sociedad civil participan activamente en la toma de decisiones para el manejo forestal sostenible a nivel regional

Indicadores:

- 2 tipos de información generados por la mesa regional de diálogo y concertación forestal, al final del proyecto (15 boletines electrónicos y 2 boletines de divulgación)
- 1 diagnóstico de la percepción de la población y plan de difusión sobre la conservación y manejo forestal, elaborado al primer año
- 72 programas radiales difundidos, al final del proyecto
- 150 promotores comunales liderando acciones de manejo y desarrollo comunitario, al finalizar el proyecto
- 180 funcionarios y autoridades regionales y locales han sido sensibilizados en conservación y uso sostenible de los bosques, al final del proyecto
- 3 tipos de materiales de difusión elaborados, (6 afiches, 12 folletos y 9 gigantografías), al final del proyecto (2 afiches, 4 folletos y 3 gigantografías anuales)
- 3 publicaciones con acuerdos y recomendaciones de los foros sobre bosques y desarrollo, al final del proyecto

Producto 3: Capacidades desarrolladas para la gestión técnica - operativa del MFS de bosques comunitarios de la costa norte

Indicadores:

- 180 autoridades y dirigentes de las comunidades capacitadas y entrenadas en MFS, al final del segundo año
- 50 promotores formados promoviendo el MFS en sus comunidades al final del proyecto
- 1 documento publicado de las experiencias en MFS, al 2 final del proyecto
- 3 eventos de presentación de las experiencias en MFS al final del proyecto
- 1 manual de Buenas prácticas en MFS, elaborado al sexto mes del proyecto
- 150 personas de las comunidades capacitadas en gestión empresarial, al final del segundo año
- 3 pasantías de intercambio de experiencias en MFS desarrolladas al tercer año
- 4 tipos de materiales de enseñanza elaborados sobre gestión empresarial

3.1.2 Actividades

Para el producto 1

Actividad 1.1: Desarrollo de eventos de capacitación en temas administrativos y técnicos para la gestión pública regional para el MFS

Se contratará un consultor que elaborará una propuesta de plan de fortalecimiento de capacidades para los gestores forestales de la costa norte del Perú, el cual será validado en 1 Taller, se elaborarán 2 manuales técnicos elaborados; realización de 6, 3 cursos talleres de capacitación en aspectos administrativos y de gestión forestal y 6 cursos talleres de capacitación en aspectos técnicos del MFS

Actividad 1.2: Actualización y operativización de los Instrumentos de gestión para el MFS

3 Talleres de revisión y actualización de los planes regionales de desarrollo forestal; 6 Talleres de elaboración y evaluación de los POA del PRDF y 6 informes elaborados

Actividad 1.3: Diseño e implementación de un sistema de información y comunicación forestal en la costa norte

Elaborar una base de datos para el sistema de información forestal regional; Elaborar un manual del usuario del sistema de información forestal y Elaborar una página web que presenta la información forestal y que sirva como plataforma virtual de gestión del conocimiento

Para el producto 2:

Actividad 2.1: Fortalecimiento de espacios de coordinación, diálogo y concertación a nivel regional con participación de la sociedad civil

15 reuniones de espacios de concertación forestal a nivel regional y 15 Boletines electrónicos y 2 boletines anuales impresos.

Actividad 2.2: Diseño e implementación de un plan de difusión de los beneficios del MFS para el sector público y la sociedad civil

1 Plan de difusión elaborado, 72 programas radiales, 6 afiches, 12 folletos y 9 gigantografías sobre la conservación de bosques y del beneficio del MFS

El proyecto tiene como beneficiarios a diversos actores del sector público, la sociedad civil y las comunidades, quienes deben recibir información sobre los beneficios del MFS y, de esta manera, sensibilizar y buscar la participación activa en la toma de decisiones para el manejo forestal de los bosques tropicales secos de la costa norte que, actualmente, se encuentra en proceso de degradación.

A lo largo de los años, la experiencia ha demostrado que todo proyecto de desarrollo rural, que incluye un componente de comunicación o difusión, requiere trabajar con la radio, que es el medio de comunicación más usado en el campo y la ciudad. En la costa peruana, este medio acompaña al poblador a cualquier lugar, diferenciándose y aventajando a otros medios como la televisión o la prensa escrita. Para esta actividad, se toma como experiencia el desarrollo de un sistema de información, conocimiento, educación y difusión sobre el manejo de los bosques secos, realizado por el Proyecto Algarrobo, desarrollado por el Ex – Instituto Nacional de Recursos Naturales (INRENA).

Por lo tanto, la comunicación radial es un medio que permite llegar en forma masiva y oportuna a los hogares campesinos, con mensajes que brinden una visión integral del valor y la utilidad vital de los recursos forestales para sus propias economías familiares, para lo cual, se deberá elaborar mensajes apropiados e identificar las emisoras locales de mayor sintonía, tanto en la ciudad como en el campo.

Actividad 2.3: Desarrollo de eventos de sensibilización dirigido a las autoridades, funcionarios, usuarios del bosque y público en general, a nivel local y regional, sobre la conservación de bosques tropicales secos de la costa norte

6 Eventos de sensibilización y 3 foros regionales sobre “bosques Tropicales secos y desarrollo sostenible”

Actividad 2.4: Desarrollo de habilidades sociales en los comuneros para su participación proactiva en espacios de diálogo

3 eventos para formación de líderes y promotores comunales y 3 eventos en técnicas de facilitación para comunidades.

Para el producto 3

Actividad 3.1: Realización de eventos de capacitación en técnicas y prácticas para la elaboración e implementación de planes de manejo forestal

1 manual de Buenas prácticas en MFS elaborado (consultoría); 1 documento publicado del manual de buenas prácticas en MFS; 42- 6 cursos talleres de capacitación realizados; 1 Curso Formación de promotores forestales comunitarios y 3- 2 pasantías a experiencias en MFS consolidadas

Actividad 3.2: Sistematización, publicación y difusión de experiencias en MFS en la costa norte

Sistematizar las experiencias en MFS mediante una consultoría; 1 documento publicado de las experiencias sistematizadas en MFS y 3 eventos de presentación de las experiencias publicadas

Actividad 3.3: Desarrollo de eventos de capacitación en mercado y gestión empresarial de productos y servicios del bosque seco manejado

6 cursos talleres de capacitación en mercado y gestión empresarial y 4 materiales de enseñanza elaborados

En el siguiente cuadro se presenta los recursos requeridos para cada actividad

ACTIVIDADES	RECURSOS
Actividad 1.1 Desarrollo de eventos de capacitación en temas administrativos y técnicos para la gestión pública regional para el MFS	3 meses/hombre Consultor Plan de Fortalecimiento para los gestores 2 viajes terrestres de Expertos nacionales 13 viajes aéreos de Consultores nacionales 26 días transporte local Expertos nacionales 26 días transporte local Consultores nacionales 16 días de viáticos Expertos nacionales 26 días de viáticos Consultores nacionales 13 días alquiler local para talleres 350 días/hombre participantes en talleres, eventos y foros 380 raciones/día alimentación y refrigerios 13 kits/día de materiales para talleres y eventos 2 Manuales Técnicos publicados
Actividad 1.2 Actualización y operativización de los Instrumentos de gestión para el MFS	6 viajes terrestres de Expertos nacionales 18 días transporte local Expertos nacionales 12 días de viáticos Expertos nacionales 9 días alquiler local para talleres 270 días/hombre participantes en talleres, eventos y foros 270 raciones/día alimentación y refrigerios 9 kits/día de materiales para talleres y eventos
Actividad 1.3 Diseño e implementación de un sistema de información y comunicación forestal en la costa norte	1 subcontrato para Diseño de Base de datos 1 Manual de Base de datos publicado 1 subcontrato para Elaboración de Página Web 1 subcontrato para Mantenimiento de Página Web
Actividad 2.1: Fortalecimiento de espacios de coordinación, diálogo y concertación a nivel regional con participación de la	10 viajes terrestres de Expertos nacionales 30 días transporte local Expertos nacionales 20 días de viáticos Expertos nacionales

sociedad civil	<p>15 días alquiler local para talleres</p> <p>450 días/hombre participantes en espacios de concertación</p> <p>450 raciones/día alimentación y refrigerios</p> <p>15 kits/día de materiales para talleres y eventos</p> <p>15 Boletines electrónicos</p> <p>2 Boletines informativos</p>
<p>Actividad 2.2:</p> <p>Diseño e implementación de un plan de difusión de los beneficios del MFS para el sector público y la sociedad civil</p>	<p>2 meses/hombre Consultor Plan de Difusión</p> <p>27 diseños de materiales de difusión (6 afiches, 12 folletos y 9 gigantografías)</p> <p>6 millares de afiches impresos</p> <p>12 millares de folletos impresos</p> <p>9 gigantografías impresas</p> <p>72 programas radiales elaborados</p>
<p>Actividad 2.3:</p> <p>Desarrollo de eventos de sensibilización dirigido a las autoridades, funcionarios, usuarios del bosque y público en general, a nivel local y regional, sobre la conservación de bosques tropicales secos de la costa norte</p>	<p>14 viajes terrestres de Expertos nacionales</p> <p>3 viajes aéreos de Expertos nacionales</p> <p>24 días transporte local Expertos nacionales</p> <p>22 días de viáticos Expertos nacionales</p> <p>15 días alquiler local para talleres</p> <p>2520 días/hombre participantes en talleres, eventos y foros</p> <p>2520 raciones/día alimentación y refrigerios</p> <p>18 kits/día de materiales para talleres y eventos</p> <p>900 certificados impresos</p> <p>1500 unidades de materiales impresos foro interregional</p> <p>1500 unidades de acuerdos impresos foro interregional</p>
<p>Actividad 2.4:</p> <p>Desarrollo de habilidades sociales en los comuneros para su participación proactiva en espacios de diálogo</p>	<p>6 días/hombre Capacitador Formación de líderes y promotores comunales</p> <p>6 días/hombre Capacitador Técnicas de facilitación para comunidades</p> <p>300 días transporte local otros (participantes en eventos de capacitación)</p> <p>300 días de viáticos otros (participantes en eventos de capacitación)</p> <p>12 días alquiler local para talleres</p> <p>600 días/hombre participantes en talleres, eventos y foros</p> <p>600 raciones/día alimentación y refrigerios</p> <p>300 certificados impresos</p> <p>1000 unidades de materiales impresos</p> <p>12 kits/día de materiales para talleres y eventos</p>
<p>Actividad 2.5:</p> <p>Establecimiento y mantenimiento de la Coordinación del proyecto</p>	<p>30 meses/hombre Director de Proyecto</p> <p>30 meses/hombre Coordinador AIDER</p> <p>14 meses/hombre Experto en Manejo Forestal Sostenible</p> <p>28 meses/hombre Especialista Social</p> <p>14 meses/hombre Especialista en Monitoreo</p> <p>15 meses/hombre Administrador</p> <p>30 viajes aéreos Expertos nacionales</p> <p>60 viajes terrestres Expertos nacionales</p>

	<p>270 días viáticos Expertos nacionales 390 días transporte local Expertos nacionales 3120 galones de combustibles, carburantes y lubricantes 60 días alquiler de vehículo 3 meses/hombre Auditoría 30 meses alquiler de oficina 2 Computadoras Core i5 2.6 GHz, con HD de 500 GB y 4 GB de RAM 4 Computadoras Core i3 2.5 GHz, HD de 400 GB y 2 GB de RAM (Contrapartida) 1 escritorio 15 kits de repuestos equipo de cómputo 15 eventos mantenimiento de equipo de cómputo 30 kits mensuales de materiales de oficina 30 pagos mensuales de servicios básicos 3 reuniones de Consejo Directivo 3 reuniones de Consejo Consultivo 60 días viáticos Consejo Consultivo</p>
<p>Actividad 3.1: Realización de eventos de capacitación en técnicas y prácticas para la elaboración e implementación de planes de manejo forestal</p>	<p>1 Manual de Buenas Prácticas de MFS elaborado 500 unidades publicadas del Manual de Buenas Prácticas de MFS 12 viajes aéreos de Consultores nacionales 3 viajes aéreos Expertos nacionales 11 viajes terrestres de Expertos nacionales 150 viajes terrestre otros (pasantías) 42 días transporte local Expertos nacionales 24 días transporte local Consultores nacionales 41 días de viáticos Expertos nacionales 24 días de viáticos Consultores nacionales 350 días de viáticos otros (Pasantías) 17 días alquiler local para talleres 970 días/hombre participantes en talleres, eventos y foros 350 días/hombre participantes en pasantías 970 raciones/día alimentación y refrigerios 16 kits/día de materiales para talleres y eventos 7 días de alquiler de vehículo</p>
<p>Actividad 3.2: Sistematización, publicación y difusión de experiencias en MFS en la costa norte</p>	<p>1 documento de sistematización elaborado 1000 unidades de documento de sistematización publicadas 3 viajes aéreos Expertos nacionales 6 días transporte local Expertos nacionales 6 días viáticos Expertos nacionales 3 días alquiler de local para talleres 300 días/hombre participantes en talleres, eventos y foros 300 raciones/día alimentación y refrigerios 3 kits/día de materiales para talleres y eventos</p>
<p>Actividad 3.3 Desarrollo de eventos de capacitación en mercado y gestión empresarial de productos y servicios del bosque seco manejado</p>	<p>24 días/hombre Capacitador mercado y gestión empresarial 24 días alquiler de local para talleres 1200 días/hombre participantes en talleres, eventos</p>

	y foros 1200 raciones/día alimentación y refrigerios 24 kits/día de materiales para talleres y eventos 1200 unidades de material de enseñanza impresas
--	---

3.2 Enfoques y métodos operativos

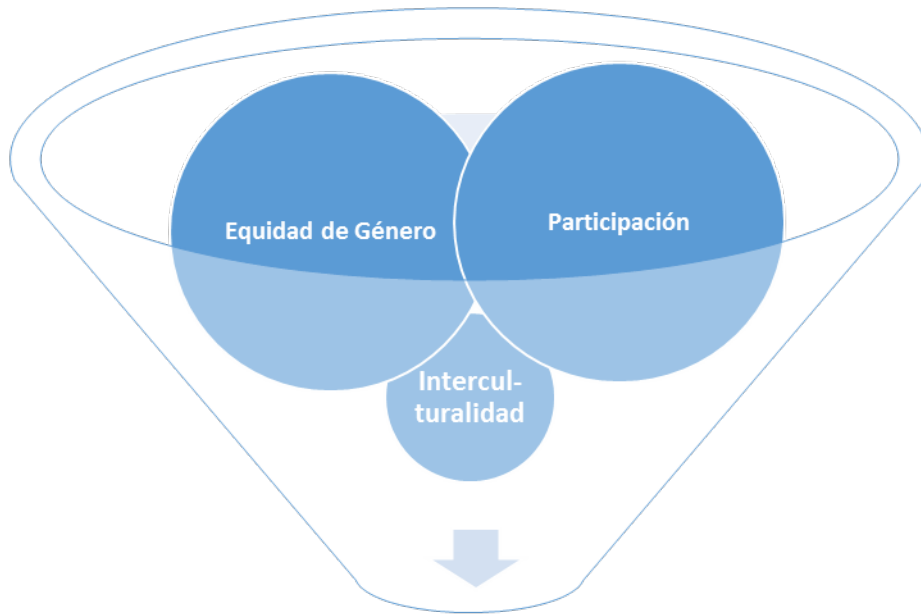
En el proceso de fortalecimiento de capacidades de gobernanza forestal, nuestro método operativo se basará en el APRENDER-HACIENDO. Esto hace posible la sensibilización, reflexión y análisis sobre las capacidades a fortalecer, para tomar las mejores decisiones en el manejo forestal. Este método es de carácter dinámico y está concebido como un conjunto organizado de conocimientos, métodos, prácticas y herramientas, para facilitar el desarrollo de capacidades para la gobernanza forestal y el manejo del bosque tropical seco. Se apoya en la aplicación de un enfoque de desarrollo territorial, proceso participativo, de criterios de equidad en las relaciones de género y de interacción basada en la interculturalidad.

Enfoque territorial de desarrollo rural: considera la inclusión de todos los actores sociales de un territorio, en este caso, el territorio de los departamentos de Tumbes, Piura y Lambayeque, constituye un modelo para la gestión conjunta del desarrollo rural, reconociendo la diversidad social y cultural que caracteriza a cada territorio y que encuentra expresión en sus actores sociales, este modelo pugna por: a) fortalecer y desarrollar el capital social y las redes de confianza y solidaridad, b) enriquecer el capital humano y las capacidades de los actores sociales; c) facilitar la construcción de nuevos contratos sociales y culturales que contribuyan a la cohesión social y territorial.

Enfoque participativo: parte del principio de considerar la participación como un proceso político, democrático y pedagógico. La estrategia para lograr la participación activa y comprometida se basará en las consultas interactivas, a través de espacios de diálogo, entre las instancias de gobierno local y regional con las organizaciones de los campesinos; el intercambio de conocimientos, propuestas e ideas; los consensos y acuerdos, y el compartir responsabilidades.

Enfoque de equidad de género: variable sociocultural referida a las relaciones sociales y diferencias construidas socialmente entre hombres y mujeres. La estrategia para aplicar este enfoque se basa en analizar y promover la participación equitativa de hombres y mujeres como administradores, productores, usuarios, consumidores de los recursos forestales y como poseedores de un vasto conocimiento de dichos recursos y de capital social. Las acciones principales se orientarán a incluir, en cada actividad, reflexión y debate sobre género y bosques; estimular liderazgo femenino; y reforzar a las organizaciones comunales y a las entidades públicas para lograr la participación equitativa de varones y mujeres en cargos y responsabilidades

Enfoque intercultural: entendido como relaciones basadas en la tolerancia y el respeto mutuo que valora la diversidad cultural, logrando su expresión concreta en un proceso de comunicación e intercambio de experiencias y conocimientos entre grupos que interactúan con funcionamiento dinámico. Las acciones que contribuirán a la aplicación de este enfoque son: el reconocimiento del saber local y su articulación con el conocimiento técnico y científico moderno; el reconocimiento y respeto de los mecanismos internos de las comunidades y sus organizaciones para la toma de decisiones y la generación de mecanismos y espacios para la toma de decisiones consensuadas para el manejo del bosque tropical seco de la costa norte del Perú.



APRENDER-HACIENDO: GOBERNANZA FORESTAL

3.3. Plan de Trabajo

En el cuadro a continuación, se muestra el Plan de Trabajo según cronograma:

PRODUCTOS Y ACTIVIDADES	RESPON SABLES	CRONOGRAMA (EN MESES)																												
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5
PRODUCTO 1: Mejora el nivel de gestión de la autoridad regional forestal para el manejo sostenible del bosque tropical seco <u>degradado</u> de Tumbes, Piura y Lambayeque																														
1.1 Analizar participativamente la normatividad forestal regional para el MFS de los bosques tropicales secos de la costa norte	DP*																													
1.2 Desarrollar eventos de capacitación en temas administrativos y técnicos para la gestión pública regional para el MFS	DP, CA*																													
1.3 Actualizar y operativizar los Instrumentos de gestión para el MFS	CA																													
1.4 Diseñar, implementar y difundir un sistema de información y comunicación forestal en la costa norte	DP																													
PRODUCTO 2: Sector público y sociedad civil participa activamente en la toma de decisiones para el manejo forestal sostenible a nivel regional																														
2.1 Fortalecer espacios de coordinación, diálogo y concertación a nivel regional con participación de la sociedad civil	DP																													
2.2 Realizar e implementar un plan de difusión de los beneficios del MFS para la sociedad civil	DP, CA																													
2.3 Desarrollar eventos de sensibilización dirigido a las autoridades, funcionarios, usuarios del bosque y público en general, a nivel local y regional, sobre la conservación de bosques tropicales secos de la costa norte	CA																													
2.4 Realizar eventos para desarrollar en los comuneros, habilidades sociales para su participación proactiva en espacios de diálogo	CA																													
PRODUCTO 3: Capacidades desarrolladas para la gestión técnica - operativa del MFS de bosques comunitarios de la costa norte																														
3.1 Realizar cursos - talleres de capacitación en técnicas y prácticas para la elaboración e implementación de planes de manejo forestal	CA																													
3.2 Sistematizar, publicar y difundir experiencias en MFS en la costa norte	CA																													
3.3 Se han desarrollado cursos – talleres de capacitación en mercado y gestión empresarial de productos y servicios del bosque seco manejado	CA																													
3.4 Coordinar, gestionar y monitorear las actividades del proyecto	DP																													

*DP: Director del Proyecto

*CA: Coordinador AIDER

3.4. Presupuesto

3.4.1 Presupuesto Maestro

(Ver ANEXO 4.1)

3.4.2 Presupuesto consolidado por componentes

Componente Presupuestario		Cantidad	C.Unit.	TOTAL	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3
10	Personal del Proyecto						
	11. Expertos nacionales (a largo plazo)						
	11.1 Director del Proyecto	30	2,500	75,000	30,000	30,000	15,000
	11.2 Coordinador AIDER	30	1,500	45,000	18,000	18,000	9,000
	11.3 Experto en Manejo Forestal Sostenible	14	1,200	16,800	6,000	7,200	3,600
	11.4 Especialista Social	28	1,200	33,600	12,000	14,400	7,200
	11.5 Especialista en Monitoreo	14	1,200	16,800	6,000	7,200	3,600
	11.6 Administrador	15	800	12,000	4,800	4,800	2,400
	12. Otro Personal						
	12.1 Participantes Talleres, eventos y foros	6,600	40	264,000	120,200	97,000	46,800
	12.2 Participantes espacios de concertación	450	40	18,000	7,200	7,200	3,600
	12.3 Participantes en Pasantías	233	40	9,333			9,333
	13.Consultores nacionales (a corto plazo)						
	13.1 Análisis de normatividad						
	13.2 Plan de Fortalecimiento	3	3,000	9,000	9,000		
	13.3 Plan de Difusión	2	3,000	6,000	6,000		
	13.4 Capacitador formación líderes y promotores comunales	6	200	1,200	1,200		
	13.5 Capacitador Técnicas de facilitación	6	200	1,200	1,200		
	13.6 Capacitador Mercado y Gestión empresarial	12	200	2,400	1,200	1,200	
	19.0 Total Componente			510,333	222,800	187,000	100,533
20	Subcontratos						
	21.0 Sistematización	1	8000	8,000			8,000
	22.0 Elaboración Manual de Buenas Prácticas	1	5,000	5,000	5,000		
	23.0 Publicaciones						
	23.1 Publicación de Manuales técnicos	2	400	800	800		
	23.2 Publicación Manual Usuario Base Datos	1	500	500	500		
	23.3 Publicación de Boletines Informativos	2	300	600	300	300	
	23.4 Publicación Manual Buenas Prácticas	500	10	5,000	5,000		
	23.5 Publicación Documento de Sistematización	1,000	10	10,000			10,000
	24.0 Impresiones						
	24.1 Impresión de afiches	6	500	3,000	1,000	1,000	1,000
	24.2 Impresión de Folletos	12	500	6,000	2,000	2,000	2,000

	24.3 Impresión de Gigantografías	9	50	450	150	150	150
	24.4 Impresión de Certificados	1,200	1	1,200	600	300	300
	24.5 Impresión Materiales	3,100	2.5	7,750	4,500	2,000	1,250
	24.6 Impresión acuerdos Foro Interregional	1,500	2.5	3,750	1,250	1,250	1,250
	25.0 Página web y base de datos						
	25.1 Elaboración Página Web	1	5,400	5,400	5,400		
	25.2 Mantenimiento Página Web	3	600	1,800	600	600	600
	25.3 Diseño de Base de datos	1	5,000	5,000	5,000		
	26.0 Boletines y materiales de difusión						
	26.1 Elaboración boletines electrónicos	15	100	1,500	600	600	300
	26.2 Espacios radiales	72	360	25,920	6,480	12,960	6,480
	26.3 Diseño materiales de Difusión	27	30	810	270	270	270
	27.0 Alquileres						
	27.1 Alquiler de oficina	30	700	21,000	8,400	8,400	4,200
	27.2 Alquiler de local para talleres	72	100	7,200	3,500	2,600	1,100
	27.3 Alquiler de Vehículo	65	72	4,656	1,728	1,728	1,200
	29.0 Total Componente			125,336	53,078	34,158	38,100
30	Viajes						
	31.1 Viáticos Expertos nacionales	369	50	18,434	6,900	7,700	3,834
	31.2 Viáticos Consultores nacionales	38	50	1,900	1,150	750	
	31.3 Viáticos Otros	533	50	26,667	15,000		11,667
	31.4 Viáticos Comité consultivo	60	50	3,000	1,000	1,000	1,000
	32.1 Viajes aéreos Expertos nacionales	39	181	7,059	2,353	2,896	1,810
	32.2 Viajes aéreos Consultores nacionales	22	181	3,982	2,353	1,629	
	33.1 Viajes Terrestres Expertos nacionales	101	20	2,020	800	780	440
	33.3 Viajes Terrestres Otros	100	20	2,000			2,000
	34.1 Transporte local Expertos nacionales	554	6	3,324	1,344	1,368	612
	34.2 Transporte local Consultores nacionales	38	6	228	138	90	
	34.3 Transporte local Otros	300	6	1,800	1,800		
	39.0 Total Componente			70,414	32,838	16,213	21,363
40	Bienes de Capital						
	44.1 Adquisición Equipo de cómputo	2	750	1,500	1,500		
	44.2 Equipo de cómputo (contrapartida)	4	500	2,000	2,000		
	45.0 Mobiliario	1	600	600	600		
	49.0 Total Componente			4,100	4,100	-	-
50	Bienes fungibles						
	52.1 Repuestos equipo cómputo	15	60	900	360	360	180
	53.0 Servicios básicos	30	500	15,000	6,000	6,000	3,000
	54.1 Materiales y suministros para talleres y eventos	104	50	5,200	2,700	1,850	650

	54.2 Materiales y suministros para oficina	30	100	3,000	1,200	1,200	600
	55.0 Combustible y lubricantes	5	3,120	15,600	6,240	6,240	3,120
	59.0 Total Componente			39,700	16,500	15,650	7,550
60	Gastos varios						
	63.0 Alimentación y refrigerio Talleres	5,460	5	27,300	11,875	9,575	5,850
	64.0 Mantenimiento y reparación equipos de cómputo	15	60	900	360	360	180
	66.1 Reuniones Consejo Directivo	3	200	600	200	200	200
	66.2 Reuniones Comité Consultivo	3	200	600	200	200	200
	68.0 Gastos de auditoría	3	1,200	3,600	1,200	1,200	1,200
	69.0 Total Componente			33,000	13,835	11,535	7,630
70	Costos administrativos nacionales / costos administrativos del organismo ejecutor						
	71 Costos administrativos del organismo ejecutor			82,845	36,677	27,390	18,778
	72 Actividades de control del contacto oficial			41,422	18,338	13,695	9,389
	79 Total Componente			124,267	55,015	41,085	28,167
	SUB TOTAL			782,883	343,151	264,556	175,176
80	Seguimiento y administración del proyecto						
	81 Gastos de control y revisión de OIMT			25,000	25,000		
	82 Evaluación intermedia, final y ex post de la OIMT			10,000	10,000		
	83 Costos de apoyo al programa OIMT			46,889	46,889		
	89 Total Componente			81,889	81,889		
##	Total General			989,038			

3.4.3 Presupuesto de la OIMT por componentes:

Componente Presupuestario		Cantidad	C. Unit.	TOTAL	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3
10	Personal del Proyecto						
	11. Expertos nacionales (a largo plazo)						
	11.1 Director del Proyecto	30	2,500	75,000	30,000	30,000	15,000
	11.3 Experto en Manejo Forestal Sostenible	14	1,200	16,800	6,000	7,200	3,600
	11.5 Especialista en Monitoreo	14	1,200	16,800	6,000	7,200	3,600
	13.Consultores nacionales (a corto plazo)						
	13.1 Análisis de normatividad						
	13.2 Plan de Fortalecimiento	3	3,000	9,000	9,000		
	13.3 Plan de Difusión	2	3,000	6,000	6,000		
	13.4 Capacitador formación líderes y promotores comunales	6	200	1,200	1,200		
	13.5 Capacitador Técnicas de Facilitación	6	200	1,200	1,200		
	13.6 Capacitador Mercado y Gestión empresarial	12	200	2,400	1,200	1,200	
	19.0 Total Componente			128,400	60,600	45,600	22,200

20	Subcontratos						
	21.0 Sistematización	1	8,000	8,000			8,000
	22.0 Elaboración de Manual de buenas prácticas	1	5,000	5,000	5,000		
	23.0 Publicaciones						
	23.1 Publicación de Manuales técnicos	2	400	800	800		
	23.2 Publicación Manual Usuario de Base de Datos	1	500	500	500		
	23.3 Publicación de Boletines Informativos	2	300	600	300	300	
	23.4 Publicación Manual de Buenas Prácticas	500	10	5000	5000		
	23.5 Publicación Documento de Sistematización	1,000	10	10,000			10,000
	24.0 Impresiones						
	24.1 Impresión de afiches	6	500	3,000	1,000	1,000	1,000
	24.2 Impresión de Folletos	12	500	6,000	2,000	2,000	2,000
	24.3 Impresión de Gigantografías	9	50	450	150	150	150
	24.4 Impresión de Certificados	1,200	1	1,200	600	300	300
	24.5 Impresión Materiales	3,100	2.5	7,750	4,500	2,000	1,250
	24.6 Impresión acuerdos Foro Interregional	1,500	2.5	3,750	1,250	1,250	1,250
	25.0 Página web y base de datos						
	25.1 Elaboración Página Web	1	5,400	5,400	5,400		
	25.2 Mantenimiento Página Web	3	600	1,800	600	600	600
	25.3 Diseño de Base de datos	1	5,000	5,000	5,000		
	26.0 Boletines y materiales de difusión						
	26.1 Elaboración boletines electrónicos	15	100	1,500	600	600	300
	26.2 Espacios radiales	72	360	25,920	6,480	12,960	6,480
	26.3 Diseño materiales de Difusión	27	30	810	270	270	270
	27.0 Alquileres						
	27.1 Alquiler de oficina						
	27.2 Alquiler de local para oficina	72	100	7,200	3,500	2,600	1,100
	27.3 Alquiler de Vehículo	65	72	4,656	1,728	1,728	1,200
	29.0 Total Componente			104,336	44,678	25,758	33,900
30	Viajes						
	31.1 Viáticos Expertos nacionales	369	50	18,434	6,900	7,700	3,834
	31.2 Viáticos Consultores nacionales	38	50	1,900	1,150	750	
	31.3 Viáticos Otros	533	50	26,667	15,000		11,667
	31.4 Viáticos Comité consultivo	60	50	3,000	1,000	1,000	1,000
	32.1 Viajes aéreos Expertos nacionales	39	181	7,059	2,353	2,896	1,810
	32.2 Viajes aéreos Consultores nacionales	22	181	3,982	2,353	1,629	
	33.1 Viajes Terrestres Expertos nacionales	32	20	640	220	220	200
	33.3 Viajes Terrestres Otros	100	20	2,000	0	0	2,000
	34.1 Transporte local Expertos nacionales	195	6	1,170	400	400	370

	34.2 Transporte local Consultores nacionales	38	6	228	138	90	0
	34.3 Transporte local Otros	300	6	1,800	1,800	0	0
	39.0 Total Componente			66,880	31,314	14,685	20,881
40	Bienes de Capital			-			
	44.1 Adquisición Equipo de cómputo	2	750	1,500	1500		
	49.0 Total Componente			1,500	1,500	-	-
50	Bienes fungibles						
	52.1 Repuestos equipo cómputo	15	60	900	360	360	180
	53.0 Servicios básicos	10	500	5,000	2,000	2,000	1,000
	54.1 Materiales y suministros para talleres y eventos	43	50	2,225	1000	800	425
	54.2 Materiales y suministros para oficina	15	100	1,500	600	600	300
	55.0 Combustible y lubricantes	5	3,120	15,600	6,240	6,240	3,120
	59.0 Total Componente			25,225	10,200	10,000	5,025
60	Gastos varios						
	63.0 Alimentación y refrigerio Talleres	5,460	5	27,300	11,875	9,575	5,850
	64.0 Mantenimiento y reparación equipos de cómputo	15	60	900	360	360	180
	66.1 Reuniones Consejo Directivo	3	200	600	200	200	200
	66.2 Reuniones Comité Consultivo	3	200	600	200	200	200
	68.0 Gastos de auditoria						
	69.0 Total Componente			29,400	12,635	10,335	6,430
	SUB TOTAL			355,741	160,927	106,378	88,436
80	Seguimiento y administración del proyecto						
	81 Gastos de control y revisión de OIMT			25,000	25,000		
	82 Evaluación intermedia, final y ex post de la OIMT			10,000	10,000		
	83 Costos de apoyo al programa OIMT			46,889	46,889		
	89 Total Componente			81,889	81,889		
100	Total General			437,630			

3.4.4 Presupuesto del Organismo Ejecutor por componentes:

Componente Presupuestario		Cantidad	C. Unit.	TOTAL	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3
10	Personal del Proyecto						
	11. Expertos nacionales (a largo plazo)						
	11.2 Coordinador AIDER	30	1,500	45,000	18,000	18,000	9,000
	11.4 Especialista Social	28	1,200	33,600	12,000	14,400	7,200
	11.6 Administrador	15	800	12,000	4,800	4,800	2,400
	12. Otro Personal						
	12.1 Participantes en talleres, eventos y foros	6,600	40	264,000	120,200	97,000	46,800
	12.2 Participantes en espacios de concertación	450	40	18,000	7,200	7,200	3,600
	12.3 Participantes en Pasantías	350	40	9,332			9,332
	19.0 Total Componente			381,932	162,200	141,400	78,332
20	Subcontratos						
	27.1 Alquiler de oficina	30	700	21,000	8,400	8,400	4,200
	29.0 Total Componente			21,000	8,400	8,400	4,200
30	Viajes						
	33.1 Viajes Terrestres Expertos nacionales	69	20	1,380	520	520	340
	34.1 Transporte local Expertos nacionales	359	6	2,154	876	900	378
	39.0 Total Componente			3,534	1,396	1,420	718
40	Bienes de Capital			-			
	44.2 Equipo de cómputo (contrapartida)	4	500	2,000	2,000		
	45.0 Mobiliario	1	600	600	600		
	49.0 Total Componente			2,600	2,600	-	-
50	Bienes fungibles						
	53.0 Servicios básicos	20	500	10,000	4,000	4,000	2,000
	54.1 Materiales y suministros para talleres y eventos	59.5	50	2,975	1500	1125	350
	54.2 Materiales y suministros para oficina	15	100	1,500	600	600	300
	59.0 Total Componente			14,475	6,100	5,725	2,650
60	Gastos varios						
	68.0 Gastos de auditoría	3	1,200	3,600	1,200	1,200	1,200
	69.0 Total Componente			3,600	1,200	1,200	1,200
70	Costos administrativos nacionales / costos administrativos del organismo ejecutor						
	71 Costos administrativos del organismo ejecutor			82,845	36,677	27,390	18,778
	72 Actividades de control del contacto oficial			41,422	18,338	13,695	9,389
	79 Total Componente			124,267	55,015	41,085	28,167
	SUB TOTAL			551,408	236,911	199,230	115,267
100	Total General			551,408			

3.4.5 Presupuesto anual del proyecto por fuentes OIMT (US \$):

Componente Presupuestario		TOTAL	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3
10	Personal del Proyecto	128,400	60,600	45,600	22,200
20	Subcontratos	104,336	44,678	25,758	33,900
30	Viajes	66,880	31,314	14,685	20,881
40	Bienes de Capital	1,500	1,500	-	-
50	Bienes fungibles	25,225	10,200	10,000	5,025
60	Gastos varios	29,400	12,635	10,335	6,430
	Sub Total 1	355,741	160,927	106,378	88,436
80	Seguimiento y administración del proyecto				
	81 Gastos de control y revisión de OIMT	25,000			
	82 Evaluación intermedia, final y expost de la OIMT	10,000			
	Sub Total 2	390,741			
	83 Costos de apoyo al programa OIMT	46,889			
	84 Gastos de control de los donantes				
	90 Reembolso de costos de anteproyecto				
100	Total General	437,630			

3.4.6 Presupuesto anual del proyecto por fuentes EJECUTOR (US \$):

Componente Presupuestario		TOTAL	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3
10	Personal del Proyecto	381,932	162,200	141,400	78,332
20	Subcontratos	21,000	8,400	8,400	4,200
30	Viajes	3,534	1,396	1,420	718
40	Bienes de Capital	2,600	2,600		
50	Bienes fungibles	14,475	6,100	5,725	2,650
60	Gastos varios	3,600	1,200	1,200	1,200
70	Costos administrativos del organismo ejecutor	124,267	55,015	41,085	28,167
	TOTAL ORGANISMO EJECUTOR	551,408	236,911	199,230	115,267

3.5 Supuestos, riesgos y sustentabilidad

3.5.1 Supuestos y riesgos, medidas y cómo se debe controlar

Los supuestos principales son:

- Política Nacional Forestal y Regional continúan promoviendo la conservación y manejo sostenible de los recursos forestales.
- Autoridades regionales forestales priorizan acciones para mejorar la gestión forestal.
- Instituciones, públicas, privadas y de la sociedad civil participan en la elaboración de propuestas de normas.
- Autoridades, funcionarios y técnicos interesados en recibir capacitación.
- La sociedad civil reconoce la importancia social-económica y ambiental de los bosques tropicales secos y asumen su participación activa y efectiva en los espacios de diálogos.
- ONGD y comunidades dispuestas a compartir información de sus experiencias en MFS.

Para el objetivo de desarrollo, el riesgo más importante sería que la transferencia de funciones y competencias a los gobiernos regionales no se efectivice en el corto plazo y continúe la débil

gestión forestal en los departamentos de la costa norte a través de la dependencia central y con actividades descoordinadas a nivel regional que genera una débil administración forestal.

En el Perú, existe un proceso de descentralización de algunas funciones de materia agraria con contenido forestal, dentro de un proceso mayor de descentralización del Estado. El proceso de descentralización forestal está en curso y aún no ha concluido; en algunas partes del país ya se viene implementando el modelo descentralizado a cargo de los Gobiernos Regionales; mientras que, en otras, subsiste el modelo desconcentrado a través de las Administraciones Forestales y de Fauna Silvestre (ATFFS) que son dependientes del SERFOR, como es el caso del Departamento de Piura.

Las funciones forestales transferidas son las establecidas en los literales “e” (desarrollar acciones de vigilancia y control para garantizar el uso sostenible de los recursos naturales bajo su jurisdicción) y “q” (otorgar permisos, autorizaciones y concesiones forestales, en áreas al interior de la región, así como ejercer labores de promoción y fiscalización en estricto cumplimiento de la política forestal nacional) del artículo 51° de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, Ley N° 27867, consideradas en el Plan Anual de Transferencia de Competencias a los Gobiernos Regionales y Locales del Año 2005. Es decir, el proceso de transferencia de estas funciones en materia agraria aún no se culmina.

Para mitigar este riesgo, será necesario realizar incidencia política a nivel de las instituciones públicas regionales como el Gobierno Regional de Piura a través de la Dirección Regional de Agricultura Piura, que ha venido realizando todo el proceso documentario para la transferencia de funciones al Gobierno Regional ante el nivel central que es el SERFOR del MINAGRI.

Para el objetivo específico, un riesgo sería que los gobiernos regionales no asuman el compromiso para la implementación y fortalecimiento de la nueva autoridad regional forestal.

El proceso de transferencia no implica necesariamente que, como parte del procedimiento, se les hayan dotado de las capacidades en cuanto a personal e infraestructura, así como de los recursos financieros necesarios para cumplir con dichas funciones, esto dependerá de cada Departamento: cómo se organizan para implementar dichas funciones.

Este riesgo se mitigará a través del apoyo y asistencia técnica al personal de la DRAP, a fin de que se formule el plan presupuestario anual, una vez que se realice la transferencia de funciones y se implemente.

Por otro lado, la actitud del sector privado y de la sociedad civil sería pasiva en los espacios de discusión del sector forestal.

La Nueva Ley Forestal y de Fauna Silvestre, en su Artículo 22, establece que el Comité de Gestión Forestal y de Fauna Silvestre (CGFFS), es un espacio de participación ciudadana de los usuarios del bosque, comunidades locales, productores, gobiernos locales, representantes de la sociedad civil y otras instituciones públicas o privadas, que desarrollen actividades dentro de una determinada Unidad de Gestión Forestal y de Fauna Silvestre (UGFFS). Este CGFFS es reconocido por la Autoridad Regional Forestal y de Fauna Silvestre (ARFFS) sobre la base de la propuesta de sus representantes y teniendo en cuenta, como mínimo, los actores involucrados y las características geográficas del área. Las autoridades regionales forestales y de fauna silvestre brindan las condiciones necesarias para el adecuado funcionamiento de los CGFFS.

En cuanto a la mitigación del posible riesgo identificado, se coordinara con las autoridades forestales de Tumbes, Piura y Lambayeque, para que en el marco de la LFFS se promueva esta instancia de participación ciudadana, para discutir y establecer estrategias y alternativas para el manejo forestal; específicamente, para mejorar la productividad en bienes y servicios ambientales de los bosques degradados.

Y, por último, que las comunidades campesinas; principales usuarios del bosque, no estén interesados en capacitarse ni adoptar técnicas para el manejo forestal. El riesgo sería que se continúe incrementando la tasa de deforestación por un inadecuado aprovechamiento forestal.

El aprovechamiento forestal en comunidades nativas y campesinas está regulado por la LFFS, tal como establece el Artículo 47, que menciona los planes de manejo para modalidades de extracción de escala reducida en tierras de comunidades, predios privados y bosques locales y, en el caso de actividades de extracción comercial, a escala e intensidad reducidas en tierras de comunidades nativas o campesinas, predios privados y bosques locales. La Autoridad Nacional Forestal aprueba los términos de referencia específicos para la formulación de los planes de manejo simplificados. Por otro lado, el Artículo 66 está referido a los permisos de aprovechamiento forestal en tierras de comunidades nativas y campesinas, para el acceso a los recursos forestales y de fauna silvestre en tierras de comunidades nativas y campesinas, sean tituladas, posesionadas o bajo cesión en uso. La comunidad solicita permiso de aprovechamiento a la autoridad regional forestal y de fauna silvestre, acompañando el Acta de la Asamblea Comunal y el Plan de Manejo. Dicha Acta acredita la representatividad del solicitante y el acuerdo del Plan de Manejo.

Para mitigar el riesgo supuesto se sensibilizará a las autoridades, líderes y población de las comunidades, sobre los bienes y servicios ambientales que nos ofrecen los bosques y su valor económico, el cual genera beneficios económicos a la comunidad de manera sostenible, siempre y cuando se manejen adecuadamente, para lo que será necesario capacitarlos.

Para mitigar estos riesgos se buscará la participación activa de los actores, mediante acciones de sensibilización, eventos de capacitaciones, talleres, foros de discusión, publicaciones, etc.

3.5.2 Sustentabilidad

Sustentabilidad social, El proyecto se ha elaborado teniendo en cuenta las necesidades sociales y la problemática identificada que limita la gestión sostenible del bosque tropical seco. Por esta razón, se aplicará un enfoque que buscará la participación de los diferentes actores con injerencia en la conservación y aprovechamiento de los bosques, hombres y mujeres representante de instituciones públicas, privadas y de la sociedad civil participaran en el análisis de la problemática, la generación de propuestas e incidencia política para el manejo forestal sostenible, recibirán capacitación y sensibilización.

Sustentabilidad técnica Se ha previsto el uso de tecnologías probadas y adaptadas a la zona, previamente se habrá sistematizado las experiencias y sobre la base de estas se desarrollará el fortalecimiento de capacidades técnicas, se capacitará a hombres y mujeres líderes de las comunidades como promotores forestales, quienes brindarán asistencia técnica a las comunidades para el manejo sostenible de los bosques comunales.

Sustentabilidad Institucional Se logrará mediante la mejora de capacidades a los funcionarios y técnicos del gobierno regional y a la autoridad regional forestal, ello permitirá que las autoridades cuenten con instrumentos técnicos y normativos para hacer cumplir el manejo forestal sostenible del bosque tropical seco, de esta manera lograr una gestión eficiente.

Sustentabilidad política La política regional forestal está a cargo del gobierno regional, el hecho de participar y asumir compromisos con el proyecto para analizar la legislación forestal y tener propuesta de normativa específica y complementaria a la LFFS para los bosques tropicales seco permitirá el cumplimiento de sus funciones y competencias establecidas de acuerdo a ley.

Detalles sobre la sostenibilidad a largo plazo de los resultados del proyecto:

Para el Resultado 1:

La nueva autoridad nacional forestal y de fauna silvestre SERFOR fue creada mediante la Ley N° 29763, cuenta con Reglamento de Organizaciones y Funciones (ROF) y se encargará de dictar las

normas, procedimientos, establecer los planes, estrategias y lineamientos para el uso sostenible de los recursos forestales y de fauna silvestre. Este organismo inicio sus funciones es 14 de agosto 2014, se implementa en el marco de la Política de modernización del Estado, los cuales están basados en la vocación de servicio al ciudadano y ciudadana, así como en el gobierno abierto y electrónico. Este organismo tendrá por finalidad asegurar la gestión sostenible de los bosques del Perú y tierras con aptitud forestal.

Con el proyecto, se capacitará a las nuevas autoridades del SERFOR en temas de legislación y aspectos técnicos del manejo forestal, de manera tal que se contará con autoridades con suficiente conocimiento para poder hacer cumplir los lineamientos y estrategias de la política forestal nacional y regional y que estas capaciten a las autoridades del nivel local y de las comunidades. El efecto esperado es que estas acciones formen parte de su POI institucional.

La Política Nacional Forestal y de Fauna Silvestre, promulgada mediante Decreto Supremo 009-2013-MINAGRI, menciona que las políticas, normas, instrumentos y acciones relacionados con el Patrimonio Forestal y de Fauna Silvestre de la Nación, que promueve el Estado en sus tres niveles de gobierno, deberán estar orientadas a lograr un desarrollo sostenible que integre las dimensiones económica, social y ambiental, así como el logro de objetivos específicos y lineamientos. En el nivel regional, las políticas se establecen en los Planes Regionales de Desarrollo Forestal (PDRF), los cuales, contienen estrategias que orientan y ordenan el aprovechamiento, restauración del recurso forestal y sus servicios ambientales, teniendo como principales enfoques la inclusión social, la equidad de género y la adaptación al cambio climático; buscando la plena participación e involucramiento de las comunidades campesinas y organizaciones de base, en cuyos territorios se encuentran los bosques. El PRDF está o estará alineado con el Acuerdo Regional Concertado, con la Estrategia Nacional Forestal 2004 – 2023, con el Plan Acción Nacional Ambiental PLANAA – 2010-2021 y el Plan Nacional Forestal y de Fauna Silvestre; así mismo, a la normatividad vigente nacional y regional, a los convenios internacionales sobre la Diversidad Biológica, Lucha Contra la Desertificación y Sequia, Cambio Climático.

Con el proyecto se apoyará en la actualización de los instrumentos de planificación del patrimonio forestal a largo plazo (2012-2032), así como el seguimiento y monitoreo de la implementación de estos planes en el corto plazo, pero con una visión de largo plazo; estos se realizan de manera participativa con los actores involucrados y bajo el liderazgo de la autoridad competente, de tal manera que sea una actividad permanente de su Plan Operativo Institucional.

De acuerdo a la Política Forestal Nacional, se implementará el Sistema Nacional de Información Forestal y de Fauna Silvestre (SNIF), cuyo objetivo es integrar, sistematizar, analizar y poner a disposición los datos e información nacional de los recursos forestales y de fauna silvestre de manera fiable y oportuna. Con el proyecto se apoyará a implementar la información forestal regional y alimentar al SIF, así como alimentar con información al Sistema Regional de Información Ambiental (SIAR). Estas actividades se incluirán en el POI del SERFOR, de tal manera que se convierta en una actividad permanente de la autoridad forestal regional

Para el Resultado 2:

La LFFS establece, como principio, la participación en la gestión forestal. Este principio otorga a toda persona el derecho y el deber de participar responsablemente en los procesos para la toma de decisiones respecto a la definición, aplicación y seguimiento de las políticas, gestión y medidas relativas a los ecosistemas forestales y otros ecosistemas de vegetación silvestre y sus componentes, que se adopten en cada uno de los niveles de gobierno. Se busca garantizar la participación efectiva de todos los actores interesados, incluyendo a las comunidades nativas y campesinas, tanto a nivel individual como colectivo.

Con el proyecto, se identificarán a los principales actores en la gestión forestal y se les sensibilizará en base a un plan de comunicación y difusión, luego; se apoyará en la conformación del Comité de Gestión Forestal y de Fauna Silvestre (CGFFS) que es un espacio de participación ciudadana de los usuarios del bosque, comunidades locales, productores, gobiernos locales, representantes de la sociedad civil y otras instituciones públicas o privadas que desarrollen actividades dentro de una determinada Unidad de Gestión Forestal y de Fauna Silvestre (UGFFS).

El CGFFS será reconocido por la Autoridad Regional Forestal y de Fauna Silvestre (ARFFS) sobre la base de la propuesta de sus representantes y teniendo en cuenta, como mínimo, a los actores involucrados y las características geográficas del área. Las autoridades regionales forestales y de fauna silvestre brindan las condiciones necesarias para el adecuado funcionamiento de los CGFFS. Los CGFFS ejercerán las siguientes acciones: a) Participar ante los gobiernos locales, gobiernos regionales y Gobierno Nacional en la elaboración y ejecución de propuestas o políticas públicas que incidan sobre los recursos forestales y de fauna silvestre, b) Contribuir con las actividades de administración, control y supervisión que desarrollen los organismos o entidades competentes, c) Propiciar la prevención y resolución de conflictos, entre los actores que tengan incidencia sobre los recursos forestales y de fauna silvestre, d) Establecer alianzas estratégicas con entidades públicas o privadas para el cumplimiento de sus funciones, e) Participar en los procesos de planificación que convoque la UGFFS, entre otras, que señale el reglamento de LFFS. Este espacio de participación ciudadana para la gestión sostenible de los bosques será clave y durará en el tiempo, renovando su directiva según su reglamento. También formará parte de la funciones de las autoridades forestales regionales.

También será clave la identificación de los líderes de las comunidades y organizaciones de base para la gestión forestal. Con el proyecto, se capacitará en liderazgo y aspectos de políticas y técnicas para el MFS y se les formará como promotores; serán ellos quienes representen a sus comunidades u organizaciones de base y participen en los espacios de diálogo y concertación de la actividad forestal; asimismo, serán quienes integren el Comité de Gestión Forestal y de Fauna Silvestre y participarán en la toma de decisiones durante los procesos que se generen a largo plazo.

Para el Resultado 3:

La LFFS busca garantizar oportunidades de acceso a los recursos forestales y de fauna silvestre en condiciones igualitarias y la distribución equitativa de beneficios para todos los actores, a través de iniciativas integrales que contribuyan a erradicar la pobreza, reducir las inequidades sociales y económicas y estimular el desarrollo económico sostenible de las poblaciones menos favorecidas.

La gestión de los recursos forestales y de fauna silvestre es una oportunidad para promover el acceso y la distribución adecuada de los recursos, tecnologías y conocimientos, necesarios para lograr la sostenibilidad de estos recursos enfrentando las inequidades de género. La implementación de un enfoque de género en la política, estrategias y proyectos forestales, pretende contribuir a mejorar las condiciones de vida de las poblaciones vinculadas, primariamente, a la gestión de los recursos forestales y de fauna, mediante la disminución de las diferencias y desigualdades entre hombres y mujeres y, de esta manera, propiciar mejores condiciones de gobernanza y sostenibilidad.

El proyecto busca recoger las experiencias negativas y positivas generadas en el manejo forestal del ecosistema bosque tropical seco, con la finalidad de sistematizar, publicar y difundir, la misma que estará al alcance de todos los actores con injerencia en el MFS, por otro lado; se busca capacitar en planes de manejo forestal y buenas prácticas de aprovechamiento forestal, también en mercadeo y gestión empresarial de los productos y servicios que nos ofrecen estos ecosistemas forestales.

En este resultado se busca que las poblaciones locales conozcan las distintas actividades para el aprovechamiento del bosque "cadena productiva forestal", tanto de los productos maderables como no maderables e, incluso, de los servicios ambientales. Deben estar bien sensibilizados y que aprendan a valorar el recurso bosque que constituye la base para el desarrollo de otras actividades económica como es la ganadería y apicultura. El producto de este resultado es generar líderes o promotores para el manejo sostenible de los bosques; estos serán quienes, a futuro, orienten el manejo sostenible de sus bosques, generando ingresos económicos por su aprovechamiento sostenible: si los bosques le generan economía a sus familias, ellos respetarán y conservarán sus recursos forestales.

Parte 4 GESTIONES OPERATIVAS

4.1. Estructura organizativa y mecanismos de participación de actores/beneficiarios

4.1.1 Organismo ejecutor y entidades participantes

Asociación para la Investigación y Desarrollo Integral (AIDER)

Es la institución responsable de la ejecución del proyecto, cuenta con experiencia en ejecución de proyectos de desarrollo en los departamentos de Tumbes, Piura y Lambayeque, principalmente en la conservación de la biodiversidad y manejo de los bosques tropicales secos. Tiene presencia institucional y sedes operativas en Piura, Lambayeque, Ucayali y Madre de Dios; coordina y participa en las diferentes mesas de trabajos impulsadas por los gobiernos regionales y, a la vez, tiene relaciones estrechas con las comunidades campesinas, a algunas apoya y asesora para el aprovechamiento de sus bosques.

AIDER tiene como misión mejorar la calidad de vida de la población rural, en armonía con la conservación del ambiente, a través de propuestas sostenibles que se apoyen en la investigación aplicada, la acción política y la recuperación de saberes locales, estableciendo sinergias interinstitucionales. Las entidades participantes en el proyecto son:

Entidad participante de nivel nacional:

Servicio Nacional Forestal y de Fauna Silvestre (SERFOR)

Es la Autoridad Nacional Forestal y de Fauna Silvestre y el ente rector del Sistema Nacional de Gestión Forestal y de Fauna Silvestre - SINAFOR, constituyéndose en su autoridad técnico - normativa a nivel nacional, de conformidad a lo establecido en la Ley N° 29763, Ley Forestal y de Fauna Silvestre, teniendo como una de sus funciones planificar, supervisar, apoyar y controlar la política nacional forestal y de fauna silvestre.

La Autoridad Nacional Forestal, tendrá las siguientes funciones en el proyecto:

- Brindar asesoría y asistencia permanente para el desarrollo de las actividades del proyecto.
- Capacitar a los beneficiarios en temas normativos y técnicos, a través de sus especialistas.
- Facilitar los procesos de elaboración de las mesas de concertación, planes de desarrollo forestal y propuestas de normas complementarias.
- Participación en el comité directivo del proyecto, quien lo presidirá.

Entidades participantes de nivel regional:

Gobiernos regionales de Tumbes, Piura y Lambayeque

Los gobiernos regionales son las instituciones públicas encargadas de la administración superior de cada una de los departamentos, por ello, guarda concordancia con la política nacional forestal y de fauna silvestre, Ley 27963 y su reglamento, así como de los lineamientos nacionales aprobados por el SERFOR, Tiene las siguientes funciones, en materia forestal y de fauna silvestre, dentro de su jurisdicción: Planificar, promover, administrar, controlar y fiscalizar el uso sostenible, conservación y protección de la flora y la fauna silvestre. Diseñar, ejecutar, supervisar y evaluar los planes y políticas forestales y de fauna silvestre regionales. Promover y establecer mecanismos permanentes de participación ciudadana para la gestión forestal y de fauna silvestre a nivel regional, en coordinación con los gobiernos locales. Promover la competitividad de los productores forestales en términos de asociatividad, producción, acceso al financiamiento, transformación y comercialización. Promover y coordinar el desarrollo de capacidades de los actores del sector forestal en su jurisdicción, para elevar los niveles de competitividad de la producción nacional y el uso sostenible del patrimonio forestal y de fauna silvestre de la Nación. Diseñar y ejecutar un plan de asistencia técnica y asesoramiento a los pequeños productores y comunidades nativas y campesinas en su jurisdicción.

Son funciones específicas de los gobiernos regionales las siguientes:

- Liderar los procesos del proyecto a nivel regional.
- Brindar apoyo logístico para las actividades del proyecto (vehículos, equipos, auditorio)

- Participa activamente en las reuniones y eventos de capacitación.
- Brinda apoyo técnico para la propuesta de normativa, planes de desarrollo forestal, sistema de información forestal que debe estar articulado al sistema de información ambiental regional (SIAR).
- Promover mecanismo de participación para los diferentes eventos a realizar por el proyecto.
- Buscar la concertación interinstitucional entre los diferentes actores del proyecto, liderando el comité consultivo del proyecto.

Entidades participantes del nivel local:

Gobiernos locales (municipales), tendrán las siguientes funciones:

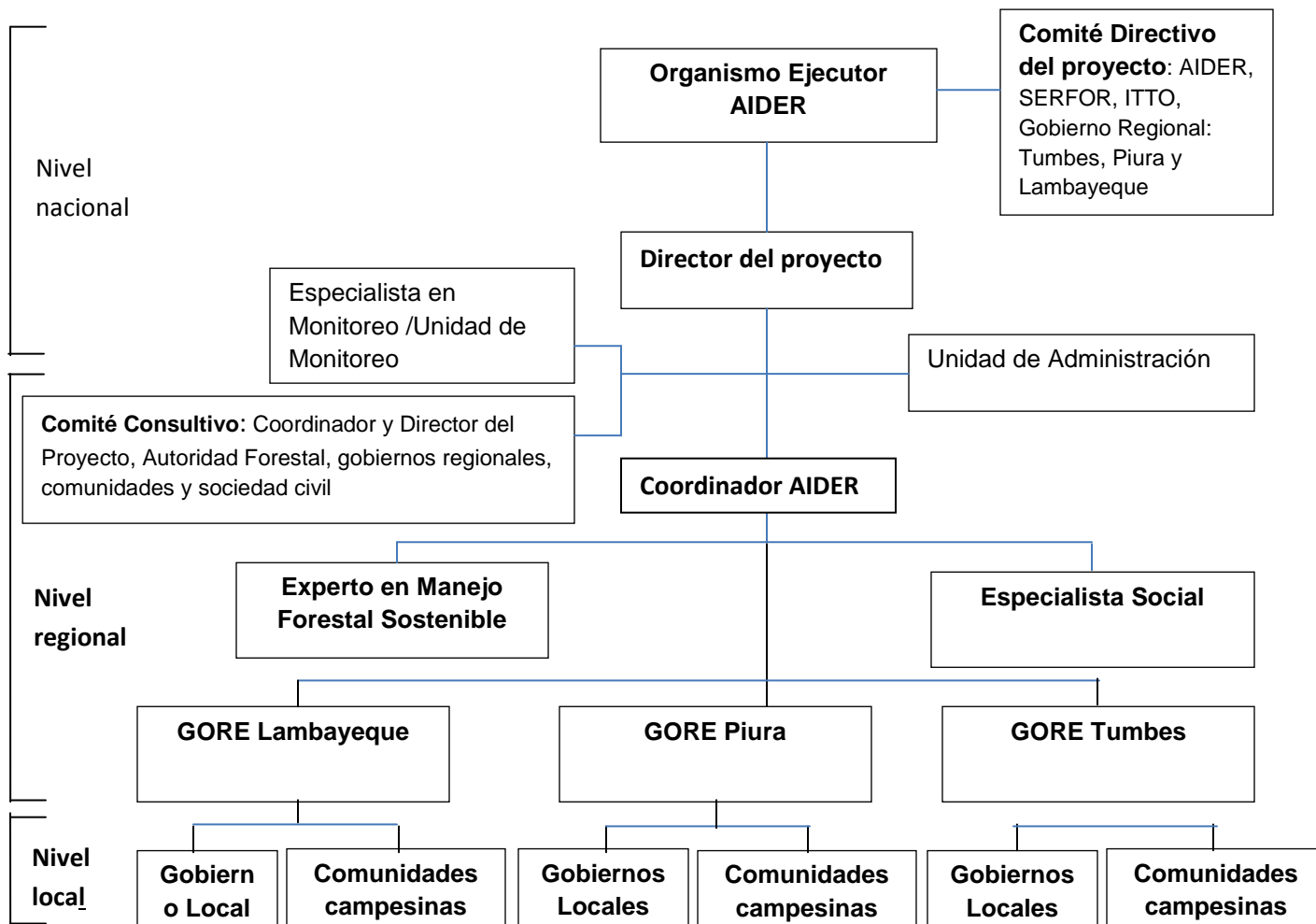
- Participa activamente en las reuniones y eventos de capacitación.
- Brinda apoyo logístico para las actividades del proyecto (vehículos, equipos, auditorio).
- Brinda apoyo técnico a las comunidades beneficiarios del proyecto.

4.1.2 Equipo de gestión del proyecto

Estará conformado por personal de la Asociación para la Investigación y Desarrollo Integral (AIDER). Será liderado por un Director de Proyecto con amplia experiencia en gestión forestal pública y privada; contará con un Coordinador de AIDER con experiencia en administración y manejo forestal y un Administrador. Además se contará con: Experto en Manejo Forestal Sostenible, Especialista en temas sociales y Especialista en monitoreo. (Ver relación de personal)

- Director del Proyecto
- Coordinador AIDER
- Experto en Manejo Forestal Sostenible
- Especialista Social
- Especialista en Monitoreo
- Administrador

El siguiente gráfico muestra la estructura organizativa del proyecto, considerando la participación de los interesados en el nivel nacional, regional y local:



4.1.3 Comité directivo del proyecto

El proyecto contará con un Comité Directivo que es la instancia de más alta jerarquía del proyecto a nivel nacional y estará integrado por la autoridad nacional forestal el (SERFOR), el Representante de la organización ejecutora AIDER, representantes de los Gobiernos Regionales de Piura, Tumbes y Lambayeque, y el representante de la OIMT. El director del proyecto actuará sólo como secretario técnico. Este comité tendrá como funciones la supervisión general del proyecto, tanto del aspecto presupuestal y resultados según el Marco lógico, El Comité Directivo se reunirá una vez por año, donde aprobará los planes operativos, informes y demás documentos de gestión del proyecto.

4.1.4 Mecanismos de participación de actores/beneficiarios

El proyecto aplicará un enfoque participativo, buscando el involucramiento y participación de todos los actores; asimismo, contará con un Comité Consultivo del Proyecto como instancia del nivel regional y estará integrado por el Coordinador y Director del proyecto, autoridades regionales forestales y gobiernos regionales de Tumbes, Piura y Lambayeque, representantes de las comunidades campesinas de Tumbes, Piura y Lambayeque, un representante de la sociedad civil organizada por departamento y otros. Este comité se reunirá rotativamente en cada uno de los departamentos para mantener informado a los principales actores sobre la ejecución del proyecto, se informará el avance semestral, podrá pedir contribuciones a otros actores en favor del proyecto

o enviar recomendaciones al Comité Directivo de los problemas que pudieran presentarse durante la ejecución del mismo.

4.2 Presentación de informes, revisión, seguimiento y evaluación

Los informes se elaboran siguiendo el Manual de la OIMT, se deberá presentar los siguientes informes:

- Informe inicial: presentada al aprobarse el proyecto, se incluirá el estudio de base y plan operativo anual
- Informe semestral: de avance de actividades física y financiera
- Informe anual: de evaluación de resultados logrados, según marco lógico
- Informes mensuales: para el monitoreo interno del avance físico y financiero
- Informe final: será presentado al finalizar el proyecto

Los informes semestrales y anuales serán reportados a la entidad cooperante, en esta se presentara la evaluación de resultados e impactos en relación al marco lógico. Mientras que los informes mensuales presentara el avance de actividades en relación al plan operativo anual, este tipo de informe mensual forma parte del análisis por parte de la unidad de monitoreo de AIDER

Control interno: permitirá garantizar la ejecución exitosa del proyecto, incluyendo reajustes del plan de trabajo y/o el POA y la aplicación de las medidas correctivas definidas. El control interno debe cubrir los siguientes aspectos:

- Seguimiento de compromisos derivados del acuerdo suscrito entre la OIMT y el organismo ejecutor
- Avance y ejecución adecuada del trabajo
- Entrega puntual y calidad de los productos
- La medida en que se ha logrado el objetivo específico
- Los impactos sociales, económicos y ambientales y el efecto de las medidas atenuantes

Control externo: Llevado a cabo por la OIMT en cooperación con los donantes, cuando corresponda, para supervisar la ejecución del proyecto. Este consiste en:

- Evaluar si estos proyectos están procediendo de acuerdo con los programas de trabajo acordados, de modo que la organización pueda tomar las medidas necesarias (por ejemplo, pagos al organismo ejecutor)
- Proponer las inspecciones del proyecto que se consideren necesarias como resultado de dicha evaluación y participar en las mismas
- Presentar información al comité directivo y al comité consultivo del proyecto (CCP) sobre la situación del proyecto y las perspectivas para su finalización.

La evaluación intermedia: es la recopilación sistemática y objetiva de información, exámenes en el terreno y análisis de la validez, diseño, efectividad, desempeño e impacto del proyecto durante su etapa de ejecución. Las evaluaciones intermedias se llevan a cabo en las siguientes circunstancias:

- Cuando se detectan problemas en la ejecución del proyecto, por solicitud de la Secretaría de la OIMT, los donantes o el comité directivo proyecto (CDP), según corresponda
- Cuando se ha previsto la necesidad de una evaluación de este tipo en una etapa temprana de la formulación o ejecución del proyecto.

La evaluación ex-post: consiste información y exámenes del proyecto después de su conclusión, con el fin de determinar en qué medida cumplió con su propósito, establecer su grado de eficiencia y eficacia, y evaluar su sustentabilidad.

4.3 Difusión y socialización de las experiencias del proyecto

4.3.1 Difusión de los resultados del proyecto

El éxito y el impacto del proyecto dependerán, en gran medida, de las actividades de comunicación y difusión, por consiguiente se contará con un plan de comunicación y difusión, donde se identifique los grupos destinatarios, los métodos y estrategias.

Las actividades de comunicación y difusión del proyecto tienen como objetivo transmitir una serie de mensajes e informaciones a grupos de destinatarios directos internos (responsables de la ejecución del proyecto y entidades colaboradoras), externos (funcionarios de los gobiernos regionales y comunidades) y destinatarios generales (actores políticos y sociedad en general) para lo cual se utilizarán métodos grupales y masivos.

Las estrategias a aplicarse estarán en relación a lo arriba mencionado, para lo interno, incluye la difusión de los informes anuales, semestrales, intermedio y final, de tal manera que asegure una gestión eficaz y transparente entre los involucrados. Para lo externo y destinatarios generales, las herramientas de comunicación serán: difundir el lema o mensaje del proyecto, web y tecnologías de información, material informativo del proyecto (díptico), material específico (folletos), seminario, talleres, foros, jornadas de sensibilización, guías de buenas prácticas, notas de prensa, etc.

La difusión de las actividades y resultados del proyecto se realizarán desde el inicio, cada mes los responsables técnicos regionales elaborarán un boletín con información de la actividad más importante desarrollada, estas se difundirán a través de los correos electrónicos de directorios y contactos, de la web de AIDER, del SERFOR y de los gobiernos regionales de Tumbes, Piura y Lambayeque, así como de los programas radiales que tengan programado emitir por el proyecto.

Otros espacios, donde se difundirá avances de los resultados del proyecto, son el comité directivo, el comité consultivo, las mesas de diálogo y en los grupos técnicos regionales de la comisión ambiental regional – CAR. Los resultados del proyecto deberán ser asumidos por las instituciones competentes.

4.3.2 Socialización de las experiencias del proyecto

Se realizará eventos promocionales de socialización del proyecto, al inicio de presentación. En esta se buscare el compromiso de los principales actores en participar y apoyar al proyecto y otra final de presentación de los resultados del proyecto, donde se hará la transferencia a los gobiernos regionales para que estas sean quienes asuman el compromiso de continuar con la gobernanza forestal de los bosques tropicales de la costa norte.

También la experiencia desarrollada a lo largo del proyecto, será sistematizada en una publicación que presentará los logros y las lecciones aprendidas. Será impresa y proporcionada a los beneficiarios del proyecto y a los actores involucrados en la temática forestal de los tres departamentos.

Otras acciones de socialización en temas específicos, será a grupos de funcionarios y autoridades regionales para la aplicación eficiente de la gestión forestal sostenible y a promotores de las comunidades campesinas para la adopción y aplicación de técnicas del manejo forestal sostenible. Todo esto se complementa con la difusión de guías, folletos, publicaciones y sitios web.

ANEXOS

ANEXO 1. PERFIL DEL ORGANISMO EJECUTOR

I. Información básica:

AIDER es una organización no gubernamental de desarrollo peruana comprometida con el desarrollo sostenible y la conservación ambiental, teniendo como misión contribuir a la mejora de la calidad de vida de la población rural en armonía con la conservación del ambiente, a través de propuestas sostenibles que se apoyen en la investigación aplicada, la acción política y la recuperación de saberes locales, estableciendo sinergias interinstitucionales.

El equipo de AIDER es multidisciplinario y está conformado por profesionales de las ciencias forestales, biológicas, ambientales, agrarias, geográficas, sociales, económicas y administrativas, con una amplia experiencia en:

- Elaboración de planes de manejo forestal
- Manejo forestal comunitario
- Gestión de áreas naturales protegidas
- Diagnósticos biológicos, forestales y socio- ambientales
- Recuperación de áreas degradadas
- Forestación, reforestación y agroforestería
- Procesamiento y análisis en percepción remota
- Modelos de proyección de cambio de uso del suelo
- Diseño de documentos de proyecto de carbono- PDD
- Proyectos de emisiones evitadas -REDD
- Neutralización de emisiones de GEI
- Certificación forestal voluntaria
- Fortalecimiento organizacional
- Género e interculturalidad
- Diagnósticos Rápidos Participativos - DRP
- Planes de negocios forestales y ambientales
- Planificación, monitoreo y evaluación de proyectos

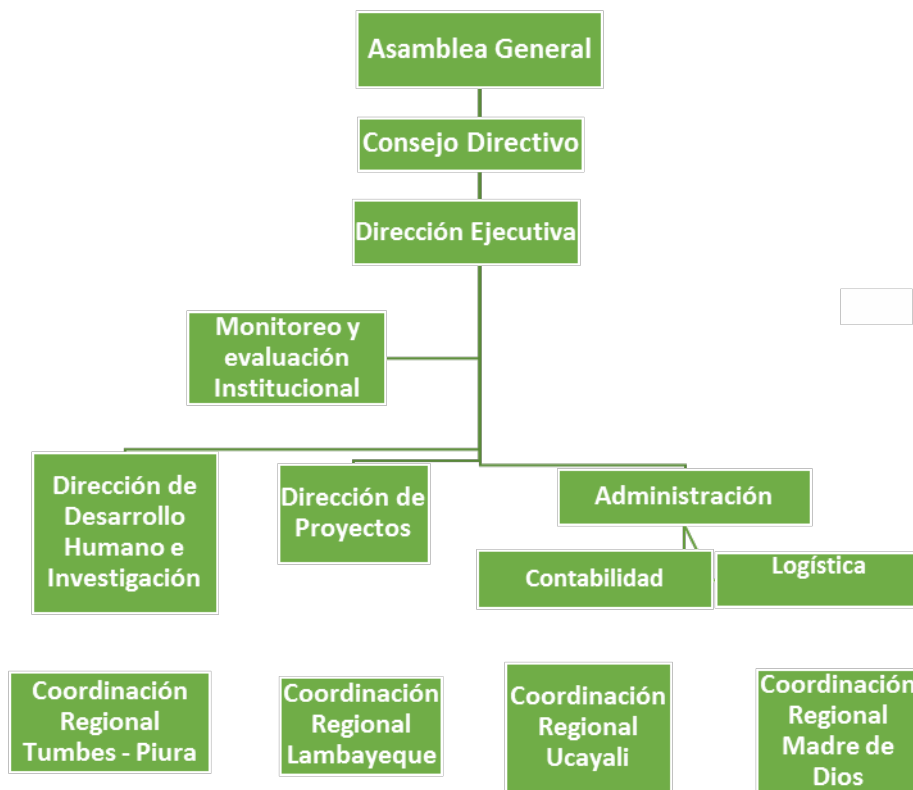
Datos de la Institución:

Actividad	Contribuir a mejorar la calidad de vida de la población rural en armonía con la conservación del ambiente.
Fecha de fundación:	10 de enero 1986
Dirección:	Av. Jorge Basadre 180 Int. 6, San Isidro
Teléfono:	511. 421-5835 / 511. 628-7088
Correo electrónico:	lima@aider.com.pe
Página web:	www.aider.com.pe
Representante Legal:	Jaime Guillermo Nalvarte Armas

Las líneas de trabajo que AIDER desarrolla son:

- **Gestión Sostenible de Bosques, Gobernanza y Certificación Forestal:** Promovemos el desarrollo de capacidades técnicas y de gestión en comuneros y comuneras indígenas para la puesta en marcha de planes de manejo forestal con fines de producción maderable y no maderable, utilizando tecnologías de bajo impacto, diversificando el aprovechamiento de los recursos y servicios del bosque y estableciendo alianzas estratégicas para la comercialización de sus productos. Brindamos asistencia técnica a comunidades indígenas para el manejo sostenible de sus bosques comunales.
- **Servicios Ambientales:** Desarrollamos e implementamos proyectos de reforestación y de Reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación (REDD+) dirigidos a mercados voluntarios y regulados. Asimismo, fortalecemos capacidades locales para el establecimiento de acuerdos comerciales justos que garanticen la conservación de bosques y el desarrollo sostenible.
- **Gestión de Áreas Naturales Protegidas:** promovemos la identificación y puesta en marcha de estrategias de sostenibilidad financiera de la gestión participativa de áreas naturales protegidas, propiciando que sus usuarios sean beneficiados y se conviertan en verdaderos aliados para la conservación.
- **Investigación:** AIDER promueve proyectos de investigación sobre temas ambientales, sociales y económicos, es así como se han realizado proyectos con participación de universidades y centros de investigación como CIFOR, Universidad Peruana Cayetano Heredia, Universidad de Freiburg, etc.

Nuestra asociación se encuentra estructurada de la siguiente manera:



Lista de los principales proyectos o estudios realizados en los tres últimos años:

Nombre del proyecto	Duración	Monto financiado (US\$)	Fuente de financiamiento
Reducción de emisiones por uso de la tierras en los bosques amazónicos - NZDZ	2012-2014	308,224,4	Rainforest Alliance - USAID
Paisajes sostenibles en la Amazonía andina (Iniciativa de Conservación Andino Amazónica)	2012-2015	1´180,320	Rainforest Alliance - USAID
Puesta en valor de los servicios ambientales en bosques manejados de 07 comunidades nativas de la Región Ucayali	2012-2014	415 384	Organización Internacional de Maderas Tropicales (OIMT)
Apoyo al diseño e implementación de estrategias de sostenibilidad financiera de las Áreas Naturales Protegidas de la costa norte del Perú	2011-2014	300 000	Acuerdo para la Conservación de los Bosques Tropicales - PROFONANPE
Gestión forestal sostenible y aprovechamiento de los servicios ecosistémicos en los bosques administrados por la comunidad nativa ese'ēja de Infierno, Perú	2010-2014	356,519	Organización Internacional de Maderas Tropicales (OIMT)
Ejecución de contrato de administración parcial en la Reserva Nacional Tambopata y el Parque Nacional Bahuaja Sonene	2008-2015	7'800,000	Proyecto GPAN SFM BAM SAC
Mejorando capacidades locales para elaborar proyectos REDD en ecosistemas de bosque seco	2013-2014	323,697.5	IICA
Mejoramiento de la cadena productiva de la algarroba para la sostenibilidad social y económica en dos comunidades del bosque tropical seco de Piura.	2012-2014	100,000	Fondo de las Américas
Modelo sostenible para la Restauración de Áreas Degradadas en la Comunidad Nativa Ese'Eja de Infierno en la Región Madre de Dios	2012-2014	182,832	IICA
Hoja de Bijao, como oportunidad de mejorar ingresos económicos en una comunidad nativa shipibo conibo, Región Ucayali	2014- 2016	132,480	FONDAM
Comercialización de manera de fuentes legales y sostenibles por comunidades indígenas de Ucayali, Perú, para el mercado fairtrade	2013-2015	233,291	OIMT
Contribuir a la conservación del bosque amazónico y al crecimiento económico	2013-2014	39,070	GRACO

Nombre del proyecto	Duración	Monto financiado (US\$)	Fuente de financiamiento
sostenible de las comunidades amazónicas en primer lugar a Junín Pablo y Buenos Aires			
Fortalecer la gestión comunal participativa para el manejo de especies forestales maderables en la Comunidad Nativa Nuevo Samaria, Roya y Nuevo Ahuaypa, del Distrito de Iparia, Región de Ucayali	2012-2014	48,247	Mobistar
Manejo de Regeneración Natural Asistida (RNA) en la comunidad campesina José Ignacio Távora Pasapera	2012-2014	204,153	Kinomé
Fortalecimiento del manejo de recursos naturales en seis áreas naturales protegidas del Perú, bajo un enfoque de gestión adaptativa y por resultados	2012-2015	200,840	ACBT
Fortalecimiento de la cadena de valor de madera certificada procedentes de comunidades nativas de la Región Ucayali	2014-2016	8,160	FSC AC
Mejorando la conectividad ecológica para la Pava Aliblanca en el RVS de Laquipampa y su zona de amortiguamiento	2014-2015	160,769	FONDAM
Fortalecimiento de comunidades nativas de la región Ucayali para el monitoreo de la deforestación de sus bosques comunales para REDD+, articuladas al proceso de preparación nacional	2014-2015	65,984	USAID ICAA
Fortalecimiento del Capital Social y su articulación para el manejo forestal en el proceso de desarrollo alternativo de la cuenca del Aguaytía, Región Ucayali	2014-2017	2'010,427	USAID

Lista de proyectos y anteproyectos presentados a la OIMT:

- **Proyecto:** Puesta en valor de los servicios ambientales en bosques manejados de 07 comunidades nativas de la Región Ucayali. RED-PD 033/1 Rev.3 (F). Aprobado.
- **Proyecto:** Utilización industrial y mercado de diez especies maderables potenciales de bosques secundarios y primarios residuales. PD 512/08 (I). Aprobado.
- **Proyecto:** Gestión forestal sostenible y aprovechamiento de los servicios ecosistémicos en los bosques administrados por la comunidad nativa Ese'Eja de Infierno, Perú. RED-PD 018/09 Rev.1 (F). Aprobado.
- **Anteproyecto:** Promoción y Desarrollo Forestal por Comunidades Nativas del Perú. PPD 129/06 Rev.1 (F). Aprobado.

II. Infraestructura:

AIDER tiene la sede de su Dirección Ejecutiva en la ciudad de Lima, además de contar con las sedes regionales de Tumbes, Piura, Lambayeque, Madre de Dios y Ucayali. Las oficinas correspondientes a Tumbes, Piura y Lambayeque estarán a disposición para la ejecución de la presente propuesta, por ubicarse en los bosques secos de la costa norte del Perú.

En Piura, se cuenta con una oficina de 160 metros cuadrados, equipada con 3 computadoras de escritorio, 1 impresoras, 1 red local, 2 computadoras portátiles, proyector multimedia, scanner, 1 equipo audiovisual, 1 línea telefónica, 2 teléfonos celulares RPM, acceso directo a internet, mobiliario, equipo de campo (GPS, brújulas), 1 motocicleta.

En Tumbes, se cuenta con una oficina de 30 metros cuadrados, equipada con 1 computadoras de escritorio, 1 impresoras, 1 red local, 1 computadoras portátil, 1 proyector multimedia, 1 líneas telefónicas, 1 teléfono celulares RPM, acceso directo a internet, mobiliario, 1 motocicleta.

En Lambayeque, se cuenta con una oficina de 30 metros cuadrados, equipada con 1 computadora de escritorio, 1 impresora multifuncional, 1 red local, 1 computadoras portátiles, 1 proyector multimedia, 1 línea telefónica, acceso directo a internet, mobiliario.

Asimismo, la sede central en Lima cuenta con una oficina de 100 metros cuadrados, equipada con 5 computadoras personales, 4 impresoras, 1 red local, 1 proyector multimedia, equipo audiovisual, 2 líneas telefónicas, 1 red celular RPM, acceso directo a internet, fax y mobiliario.

III. Presupuesto:

Según los documentos financieros de AIDER, su presupuesto para el año 2012 ascendió a 2'008,580.05 nuevos soles en promedio, equivalentes a poco más de US\$ 730,000, los cuales se destinan a pagos de personal, subcontratos, viajes de servicio, bienes de capital y bienes fungibles.

Se presenta el Balance general al 31 de diciembre del año 2012

Se anexa el Balance general al 30 de abril del año 2013



ASOCIACION PARA LA INVESTIGACION Y DESARROLLO INTEGRAL

BALANCE GENERAL

Al 30 de Abril de 2013

ACTIVO		PASIVO	
ACTIVO CORRIENTE		PASIVO CORRIENTE	
Caja Bancos	S/. 179,825.33	Tributos por Pagar	S/. 14,894.00
Clientes	315,249.45	Proveedores	0.00
Otras cuentas por cobrar personal	3,521.00	Cuentas por pagar diversas	125,000.00
Otras cuentas por cobrar x rendir	278,590.00	Beneficios Sociales de Trabajador	6,025.00
		Ganacias Diferidas	178,521.00
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	S/. 777,185.77	TOTAL PASIVO CORRIENTE	S/. 324,440.00
ACTIVO NO CORRIENTE		PATRIMONIO	
Inmuebles Maquinarias y Equipos	1,958,662.71	Capital	419.00
(-) Depreciacion Amortizacion Acumulada	1,065,538.00	Capital ADICIONAL	530,842.98
		Resultados Acumulados	808,442.00
		Resultados del Ejercicio	6,166.51
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	S/. 893,124.71	TOTAL PATRIMONIO	S/. 1,345,870.49
TOTAL ACTIVO	S/. 1,670,310.48	TOTAL DE PASIVO Y PATRIMONIO	S/. 1,670,310.49

San Isidro de Enero 2013

VICTOR R. HUANUCO MEZA
CONTADOR PUBLICO COLEGIADO
MATRICULA 18168

Jaime M. Armas
DIRECTOR EJECUTIVO
AIDER



ASOCIACION PARA LA INVESTIGACION Y DESARROLLO INTEGRAL

BALANCE GENERAL

Al 31 de Diciembre de 2012

ACTIVO		PASIVO	
ACTIVO CORRIENTE		PASIVO CORRIENTE	
Caja Bancos	S/. 607,817.00	Tributos por Pagar	S/. 20,155.00
Clientes	344,384.16	Proveedores	0.00
Otras cuentas por cobrar personal	3,521.45	Cuentas por pagar diversas	0.00
Otras cuentas por cobrar x rendir	241,169.16	Beneficios Sociales de Trabajador	6,025.00
		Ganancias Diferidas	642,695.62
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	S/. 1,196,891.77	TOTAL PASIVO CORRIENTE	S/. 668,875.62
ACTIVO NO CORRIENTE		PATRIMONIO	
Inmuebles Maquinarias y Equipos	1,883,426.00	Capital	419.00
(-) Depreciacion Amortizacion Acumulada	1,071,737.72	Capital ADICIONAL	530,842.98
		Resultados Acumulados	792,064.45
		Resultados del Ejercicio	16,378.00
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	S/. 811,688.28	TOTAL PATRIMONIO	S/. 1,339,704.43
TOTAL ACTIVO	S/. 2,008,580.05	TOTAL DE PASIVO Y PATRIMONIO	S/. 2,008,580.05

San Isidro de Enero 2013


 Ing. Jaime Nalvarre Armas
 DIRECTOR EJECUTIVO
 AIDER


 VICTOR R. HUANICO NEZA
 CONTADOR PUBLICO COLEGIADO
 MULTIPROFUSA 191119

IV. Personal:

AIDER cuenta con más de 90 colaboradores en sus 5 oficinas desconcentradas y su sede central, entre profesionales, técnicos, personal administrativo, practicantes y voluntarios.

En el ámbito de la propuesta, los departamentos de Piura, Tumbes y Lambayeque cuentan con el siguiente número de personal, quienes tienen las siguientes características:

Sede Piura:

Número total de personas: 5

Número de personas con estudios de post grado: 2

Número de personas con título universitario: 3

Número de técnicos de nivel intermedio: 1

Número de personal administrativo: 1

Sede Lambayeque:

Número total de personas: 5

Número de personas con estudios de post grado: 1

Número de personas con título universitario: 3

Número de técnicos de nivel intermedio: 1

Número de personal administrativo: 1

Sede Tumbes:

Número total de personas: 3

Número de personas con estudios de post grado: 1

Número de personas con título universitario: 2

Número de técnicos de nivel intermedio: 0

Número de personal administrativo: 1

ANEXO 2. TAREAS Y RESPONSABILIDADES DE LOS EXPERTOS CLAVE PROVISTOS POR EL ORGANISMO EJECUTOR

Términos de Referencia para el Director del Proyecto

Ingeniero Forestal colegiado o de ramas afines, de preferencia con grado de maestría, experiencia mínima de 15 años en dirección de proyectos de conservación y desarrollo sostenible, de preferencia en proyectos forestales.

Tener experiencia en:

- Formulación, ejecución y gestión de proyectos forestales en bosques tropicales secos o ecosistemas similares
- Desarrollo institucional, administración forestal, política y legislación forestal
- Planificación y monitoreo de proyectos forestales.
- Manejo y resolución de conflictos
- Procesos de diálogo y concertación
- Cualidades de liderazgo en la conducción de proyectos de cooperación Internacional.

Tareas:

- Administrar el Proyecto en sus componentes técnico y administrativo, en estrecha coordinación con el SERFOR y los Gobiernos Regionales
- Participar como secretario técnico del comité directivo y consultivo del proyecto
- Elaborar y sustentar los informes-financiero de avance y final, para el cooperante y las entidades colaboradoras (SERFOR y GORES).
- Velar por la administración de los recursos del proyecto en cuanto a los fondos de la OIMT y de la contrapartida nacional, y colaborar para la elaboración de los informes financieros.
- Diseñar y supervisar los planes de trabajo para la consecución de los objetivos del proyecto
- Dirigir y participar conjuntamente con otros profesionales en la elaboración de documentos e informes técnicos del Proyecto.
- Programar y coordinar la realización de los talleres nacionales y regionales requeridos
- Dirigir al equipo técnico para la ejecución del proyecto.
- Elaborar y monitorear los planes operativos del Proyecto, de acuerdo al manual de la OIMT.
- Promover y organizar reuniones entre autoridades y empresarios madereros, a nivel nacional y regional, para suscripción de compromisos.
- Evaluar el proyecto de acuerdo a los indicadores del marco lógico
- Otras que la Dirección Ejecutiva del Organismo ejecutor le asigne

Tiempo de contrato: 30 meses
Dedicación: Tiempo completo
Sede: Lima y regiones

Términos de Referencia para Coordinador AIDER

Ingeniero Forestal colegiado o de ramas afines, de preferencia con estudios de maestría, experiencia mínima de 10 años en coordinación de proyectos de conservación y desarrollo sostenible, en proyectos forestales y en Administración Forestal y de Fauna Silvestre.

Tener experiencia en:

- Gestión de proyectos forestales en bosques tropicales secos o ecosistemas similares
- Tener capacidad para el manejo de recursos humanos
- Contar con amplio conocimiento en manejo forestal de los bosques secos
- Conocer las metodologías participativas (Diagnostico rural participativo)
- Experiencias de trabajos forestales tanto en el sector público y privado
- Planificación y monitoreo de proyectos forestales.
- Manejo y resolución de conflictos
- Cualidades de liderazgo en los trabajos con los actores involucrados.

Tareas o funciones:

- Coordinar la ejecución de las actividades con el equipo técnico del proyecto según POA en cada una de las regiones: Tumbes, Piura y Lambayeque
- Revisar los requerimientos y liquidaciones de los técnicos del proyecto, según cronograma presupuestal de actividades
- Coordinar con las autoridades regionales para el desarrollo de las actividades del proyecto.
- Elaborar el consolidado de los informes técnicos, según formato establecido por el cooperante del proyecto
- Brindar apoyo y asesoría a los técnicos del proyecto
- Otras que el Director del proyecto y la Dirección Ejecutiva del Organismo ejecutor le asigne

Tiempo de contrato: 30 meses
Dedicación: Tiempo completo
Sede: Regiones de Tumbes, Piura y Lambayeque

Términos de referencia para el Experto en Manejo Forestal Sostenible

Ingeniero forestal colegiado o de ramas afines, con experiencia mínimo de 10 años en labores forestales relacionadas a proyectos de conservación y desarrollo forestal en bosques tropicales secos o ecosistemas similares.

Tener experiencia en:

- Administración forestal, políticas y legislación forestal.
- Proyectos de desarrollo con énfasis en manejo forestal sostenible.
- Procesos participativos.
- Manejo y resolución de conflictos.
- Manejo de recursos humanos

Tareas:

- Coordinar con el Director del proyecto la ejecución de las actividades del proyecto.
- Coordinar con los responsables de AIDER de los departamentos donde se ejecuta el proyecto
- Coordinar con las autoridades regionales y otros actores involucrados en el proyecto
- Organizar la realización de los cursos-talleres
- Elaborar los planes de trabajo e informes
- Coordinar y supervisar el trabajo de los consultores.
- Participar y liderar el comité de gestión del proyecto
- Elaborar y sistematizar las experiencias del proyecto
- Elaborar informe o memoria de los eventos realizados
- Brindar asesoramiento a las comunidades campesinas para el MFS
- Coordinar con los medios de comunicación local, regional y nacional la difusión de actividades del proyecto
- Otras que le encargue el Director del Proyecto

Tiempo de contrato: 30 meses

Dedicación: Tiempo parcial

Sede: Departamentos de Piura y Lambayeque

Términos de Referencia para el Especialista Social

Título universitario en ciencias sociales y afines, con experiencia mínima de 5 años en posiciones similares y/o trabajos con enfoque de género en proyectos de desarrollo rural

Tener experiencia en:

- Actitud positiva para implementar métodos de capacitación participativa y extensión rural a comunidades campesinas
- Dominio de Metodologías y herramientas de procesos participativos (DRP, TERP)
- Compromiso para tratar con respecto y equidad a los beneficiarios (as) y sus organizaciones, Dominio de programas básicos de computación.

Tareas o funciones:

- Realiza y actualiza los diagnósticos de las comunidades campesinas beneficiarias del proyecto, a partir de un análisis que permita comprender: los roles y relaciones de Género; y los factores socio-económicos que afectan el desarrollo.
- Asesora al coordinador AIDER y especialistas del proyecto en la incorporación de aspectos socioeconómicos y de género para asegurar que los componentes y actividades consideren las necesidades y prioridades de hombres y mujeres.
- Realizar talleres y eventos de capacitación en las comunidades participantes para extender la comprensión de los contenidos básicos de la sensibilización en género.
- Coordinar y participar en la planificación de las actividades del proyecto para incluir en la planificación la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres.
- Retroalimenta al equipo técnico del Proyecto con información relevante para la adecuada ejecución de los planes de trabajo.
- Promover la inclusión y participación de las mujeres campesinas en todos los componentes y actividades del Proyecto
- Realizar informes cualitativos y cuantitativos mensuales del avance de las actividades desarrolladas, identificando los problemas en la ejecución y las posibles soluciones.

Tiempo de contrato: 28 meses

Dedicación: Tiempo completo

Sede: Regiones: Tumbes, Piura y Lambayeque

Términos de Referencia para el Especialista en Monitoreo

Profesional en ciencias sociales, económicas, naturales o afines, con experiencia mínima de cinco (5) años en planificación estratégica y diseño e implementación de sistemas de monitoreo y evaluación de proyectos de gran envergadura de carácter social y ambiental.

Tener experiencia en:

- Conocimiento probado de las normas, procedimientos e instrumentos administrativos de organismos de cooperación bilateral y multilateral.
- Conocimiento y habilidades probadas en brindar soporte técnico a la Coordinación y Dirección del Proyecto y de Coordinación de Monitoreo Institucional, integrar equipos multidisciplinario y participativos.
- Conocimiento probado de metodologías y herramientas de monitoreo y evaluación (tanto cuantitativas como cualitativas) apropiadas para un programa que comprende actividades de investigación y difusión de conocimientos.
- Excelente capacidad para las relaciones interpersonales.
- Confidencialidad en el manejo de la información.
- Buena capacidad para la elaboración e interpretación de textos.

- Conocimiento de informática a nivel de usuario.
- Disponibilidad para residir en el ámbito del proyecto (Tumbes, Piura o Lambayeque)

Tareas o funciones:

- Apoyar el proceso de planificación operativa del proyecto.
- Desarrollar un plan de monitoreo y evaluación que pueda contribuir al seguimiento adecuado del proyecto durante su ejecución, a su adecuada articulación con otros proyectos similares llevados a cabo con la institución para sumar esfuerzos y evitar replicación de actividades.
- Conducir el funcionamiento, mantenimiento y ajuste del Sistema de Monitoreo y Evaluación del proyecto, asegurando el cumplimiento de los procesos y procedimientos de captación, procesamiento y uso de la información que permita la toma oportuna y documentada de decisiones en cada nivel de gestión y que dé cuenta, a las diferentes instancias que lo requieren, de los avances y resultados que el proyecto va alcanzando.
- Colaborar con el equipo del proyecto en la definición y articulación de los usos del monitoreo y sobre cómo vincular el monitoreo con la ejecución del proyecto.
- Proveer insumos clave, tanto a nivel estratégico como operacional, para el monitoreo del proyecto.
- Generar insumos para las evaluaciones externas, tanto de medio término como final.
- Generar, en base a recopilación de información, los valores iniciales de los indicadores seleccionados, que constituirán la Línea de Base del proyecto.
- Supervisar la calidad de los productos de las consultorías y otros servicios contratados para el proyecto.
- Coordinar y realizar los procesos de evaluación del proyecto para lo cual desarrollará los Términos de Referencia de las evaluaciones de Medio Término y Final del proyecto, así como otros que le sean encomendados por el Director del Proyecto.
- Organizar y sistematizar la información producida por el proyecto, así como facilitar la administración del conocimiento y el proceso de edición, redacción y publicación de la información relacionada al mismo.
- Apoyar al Director del Proyecto en la preparación de las reuniones del comité de Gestión del Proyecto.

Tiempo de contrato: 14 meses
 Dedicación: Tiempo completo
 Sede: Regiones: Tumbes, Piura y Lambayeque

Términos de Referencia para el Administrador(a)

Administrador (a) o contador (a) Público, con Experiencia mínima de tres años en administración de proyectos.

Tener experiencia en:

- Dominio en manejo de instrumentos informáticos de gestión financiera (software) y de trabajo de oficina tales como Microsoft Word y Excel. Conocimiento de Microsoft Project es deseable.

Tareas o funciones:

- Entregar requerimientos y recibir las liquidaciones de las actividades del proyectos, solicitados por el personal del proyecto de acuerdo al presupuesto del proyecto calendarizado
- Llevar el registro contable en tiempo y forma de todos los pagos realizados con recursos a financiar por el Proyecto, de modo de permitir su seguimiento en los términos prescritos por el Convenio de Financiamiento.
- Identificar con claridad mediante sellos o marcas la documentación de soporte de gastos o pagos, con la imputación contable que corresponda, con claras referencias a la fuente de financiamiento;
- Verificar que la documentación de soporte de gastos o pagos dé cumplimiento a los requerimientos previstos en la normativa
- Mantener un sistema de archivos de la documentación formal de soporte de gastos aprobados y pagos realizados, como asimismo la correspondiente a todos los procedimientos administrativos y de la correspondencia del Proyecto
- Mantener un adecuado sistema de control interno en lo que se refiere a las operaciones del Proyecto, debiendo realizar conciliaciones bancarias y otras actividades a ese efecto.
- Preparar los informes financieros consolidados del proyecto de acuerdo a las previsiones respectivas del Proyecto y al manual de procedimientos administrativos
- Preparar la información financiera sobre los Estados contables consolidados de acuerdo con las previsiones respectivas del proyecto
- Asistir e informar en todos los aspectos financiero-contables que le demande el cumplimiento de los términos de referencia de su contrato, al director de proyecto y al Comité de gestión del proyecto

Tiempo de contrato: 15 meses
Dedicación: Tiempo completo
Sede: Regiones: Piura

Términos de Referencia para Subcontrato Sistematización de Experiencias

Profesional de las ciencias sociales o ramas afines, con experiencia mínima de 5 años en temas relacionados a proyectos comunitarios

Tener experiencia en:

- Conocimiento sobre la realidad del ámbito de trabajo (costa norte)
- Conocimiento sobre normativa relativa a la LFFS y otras relacionados al manejo de los bosques
- Experiencia en la utilización de metodologías cuantitativas y cualitativas para la recopilación y reconstrucción de datos.
- Experiencia en la sistematización de experiencias y lecciones aprendidas
- Experiencia en trabajos de investigación y diseño de herramientas técnicas cuantitativas y cualitativas.
- Experiencia de trabajo con metodologías participativas
- Capacidad para el trabajo en equipo y buenas relaciones interpersonales.
- Habilidades de comunicación oral y escrita.
- Disposición a desplazarse a las zonas en las que se desarrollaron las experiencias.

Objetivo específico

Sistematización de las experiencia en prácticas de manejo forestal sostenible realizados en las regiones de Piura, Tumbes y Lambayeque a través de un proceso consulta y de los resultados de los proyectos a fin de con un documento de dichas experiencias y pueda ser difundido.

Modalidad de la Consultoría:

- El consultor/a será contratado/a bajo la modalidad de consultoría externa, por lo cual deberá contar con su propio equipo y material de trabajo (computadora), así como el financiamiento de los gastos logísticos inherentes a la recolección de información.
- Se aclara que los costos de servicio deben incluir los impuestos y demás requisitos administrativos establecidos por ley
- Cuando sea necesario, se coordinará el apoyo de las contrapartes para ceder un espacio físico para realizar su trabajo de gabinete.
- El consultor/a deberá presentar una propuesta de trabajo expresada en tiempos, considerando en ella todos los requisitos establecidos en los TDR´s, y una propuesta económica.
- Para el pago de honorarios, se exigirá al consultor/a la presentación de factura correspondiente, al cual se realizará las retenciones dispuestas por ley.

Productos

Como productos de la consultoría se espera:

- Primer Producto: Plan de trabajo socializado con el personal del proyecto, que incluye: i.) Plan de trabajo, ii.) Metodología para la implementación de actividades que incluya instrumentos para el levantamiento de información, iii) cronograma de trabajo y iv) Formato preliminar para sistematización del documento.
- Segundo Producto: Primer informe borrador de la sistematización en base a la información recogida en campo, que incluya la presentación de la base de datos recolectada y la estructura de presentación de resultados.
- Tercer Producto: presentación del informe final

Tiempo de contrato: 6 meses

Ámbito: Regiones: Piura, Tumbes y Lambayeque

Términos de Referencia Subcontrato para elaboración de Manual en Buenas Practicas
MFS

Profesional forestal o de las de las ciencias agrarias y ramas afines, con experiencia mínima de 10 años en temas relacionados a proyectos forestales

Tener experiencia en:

- Conocimiento sobre la realidad del ámbito de trabajo (costa norte)
- Conocimiento sobre normativa relativa a la LFFS y otras relacionados al manejo de los bosques
- Experiencia en la utilización de metodologías cuantitativas y cualitativas para la recopilación y reconstrucción de datos.
- Experiencia en elaboración de manuales de Buenas prácticas forestales
- Experiencia de trabajo con metodologías participativas
- Capacidad para el trabajo en equipo y buenas relaciones interpersonales.
- Habilidades de comunicación oral y escrita.
- Disposición a desplazarse a las zonas en las que se desarrollaron las experiencias.

Objetivo específico

Contar con un manual de buenas prácticas en manejo forestal para los bosques secos a través de un proceso de recopilación de información de los resultados y lecciones aprendidas de los proyectos ejecutados en las regiones de Tumbes, Piura y Lambayeque, Estas buenas practicas luego serán difundidas.

Modalidad de la Consultoría:

- El consultor/a será contratado/a bajo la modalidad de consultoría externa, por lo cual deberá contar con su propio equipo y material de trabajo (computadora), así como el financiamiento de los gastos logísticos inherentes a la recolección de información.
- Se aclara que los costos de servicio deben incluir los impuestos y demás requisitos administrativos establecidos por ley
- Cuando sea necesario, se coordinará el apoyo de las contrapartes para ceder un espacio físico para realizar su trabajo de gabinete.
- El consultor/a deberá presentar una propuesta de trabajo expresada en tiempos, considerando en ella todos los requisitos establecidos en los TDR's, y una propuesta económica.
- Para el pago de honorarios, se exigirá al consultor/a la presentación de factura correspondiente, al cual se realizará las retenciones dispuestas por ley.

Productos

Como productos de la consultoría se espera:

- Primer producto: recopilación de información de BP en MFS a nivel nacional e internacional y la estructura preliminar del Manual
- Segundo Producto: primera versión de las BP en MFS, estos documentos será entregada para su revisión y socialización con el Comité Directivo
- Versión final de los manuales que incorpore las observaciones que pudieran haber surgido en la revisión de los borradores y los ejercicios de socialización, todos los producto serán entregados en formato electrónico (CD) e impreso.

Tiempo de contrato: 6 meses

Ámbito: Regiones: Piura, Tumbes y Lambayeque

ANEXO N° 3: CURRICULUM VITAE DEL PERSONAL CLAVE PREVISTO POR EL ORGANISMO EJECUTOR (DEMASIADOS PERSONAL DE CONTRAPARTIDA, DEBERIA PASARSE A LA OIMT)

1. Coordinador AIDER

JUAN LUCIO OTIVO MEZA
Ingeniero Forestal
CIP 80521
 Calle Las Orquídeas s/n Urb. José Lishner Tudela Mz. "P" Lt. 12, 1ra Etapa, Tumbes
 Teléfono: (072) 52-6277
 Celular: (073) 9533590
jotivo@yahoo.es / jotivo@aider.com.pe

Ingeniero Forestal, con estudios de Maestría en Gestión Ambiental, 22 años de experiencia laboral, 6 años en el sector público habiendo desempeñado cargos de jefe de proyecto de reforestación, jefe de proyecto inventario forestal de los bosques secos del norte, Director del Centro Forestal y de Fauna I Piura, Director de Forestal y Fauna Silvestre de la Región Agraria I Tumbes y Administrador Técnico Forestal y de Fauna Silvestre Tumbes - Piura del INRENA.

Especialista en procesos de planificación participativa, desarrollo sostenible en el bosque seco, manejo sostenible del bosque seco, elaboración de proyectos en el marco del SNIP y he participado en la elaboración del plan de Manejo sostenible del Bosque Nacional de Tumbes, Plan Maestro del Parque Nacional Cerros de Amotape, Categorización definitiva de la Zona Reservada de Tumbes, Plan maestro del Santuario Nacional Los Manglares de Tumbes, Estrategia para la Conservación de los Manglares de Tumbes y Estrategia para la Conservación y Desarrollo Sostenible de la Reserva de Biosfera del Noroeste. Consultor en Formulación y Evaluación de proyectos de inversión pública en Recursos Naturales y Medio Ambiente.

I. Información personal:

1. Lugar de nacimiento: Junín, Perú
2. Fecha de nacimiento: 06/05/1959
3. Documentos personales:
 - o DNI: 00253862
 - o Libreta Militar: N° 2691779595
 - o Pasaporte: 2593874
 - o Licencia de conducir: A II Profesional A00253862
4. Títulos y grados:
 - Maestría en Gestión Ambiental: Universidad de Trujillo, escuela de Post grado
 - Ingeniero forestal: Universidad Nacional del Centro del Perú
5. Otros estudios: Capacitaciones

AÑO	INSTITUCION	TEMA
2008	RAE - PERU	Experiencias sobre agroecología, en el 11 Encuentro Nacional de Agricultura Orgánica, Arequipa – Perú
2007	FONAM	Mecanismo de Desarrollo Limpio y mercados de carbono, Lima – Perú
2007	Universidad Nacional de Piura – Escuela	Diplomado “Formulación y Evaluación de Proyectos de Inversión Pública SNIP en el Área de Recursos Naturales y Medio

	Post Grado	Ambiente”
2007	FONAM	Formulación y Evaluación de Proyectos de Mecanismo de Desarrollo Limpio – MDL, como una oportunidad de negocios.
2006	INRENA	Participación en el Curso Fortalecimiento y Asistencia Técnica en Gestión y administración de Recursos Naturales en el marco del proceso de Descentralización.
2005	Gobierno Regional de Piura	Participación como Expositor en el Taller “Proceso de Transferencia de funciones y facultades a los Gobiernos Regionales”
2004	Redmanglar Internacional	Participación como expositor presentación de Informe “Manglares del Perú - Últimos relictos del Pacífico sudamericano” 2da Asamblea General de la Redmanglar Internacional, Estado de Ceara – Brasil
2004	Universidad Nacional de Tumbes	III Congreso Nacional de estudiantes Forestales “Ingeniería Forestal y Medio ambiente; Oportunidades y alternativas de desarrollo sostenible”.
2004	INRENA	Curso taller “Conservación y manejo de los recursos naturales de departamento de Tumbes”
2004	Gobierno Regional, MINCETUR, ACECTTUM	Curso taller de capacitación vacacional “Tumbes: Ecología, turismo e identidad Regional”
2004	INRENA	Curso taller “Conservación y manejo de los recursos naturales de la Región Tumbes”
2003	ProNaturaleza – Fundación Arco iris	Encuentro Binacional de intercambio de experiencias en manejo sostenible de los manglares
2003	ProNaturaleza – Fundación Arco iris	Seminario Binacional de Manglares: “Promoviendo el intercambio de experiencias en manejo sostenible de los manglares fronterizos Peruano – Ecuatorianos”
2002	UNT - ProNaturaleza	Organizador y ponente en el Forum Panel: Conservación, Biodiversidad y Desarrollo.
2002	UNT Grupo Ambientalista Génes	I Seminario de “Sensibilización y concientización para la educación ambiental”
2002	Plan Binacional	“Tumbes: Debate y propuestas para el desarrollo”
2002	Municipio provincial de Tumbes - ProNaturaleza	Forum – taller: “Gobernabilidad, participación ciudadana y desarrollo sostenible en la Reserva de Biosfera del Noroeste”

II. Estudios realizados:

- ✓ Universidad Nacional del Centro del Perú
Grados obtenidos: Ingeniero forestal
Bachiller en Ciencias Forestales

- ✓ Universidad Nacional de Trujillo
 Grado obtenido: Estudio finalizado de Maestría en Gestión Ambiental

III. Experiencia Profesional:

FECHA	DEPENDENCIA
1984 –1985	Ministerio de Agricultura, Centro Forestal y de Fauna VII – Huancayo Extensionista Forestal Jefe del sub. Núcleo de Desarrollo Forestal Zona Altina, Valle del Canipaco
1985 – 1985	Ministerio de Agricultura, Región Agraria I –Tumbes Jefe del Programa Departamental de Reforestación
1986– 1987	Ministerio de la Presidencia, Corporación de Desarrollo de Tumbes. Ingeniero Inspector de obras
1987– 1990	Ministerio de Agricultura, Centro Forestal y de Fauna I-Piura Coordinador del Proyecto de Inventario Forestal de los bosques secos del Noroeste Encargado de la Oficina de Presupuesto y Planificación
1990– 2002	Pro Naturaleza, Fundación Peruana para la Conservación de la Naturaleza, Programa Noroeste Coordinador del Programa de Bosques Tropicales, Tumbes. Jefe del Bosque Nacional de Tumbes Especialista Forestal del Proyecto WWF Coordinador del Proyecto Plan Maestro RBNO, Pro Naturaleza/ GTZ/ FANPE. Especialista Forestal del Proyecto Manglares (Gobierno de los Países Bajos) Director Técnico del Proyecto GCRBNO GEF-BM. Coordinador del Proyecto “Promoción y Desarrollo Sostenible Binacional de los Manglares Fronterizos Peruano – Ecuatorianos” (CIDEAL – AECI)
2002 – 2003	Fundación Ecológica Arco Iris – Ecuador Coordinador del Proyecto “Promoción y Desarrollo Sostenible Binacional de los Manglares Fronterizos Peruano – Ecuatorianos” (CIDEAL – AECI)
2003 – 2004	Fundación Peruana para la Conservación de la Naturaleza Coordinador del Proyecto “Promoción y Desarrollo Sostenible Binacional de los Manglares Fronterizos Peruano – Ecuatorianos” (CIDEAL – AECI)
2005 – 2006	Instituto Nacional de Recursos Naturales – INRENA Administrador Técnico de Forestal y de Fauna Silvestre Tumbes –Piura.
2007-2013	Asociación para la Investigación y el Desarrollo Integral AIDER Coordinador Regional AIDER PIURA Co Director Nacional Proyecto: Integración Regional para el manejo ambiental sostenible y el control de la desertificación en el Ecuador y Perú Coordinador Proyecto “Fortalecimiento de la gestión de la Reserva Nacional de Tumbes mediante el ordenamiento de la actividad ganadera y la generación de conciencia del Área natural Protegida”. Coordinador Proyecto “Apoyo al diseño e implementación de estrategias de sostenibilidad financiera de las Áreas Naturales Protegidas de la costa norte del Perú” Director de Proyecto: “apoyo a pequeños productores agroecológicos de la Región Piura, Perú”

	<p>Presidente de la Comisión Departamental Piura de Lucha Contra la Desertificación y Sequía (CDP-LCDS).</p> <p>Representante de Punto Focal Subnacional de la Red Internacional de ONGs sobre Desertificación de América Latina y el Caribe 2009-2012 y 2012-2014</p>
--	--

IV. Publicaciones:

<p>Potencial Forestal de la Región Grau. Edic. CIPCA. Piura, Perú. 1989.</p> <p>Inventario Forestal del bosque seco del departamento de Lambayeque. Edic. CIPCA. Piura, Perú. 1989</p>
<p>La zonificación: una alternativa para el manejo del Bosque Nacional de Tumbes. <u>En:</u> Forum Parques Nacionales y otras áreas protegidas. UICN. Lima, Perú. 1995</p>
<p>Manejo de zonas áridas en áreas de amortiguamiento del ecosistema manglar. <u>En:</u> Forum Parques Nacionales y otras áreas protegidas. UICN. Lima, Perú, 1995</p>
<p>Productos No Maderables: una alternativa para el manejo sostenible de los bosques secos. <u>En:</u> Seminario Internacional Bosque Seco y Desertificación. INRENA. Lambayeque, Perú. 1997</p>
<p>Determinación del crecimiento del Guayacán (<i>Tabebuia sp.</i>) en el bosque seco de Tumbes. <u>En:</u> Seminario Internacional Bosque Seco y Desertificación. INRENA. Lambayeque, Perú. 1997.</p>
<p>Reforestación del Manglar de Tumbes. Informe publicado por el proyecto Manglares de Pro Naturaleza. Tumbes 2000.</p>
<p>Estrategia de Conservación y Desarrollo sostenible de la Reserva de Biosfera del Noroeste. Tumbes – Perú 2001</p>
<p>Plan Maestro del Parque Nacional Cerros de Amotape. Tumbes – Perú 2001</p>
<p>Estrategia de Conservación del Ecosistema de los manglares de Tumbes. Tumbes – Perú 2001</p>
<p>Plan Maestro del Santuario Nacional Los Manglares de Tumbes. Tumbes – Perú 2001</p>
<p>Gestión integral de los manglares de Tumbes. Últimos relictos en el Pacífico Sudamericano <u>En:</u> III Congreso Nacional de Estudiantes Forestales. Tumbes 2004</p>
<p>Reservas de Biosfera: un modelo de desarrollo sostenible. <i>Avances y perspectivas en la gestión de la Reserva de Biosfera del Noroeste.</i> <u>En:</u> III Congreso Nacional de Estudiantes Forestales. Tumbes 2004</p>

2. Experto en Manejo Forestal Sostenible

PATRICIA DEL PILAR MEDINA LLERENA

Mz. A Lt. 11 Urbanización Carmen Angélica

Telef. Fijo: (51) (74) 274792

Celular: (51) 94538826 / RPM: #945388267

pmedinall@yahoo.es

Ingeniera Forestal colegiada y con Estudios de Maestría en Ecoturismo, egresada de UNALM. Con experiencia formulación y dirección de proyectos de desarrollo y conservación de bienes y servicios eco sistémicos, con énfasis en ecosistema de bosque seco, amplio dominio de metodologías participativas. Personalidad pro-activa, con capacidad para dirigir y formar parte de equipos multidisciplinarios, analizar y sistematizar información y formular propuestas de desarrollo.

I. Información personal:

1. Lugar de nacimiento: Lima, Perú
2. Fecha de nacimiento: 03/09/1968
3. Documentos personales:
 - o DNI: 09359885
4. Títulos y grados:
 - Maestría en Ecoturismo: Universidad Nacional Agraria La Molina
 - Ingeniero forestal: Universidad Nacional Agraria La Molina
5. Otros estudios: Capacitaciones

AÑO	INSTITUCION	TEMA
2012	MINAM – OEA - GIZ	Curso Internacional – Tercera Edición. “Diseño e implementación de Esquemas de Pagos por Servicios Ambientales
2001 – 2012	Universidad San Martín de Porres	Diplomado “Programa de Formación de Formadores de Industrias Creativas Inclusivas – ICI”.
2011	Universidad Nacional de Piura	Diplomado “Identificación, formulación, y evaluación social de proyectos de inversión pública en conservación de la biodiversidad y el ambiente”.
2010	Universidad Nacional Pedro Ruíz Gallo	Diplomado en Sistemas de Información: “ARC GIS”.
2006	Universidad Nacional Pedro Ruíz Gallo	Diplomado: “Gestión Pública y Participación Ciudadana con Equidad de Género”.
2008	RAAA - PROLINNOVA	Curso – Taller: Formación de Facilitadores en procesos de capacitación para el Desarrollo Rural Sostenible.
2008	MINAG - INIA	Curso a Distancia: “Agricultura Orgánica”
2005	UNPRG – Facultad de Agronomía - RAAA	Curso: formación de inspectores en Certificación de Productos Ecológicos

II. Estudios realizados:

- ✓ UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA LA MOLINA. ESCUELA DE POSTGRADO. Lima.
Egresada de Maestría de Ecoturismo.

- ✓ UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA LA MOLINA. FACULTAD DE CIENCIAS FORESTALES. Lima.
Grado Obtenido: Ingeniera Forestal

- ✓ Idioma: Inglés. Centro de Idiomas La Molina de UNALM.
Nivel alcanzado: Nivel Básico.

III. Experiencia Profesional:

FECHA	DEPENDENCIA
2011 actualidad	Entidad contratante: Asociación para la Investigación y Desarrollo Integral - AIDER Cargo: Coordinadora Regional Lugar: Región Lambayeque Proyecto: "Apoyo al Diseño e implementación de estrategias de sostenibilidad financiera de las Áreas naturales Protegidas de la Costa Norte del Perú" Cargo: Especialista de Recursos Naturales
2011 - 2013	Entidad contratante: Asociación para la Investigación y Desarrollo Integral - AIDER Proyecto: "Producción competitiva de artesanía textil en el Santuario Histórico Bosque de Pomac" Cargo: Coordinadora de Proyecto Lugar: Distritos de Túcume y Pítipo / Valle La Leche / Lambayeque / Perú
2008 – 2010	Entidad contratante: Fundación Peruana para la Conservación de la Naturaleza - ProNaturaleza. Proyecto: "Gestión participativa para la Conservación y el Desarrollo Sostenible de los Bosques Secos del Santuario Histórico Bosque de Pomac y su Zona de Amortiguamiento", II etapa Cargo: Coordinadora de Proyecto Lugar: Distritos de Túcume, Illimo, Pacora y Pítipo / Valle La Leche / Lambayeque / Perú
2007	Entidad contratante: Fundación Peruana para la Conservación de la Naturaleza - ProNaturaleza. Proyecto: "Gestión participativa para la Conservación y el Desarrollo Sostenible de los Bosques Secos del Santuario Histórico Bosque de Pomac y su Zona de Amortiguamiento", I etapa Cargo: Coordinadora de Proyecto Lugar: Distritos de Túcume, Illimo, Pacora y Pítipo / Valle La Leche / Lambayeque / Perú
2003 – 2004	Entidad contratante: Asociación de Protección de los Bosques Secos del Caserío Choloque - ASPROBOS. Proyecto: "Promotores campesinos y comuneros participan en el manejo integral del Bosque seco en el Sector El Cardo – Tongorraper – Lambayeque". Cargo: Coordinadora de Proyecto Lugar: Sector Tongorraper – Distrito de Motupe – Provincia y Departamento de Lambayeque
2005	Entidad contratante: Asociación de Protección de los Bosques Secos del Caserío Choloque - ASPROBOS. Proyecto: "Fortalecimiento de la Producción Ecológica de Miel de Abejas y de Alpargates, y Derivados de los Bosques Secos de El Choloque, El Cardo, Yocape, Marrisón e Higuerón en Tongorraper – Motupe – Lambayeque".

	Cargo: Coordinadora de Proyecto Lugar: Sector Tongorrape – Distrito de Motupe – Provincia y Departamento de Lambayeque
2005 – 2006	Entidad contratante: INRENA – Instituto Nacional de Recursos Naturales – MINAG Cargo: Administradora Técnica de Forestal y fauna Silvestre Lugar: Lambayeque
2003	Entidad contratante: GOBIERNO PROVINCIAL DE CHICLAYO Cargo: Subgerente de Ornato, Parques y Jardines de la Municipalidad Provincial de Lambayeque. Lugar: Chiclayo
1996 - 1999	Entidad contratante: INRENA Proyecto: Proyecto Algarrobo Cargo: Responsable de actividades manejo forestal en el Sub-Proyecto Batangrande. 1996 – 1998, Profesional de la Unidad de Investigación 1998. Responsable de Unidad de Manejo Integral de los Bosques de Sechura 1999. Lugar: Distritos de Morrope, Salas y Pítipo en Lambayeque y Distrito de Sechura en Piura

IV. Publicaciones:

Plan Maestro del Santuario Histórico Bosque de Pomac. Autores: Patricia Medina y Consultores Entidades participantes: SERNANP - PROFONANPE – ProNaturaleza. 2011
Una comunidad pobre logra salvar un valioso bosque seco tropical de la destrucción y mejorar su nivel de vida. De Casos Ejemplares de Manejo Forestal sostenible en América Latina y el Caribe. Autores: Patricia Medina. Entidades participantes: FAO, Junta de Castilla y León – España. 2010
Una dulce razón para conservar el Huerto familia. Autores: Patricia Medina. Entidades participantes: Revista LEISA. 2009
La Semilla: Sistematización de experiencias del Proyecto “Promotores Campesinos y Comuneros participan en el Manejo Integral del Bosque Seco”. Autores: Patricia Medina y Aníbal Calderón Entidades participantes: SGP – PNUD. 2010
Plan de Desarrollo Económico del Distrito de Olmos. Autores: Patricia Medina. Entidades participantes: por CICAP y Fondo Contra Valor Perú Alemania. 2005
Dinámica de la Producción de los Algarrobales de Lambayeque. Autores: Patricia Medina. Entidades participantes: INRENA - Proyecto Algarrobo. 2002
Trabajo Monográfico para optar el Título de Ingeniero Forestal: Potencial Eco turístico de los Bosques Secos del Noroeste. Autores: Patricia Medina. 2001
Propuesta de Desarrollo Ecoturístico para el Santuario Histórico Bosque de Pomac. Autores: Patricia Medina. Entidades participantes: INRENA – Proyecto Algarrobo. 2001
Artículo Técnico en: Bosques Secos y Desertificación, Memorias del Seminario Internacional. Autores: Patricia Medina y José Vilela. Entidades participantes: INRENA – Proyecto Algarrobo. 1999

3. Especialista Social

YOLANDA RAMÍREZ VILLACORTA

Av. Jorge Basadre 180 Int. 06, San Isidro, Lima 27 - Perú

Teléfono (511) 421 - 5835

Celular: (511) 998753139

yoravi@terra.com.pe

Antropóloga, con formación académica en Sociología, Estudios Amazónicos y Pedagogía Audiovisual y formación práctica en ecología, certificación forestal voluntaria, comunicación social, planificación estratégica, responsabilidad social empresarial y gestión de conflictos. Amplia experiencia en investigaciones socio-económicas y culturales de poblaciones rurales (andinas y amazónicas) y poblaciones urbano-marginales; en docencia universitaria; en la formulación, planificación y organización de proyectos, con enfoque de género; en la ejecución y evaluación de proyectos de desarrollo; en evaluación socioeconómica y ambiental para Estudios de Impacto Ambiental y Evaluación Ambiental Estratégica; en la organización y conducción de eventos académicos y talleres participativos con las organizaciones de base; asimismo, Talleres de Evaluación Participativa, Diagnóstico Rural Rápido, Planificación Estratégica, Consultas Públicas. Especialista en educación ambiental, interculturalidad y educación, capacitación, elaboración de paquetes pedagógicos, de materiales para promoción y difusión; así como en formación de promotores.

I. Información personal:

1. Lugar de nacimiento: Iquitos, Perú
2. Fecha de nacimiento: 21/02/1952
3. Documentos personales:
 - o DNI: 07731944
 - o Pasaporte: 4408416
4. Títulos y grados:
 - Magister en Estudios Amazónicos: Universidad Nacional Mayor de San Marcos
 - Doctora en Sociología Rural: Universidad de Bucarest, Rumania
 - Magister en Antropología: Pontificia Universidad Católica del Perú
 - Licenciada en Antropología: Universidad Nacional Mayor de San Marcos
 - Bachiller en Ciencias Sociales: Universidad Nacional Mayor de San Marcos
5. Otros estudios: Capacitaciones

AÑO	INSTITUCION	TEMA
2006	FODEPAL	Desarrollo Rural
2005	FODEPAL	Análisis Socioeconómico y de género
2005	Escuela para el Desarrollo	Especialidad de Planificación y Gestión de proyectos de desarrollo
2002	Escuela para el Desarrollo	Programa de Formación en género
1984	Proyecto Especial	Curso intensivo de Formación de Capacitadores

	CESPAC	Audiovisuales
1985	Proyecto Especial CESPAC	Curso intensivo de Pedagogía Audiovisual

II. Estudios realizados:

- ✓ Universidad Nacional Mayor de San Marcos. Lima.
Magister en Estudios Amazónicos
- ✓ Universidad de Bucarest. Rumania
Grado Obtenido: Doctora (PhD) en Sociología Rural
- ✓ Pontificia Universidad Católica del Perú. Lima
Magister en Antropología

III. Experiencia Profesional:

FECHA	DEPENDENCIA
1992 - actualidad	Asociación para la Investigación y Desarrollo Integral - AIDER (ONG) Directora de Investigación, Capacitación y Educación Ambiental. (Miembro asociado y directivo de la institución). Con funciones de formulación, conducción y evaluación de proyectos de desarrollo que gestiona y ejecuta la institución y las que se realiza por encargo
1989 – 1992	Capacitación, asesoría y servicio de información, antes Centro de Apoyo al Sector Informal - CASI (ONG). Responsable del Servicio de Información y a cargo de la publicación de una Carpeta Informativa “Lo que necesitamos saber”, dirigido a pequeños y micro empresarios.
1989 – 1991	SURCOS, Centro de Información y Comunicación Audiovisual. Realizadora Audiovisual de documentales y conductora de la sección informativa para el programa de TV "Surcos".
1984 – 1989	CESPAC- Proyecto Especial Centro de Servicios de Pedagogía Audiovisual para la Capacitación (Ministerio de Agricultura) Pedagoga Audiovisual, Directora de Capacitación y Directora de Formación Pedagógica.
1974 – 1977	Centro Nacional de Promoción Laboral – CENPLA (Organismo gubernamental) Profesora – Investigadora.

IV. Publicaciones:

Antropología Sociocultural y Educación: sociedad, lengua y cultura. Ed. UNMSM. 2009
JEMABAON NII: manejando bosques comunales para aliviar pobreza. La experiencia de AIDER en Comunidades Nativas de la Región de Ucayali. Coautora. Ed. AIDER. 2008
Bosques conservados...salud asegurada. Sistematización del Proyecto "Conservación de plantas medicinales amazónicas como componente del manejo de bosques en comunidades indígenas Shipibo Konibo". 2008.
Coautora del Capítulo: <i>Capacidades Organizativas para el manejo forestal comunitario frente a las demandas y expectativas oficiales</i> , en el libro Manejo Forestal comunitario en América Latina. Experiencias, lecciones aprendidas y retos para el futuro. Editores: C. Sabogal, Wil de Jong, B. Pokorny, B. Louman. CIFOR – CATIE. 2008
GESTION DE BOSQUES COMUNALES Y DESARROLLO DE UNA NUEVA CONCIENCIA AMBIENTAL: La experiencia de la ONG AIDER, en el bosque seco y en el bosque amazónico de Perú. Ponencia publicada en el V Congreso Internacional de Educación Ambiental y Desarrollo Sostenible. La Habana – Cuba. 2007
UNIDADES PILOTO DEMOSTRATIVAS PARA EL DESARROLLO ECONOMICO DE POBLACIONES CAMPESINAS DEL BOSQUE SECO. Documento de sistematización. Coautora. AIDER, Piura, Julio 2004
GUIA METODOLOGICA PARA LA ELABORACION DEL PLAN DE DESARROLLO DE LOS PUEBLOS INDIGENAS. Documento de Trabajo institucional (anillado). AIDER, 2004

4. Especialista en Monitoreo

MARIOLDY SÁNCHEZ SANTIBAÑEZ

Av. Jorge Basadre 180 Int. 06, San Isidro, Lima 27 - Perú

Teléfono (511) 421 - 5835

Celular: (51 1) 975 149149

monitoreo@aider.com.pe / marioldy.sanchez@pucp.pe

Ingeniera Forestal egresada de la Universidad Nacional Agraria de La Molina, Diplomada en Gerencia Social y con estudios en curso en el programa de Maestría en Gerencia Social de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Ocho años de experiencia de trabajo en la Amazonia Peruana, en las áreas de conservación ambiental y desarrollo social. Tres años de experiencia en extensión y capacitación a pequeños productores rurales y pueblos indígenas, diseño e implementación de planes de manejo forestal y facilitación de procesos participativos de manejo de bosques y certificación forestal bajo el estándar FSC. Siete años de experiencia en diseño, planificación, monitoreo, evaluación y sistematización de proyectos de desarrollo en la temática ambiental. Cuatro años de experiencia en el diseño de proyectos forestales de carbono (reforestación y reducción de emisiones por deforestación y degradación - REDD), con participación en tres procesos de validación bajo los estándares VCS y CCB.

I. Información personal:

1. Lugar de nacimiento: Lima, Perú
2. Fecha de nacimiento: 09/01/1980
3. Documentos personales:
 - o DNI: 40682457
4. Títulos y grados:
 - Maestría en Gerencia Social: Escuela de Postgrado de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Lima. 2010 a la fecha.
 - Diplomado en Gerencia Social: Escuela de Postgrado de la Pontificia Universidad Católica del Perú.
5. Otros estudios: Capacitaciones

AÑO	INSTITUCION	TEMA
2012	FOBUS	Seminario en licitaciones públicas
2012	SCC Forestry	Programa Internacional de Entrenamiento en Certificación Forestal
2011	Universidad Peruana Cayetano Heredia	Curso Principios de Enfoque Ecosistémico
2010	Proyecto FODEPAL – FLACSO	Curso Desarrollo Rural, nuevos enfoques y métodos
2008	Escuela para el Desarrollo	Taller en Planificación Estratégica
2007	Fondo Nacional del Ambiente (FONAM)	II Curso Internacional de Formulación y Evaluación de Proyectos del Mecanismos de Desarrollo Limpio – MDL

II. Estudios realizados:

- ✓ Escuela de Postgrado de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Lima. Maestría en Gerencia Social. 2010 a la fecha.
- ✓ Escuela de Postgrado de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Lima. Diplomado en Gerencia Social. 2010-2011.
- ✓ Universidad Nacional Agraria La Molina. Lima. Facultad de Ciencias Forestales. Ingeniera Forestal. Graduada en el tercio superior. 1997-2002
- ✓ Inglés oral y escrito, nivel avanzado. Centro de Idiomas de la Universidad Nacional Agraria La Molina. Lima, 2002.

III. Experiencia Profesional:

FECHA	DEPENDENCIA
2006 - actualidad	Institución: Asociación para la Investigación y Desarrollo Integral-AIDER Cargo: Responsable de Monitoreo Institucional (Diseño, planificación, monitoreo, evaluación y sistematización de proyectos e iniciativas institucionales) Coordinación del Proyecto "Gestión forestal sostenible y aprovechamiento de los servicios ecosistémicos en los bosques administrados por la comunidad nativa Ese'Eja de Infierno, Perú" financiado por la Organización Internacional de Maderas Tropicales.
2008 - 2009	Institución: Cámara Nacional Forestal Cargo: Responsable de Componente Servicios Ambientales del Proyecto "Manejo sostenible de un bosque comunal de shiringa (Hevea brasiliensis) como alternativa a la deforestación y degradación de bosques en la amazonía peruana".
2007 – 2009	Institución: SFMBAM SAC Cargo: Responsable de monitoreo del proyecto de carbono "Reforestación en pastos de Campo Verde con especies nativas"
2003 – 2005	Institución: Asociación para la Investigación y Desarrollo Integral-AIDER Cargo: Extensionista del Proyecto Jemabaon Nii.
12/20011 – 01/2012	Contratante: COSV con financiamiento de la Unión Europea. Nombre: Evaluación final del Proyecto "Integración Regional para el Manejo Ambiental y Control de la Desertificación en Perú y Ecuador".
06-09/2006	Contratante: Chemonics International, con financiamiento de USAID. Nombre: Certificación forestal de comunidades nativas de 8 comunidades nativas de la amazonía peruana.
Octubre 2005	Contratante: COSV con financiamiento de la Unión Europea. Nombre: Evaluación del Proyecto "Gestión concertada para el control de la desertificación y regeneración del bosque seco de Zapotillo y Macará".

IV. Publicaciones:

Estudio de especies forestales tintóreas y su uso para artesanía textil por la etnia shipibo-konibo del río Ucayali. 2003. Documento no publicado.

ANEXO N° 4: (4.1.) PRESUPUESTO PLAN MAESTRO

Actividades	Descripción	Componente presupuestario	Cantidad			Unidad	Costo Unitario	Costo Total	OIMT			Organismo Ejecutor
			Año 1	Año 2	Año 3				Año 1	Año 2	Año 3	
A 1.1	Desarrollo de eventos de capacitación en temas administrativos y técnicos para la gestión pública regional para el MFS											
A 1.1	Consultor Plan de fortalecimiento para los gestores	13.2	3			mes/hombre	3000	9000	9000			
A 1.1	<i>1 evento de validación del plan de fortalecimiento de capacidades de gestores forestales; 1 día c/u; 20 participantes / reunión</i>											
A 1.1	Viajes aéreos Consultores nacionales	32.2	1			viaje	181	181	181			
A 1.1	Transporte local Expertos nacionales	34.1	2			día	6	12				12
A 1.1	Transporte local Consultores nacionales	34.2	2			día	6	12	12			
A 1.1	Viáticos Consultores nacionales	31.2	2			día	50	100	100			
A 1.1	Alquiler de local para talleres	27.2	1			día	100	100	100			
A 1.1	Participantes en talleres, eventos y foros	12.1	20			día/hombre	40	800				800
A 1.1	Alimentación y refrigerios	63	50			ración/día	5	250	250			
A 1.1	Material para talleres y eventos	54.1	1			kits/día	50	50	25			25
A 1.1	Publicación de 2 Manuales Técnicos (200 ejemplares c/u)	23.1	2			Manual	400	800	800			
A 1.1	<i>3 eventos capacitación aspectos administrativos; 2 por cada dpto.; 1 día c/u; 20 participantes / reunión</i>											
A 1.1	Viajes terrestres Expertos Nacionales	33.1	1	1		viaje	20	40	20	20		
A 1.1	Viajes aéreos Consultores nacionales	32.2	1	2		viaje	181	543	181	362		
A 1.1	Transporte local Expertos nacionales	34.1	6	6		día	6	36				72
A 1.1	Transporte local Consultores nacionales	34.2	3	3		día	6	36	18	18		

A 1.1	Viáticos Expertos nacionales	31.1	2	2	día	50	200	100	100		
A 1.1	Viáticos Consultores nacionales	31.2	3	3	día	50	300	150	150		
A 1.1	Alquiler de local para talleres	27.2	1	2	día	100	300	100	200		
A 1.1	Participantes en talleres, eventos y foros	12.1	60	60	día/hombre	40	4800				4800
A 1.1	Alimentación y refrigerios	63	30	30	ración/día	5	300	150	150		
A 1.1	Material para talleres y eventos	54.1	1	2	kits/día	50	150	50	100		150
A 1.1	<i>6 eventos de capacitación aspectos técnicos; 2 por cada dpto.; 1 día c/u; 35 participantes / reunión</i>										
A 1.1	Viajes terrestres Expertos Nacionales	33.1	2	2	viaje	20	80	40	40		
A 1.1	Viajes aéreos Consultores nacionales	32.2	3	3	viaje	181	1086	543	543		
A 1.1	Transporte local Expertos nacionales	34.1	6	6	día	6	72				72
A 1.1	Transporte local Consultores nacionales	34.2	6	6	día	6	72	36	36		
A 1.1	Viáticos Expertos nacionales	31.1	4	4	día	50	400	200	200		
A 1.1	Viáticos Consultores nacionales	31.2	6	6	día	50	600	300	300		
A 1.1	Alquiler de local para talleres	27.2	3	3	día	100	600	300	300		
A 1.1	Participantes en talleres, eventos y foros	12.1	105	105	día/hombre	40	8400				8400
A 1.1	Alimentación y refrigerios	63	105	105	ración/día	5	1050	525	525		
A 1.1	Material para talleres y eventos	54.1	3	3	kits/día	50	300	75	75		150
A 1.2	Actualización y operativización de los Instrumentos de gestión para el MFS										
A 1.2	<i>3 Talleres Revisión y actualización; 1 por cada dpto.; 1 día c/u; 30 participantes / reunión</i>										
A 1.2	Viajes terrestres Expertos Nacionales	33.1	2		viaje	20	40	40			
A 1.2	Transporte local Expertos nacionales	34.1	6		día	6	36				36
A 1.2	Viáticos Expertos nacionales	31.1	4		día	50	200	200			
A 1.2	Alquiler de local para talleres	27.2	3		día	100	300	300			
A 1.2	Participantes en talleres, eventos y foros	12.1	90		día/hombre	40	3600				3600
A 1.2	Alimentación y refrigerios	63	90		ración/día	5	450	450			

A 1.2	Material para talleres y eventos	54.1	3			kits/día	50	150	75			75
A 1.2	<i>6 Talleres Elaboración. y evaluación de POAs de Planes Regionales de Desarrollo Forestal; 2 por cada dpto.; 1 día c/u; 30 participantes / reunión</i>											
A 1.2	Viajes terrestres Expertos Nacionales	33.1		2	2	viaje	20	80		40	40	
A 1.2	Transporte local Expertos nacionales	34.1		6	6	día	6	72				72
A 1.2	Viáticos Expertos nacionales	31.1		4	4	día	50	400		200	200	
A 1.2	Alquiler de local para talleres	27.2		3	3	día	100	600		300	300	
A 1.2	Participantes en talleres, eventos y foros	12.1		90	90	día/hombre	40	7200				7200
A 1.2	Alimentación y refrigerios	63		90	90	ración/día	5	900		450	450	
A 1.2	Material para talleres y eventos	54.1		3	3	kits/día	50	300		75	75	150
A 1.3	Diseño e implementación de un sistema de información y comunicación forestal en la costa norte											
A 1.3	Diseño Base de Datos	25.3	1			Subcontrato	5000	5000	5000			
A 1.3	Publicación de 1 Manual de Usuario de Base de Datos (500 ejemplares)	23.2	1			Manual	500	500	500			
A 1.3	Elaboración de Página web	25.1	1			Subcontrato	5400	5400	5400			
A 1.3	Mantenimiento de Página web	25.2	1	1	1	Subcontrato	600	1800	600	600	600	
Prod 2	Sector Público y Sociedad Civil participan activamente en la toma de decisiones para el manejo forestal sostenible a nivel regional											
A 2.1	Fortalecimiento de espacios de coordinación, diálogo y concertación a nivel regional con participación de la sociedad civil											
A 2.1	<i>15 reuniones de espacios de concertación; 5 por cada dpto.; 1 día c/u; 30 participantes / reunión</i>											
A 2.1	Viajes terrestres Expertos Nacionales	33.1	4	4	2	viaje	20	200	80	80	40	
A 2.1	Transporte local Expertos nacionales	34.1	12	12	6	día	6	180				180
A 2.1	Viáticos Expertos nacionales	31.1	8	8	4	día	50	1000	400	400	200	
A 2.1	Alquiler de local para talleres	27.2	6	6	3	día	100	1500	600	600	300	
A 2.1	Participantes en espacios de concertación	12.2	180	180	90	días/hombre	40	18000				18000
A 2.1	Alimentación y refrigerios	63	180	180	90	ración/día	5	2250	900	900	450	
A 2.1	Material para talleres y eventos	54.1	6	6	3	kits/día	50	750	150	150	75	375

A 2.1	Elaboración de 15 Boletines electrónicos (1 boletín semestral por dpto.)	26.1	6	6	3	Boletín electrónico	100	1500	600	600	300	
A 2.1	Publicación de 2 Boletines informativos (1 boletín anual)	23.3	1	1		Boletín informativo	300	600	300	300		
A 2.2	Diseño e implementación de un plan de difusión de los beneficios del MFS para el sector público y la sociedad civil											
A 2.2	Consultor Plan de difusión	13.3	2			mes/hombre	3000	6000	6000			
A 2.2	Diseño Material de difusión (6 afiches, 12 folletos y 9 gigantografías)	26.3	9	9	9	diseño	30	810	270	270	270	
A 2.2	Impresión de afiches	24.1	2	2	2	millar	500	3000	1000	1000	1000	
A 2.2	Impresión de folletos	24.2	4	4	4	millar	500	6000	2000	2000	2000	
A 2.2	Impresión de gigantografías	24.3	3	3	3	Unidad	50	450	150	150	150	
A 2.2	72 Programas Radiales (30 min c/u, 1 por mes/dpto a partir del segundo semestre, durante los 3 años)	26.2	18	36	18	espacio radial	360	25920	6480	12960	6480	
A 2.3	Desarrollo de eventos de sensibilización, dirigidos a las autoridades, funcionarios, usuarios del bosque y público en general, a nivel local y regional, sobre conservación de bosques tropicales secos de la costa norte											
A 2.3	<i>6 eventos de sensibilización; 4 por cada dpto.; 1 día c/u; 60 participantes / reunión</i>											
A 2.3	Viajes terrestres Expertos Nacionales	33.1	1	2	1	viaje	20	80	20	40	20	
A 2.3	Transporte local Expertos nacionales	34.1	6	12	6	día	6	144				144
A 2.3	Viáticos Expertos nacionales	31.1	2	4	2	día	50	400	100	200	100	
A 2.3	Alquiler de local para talleres	27.2	2	2	2	día	100	600	200	200	200	
A 2.3	Participantes en talleres, eventos y foros	12.1	180	360	180	día/hombre	40	28800				28800
A 2.3	Alimentación y refrigerios	63	90	180	90	ración/día	5	1800	450	900	450	
A 2.3	Material para talleres y eventos	54.1	2	3	1	kits/día	50	300	100	150	50	300
A 2.3	<i>3 foros interregionales; en forma rotativa; 2 día c/u; 300 participantes / reunión</i>											
A 2.3	Viajes aéreos Expertos Nacionales	32.1	1	1	1	viaje	181	543	181	181	181	
A 2.3	Viajes Terrestres Expertos nacionales	33.1	2	2	2	viaje	20	120				120
A 2.3	Viáticos Expertos nacionales	31.1	2	2	2	día	50	300	100	100	100	
A 2.3	Alquiler de local para talleres	27.2	1	1	1	día	100	300	100	100	100	
A 2.3	Participantes en talleres, eventos y foros	12.1	600	600	600	días/hombre	40	72000				72000

A 2.3	Alimentación y refrigerios	63	600	600	600	ración/día	5	9000	3000	3000	3000	
A 2.3	Impresión certificados	24.4	300	300	300	Unidad	1	900	300	300	300	
A 2.3	Impresión de materiales	24.5	500	500	500	Unidad	2.5	3750	1250	1250	1250	
A 2.3	Impresión de acuerdos	24.6	500	500	500	Unidad	2.5	3750	1250	1250	1250	
A 2.3	Material para talleres y eventos	54.1	2	2	2	kits/día	50	300	50	50	50	150
A 2.4	Desarrollo de habilidades sociales en los comuneros para su participación proactiva en espacios de diálogo											
A 2.4	<i>3 eventos de capacitación para formación de líderes y promotores comunales; 1 por cada dpto.; 2 día c/u; 50 participantes / reunión</i>											
A 2.4	Capacitador para formación de líderes y promotores comunales	13.4	6			día/hombre	200	1200	1200			
A 2.4	Transporte local Otros	34.3	150			días	6	900	900			
A 2.4	Viáticos Otros	31.3	150			día	50	7500	7500			
A 2.4	Alquiler de local para talleres	27.2	6			día	100	600	600			
A 2.4	Participantes en talleres, eventos y foros	12.1	300			día/hombre	40	12000				12000
A 2.4	Alimentación y refrigerios	63	300			ración/día	5	1500	1500			
A 2.4	Impresión certificados	24.4	150			Unidad	1	150	150			
A 2.4	Impresión de materiales	24.5	500			Unidad	2.5	1250	1250			
A 2.4	Material para talleres y eventos	54.1	6			kits/día	50	300	150			150
A 2.4	<i>3 eventos de capacitación en técnicas de facilitación para comunidades; 1 por cada dpto.; 2 día c/u; 50 participantes / reunión</i>											
A 2.4	Capacitador en técnicas de facilitación	13.5	6			día/hombre	200	1200	1200			
A 2.4	Transporte local Otros	34.3	150			días	6	900	900			
A 2.4	Viáticos Otros	31.3	150			día	50	7500	7500			
A 2.4	Alquiler de local para talleres	27.2	6			día	100	600	600			
A 2.4	Participantes en talleres, eventos y foros	12.1	300			día/hombre	40	12000				12000
A 2.4	Alimentación y refrigerios	63	300			ración/día	5	1500	1500			
A 2.4	Impresión certificados	24.4	150			Unidad	1	150	150			
A 2.4	Impresión de materiales	24.5	500			Unidad	2.5	1250	1250			

A 2.4	Material para talleres y eventos	54.1	6			kits/día	50	300	150			150
A 2.5	Establecimiento y mantenimiento de la Coordinación del proyecto											
A 2.5	Director de Proyecto	11.1	12	12	6	mes/hombre	2500	75000	30000	30000	15000	
A 2.5	Coordinador AIDER	11.2	12	12	6	mes/hombre	1500	45000				45000
A 2.5	Experto en Manejo Forestal Sostenible	11.3	5	6	3	mes/hombre	1200	16800	6000	7200	3600	
A 2.5	Especialista Social	11.4	10	12	6	mes/hombre	1200	33600				33600
A 2.5	Especialista en Monitoreo	11.5	5	6	3	mes/hombre	1200	16800	6000	7200	3600	
A 2.5	Administrador	11.6	6	6	3	mes/hombre	800	12000				12000
A 2.5	Viajes aéreos Expertos Nacionales	32.1	12	12	6	viaje	181	5430	2172	2172	1086	
A 2.5	Viajes Terrestres Expertos nacionales	33.1	24	24	12	viaje	20	1200				1200
A 2.5	Viáticos Expertos nacionales	31.1	108	108	54	día	50	13500	5400	5400	2700	
A 2.5	Transporte local Expertos nacionales	34.1	156	156	78	día	6	2340	468	468	234	1170
A 2.5	Combustible, carburante y lubricantes	55	1248	1248	624	galón	5	15600	6240	6240	3120	
A 2.5	Alquiler de vehículo	27.3	24	24	12	días	72	4320	1728	1728	864	
A 2.5	Auditoría	68	1	1	1	mes/hombre	1200	3600				3600
A 2.5	Alquiler de oficina	27.1	12	12	6	mes	700	21000				21000
A 2.5	Adq. Computadora Core i5 2.6 GHz, con HD de 500 GB y 4 GB de RAM	44.1	2			Unidad	750	1500	1500			
A 2.5	Computadoras Core i3 2.5 GHz, HD de 400 GB y 2 GB de RAM (Contrapartida)	44.2	4			Unidad	500	2000				2000
A 2.5	Mobiliario: Escritorios	45	1			Unidad	600	600				600
A 2.5	Repuestos equipo cómputo	52.1	6	6	3	kit/bimestre	60	900	360	360	180	
A 2.5	Mantenimiento y reparación equipo de cómputo	64	6	6	3	eventos/bimestre	60	900	360	360	180	
A 2.5	Material de oficina	54.2	12	12	6	kit mensual	100	3000	600	600	300	1500
A 2.5	Servicios básicos	53	12	12	6	pago mensual	500	15000	2000	2000	1000	10000
A 2.5	3 reuniones de Consejo Directivo	66.1	1	1	1	reunión	200	600	200	200	200	
A 2.5	3 reuniones de Consejo Consultivo	66.2	1	1	1	reunión	200	600	200	200	200	
A 2.5	Viáticos Consejo Consultivo	31.4	20	20	20	día	50	3000	1000	1000	1000	
Prod 3	Capacidades desarrolladas para la gestión técnica - operativa del MFS de bosques comunitarios de la costa norte											

A 3.1	Realización de eventos de capacitación en técnicas y prácticas para la elaboración e implementación de planes de manejo forestal											
A 3.1	Elaboración Manual de Buenas Prácticas de MFS	22	1			Manual	5000	5000	5000			
A 3.1	Publicación Manual de Buenas Prácticas de MFS	23.4	500			Unidad	10	5000	5000			
A 3.1	<i>12 6 eventos de capacitación realizados; 4 por cada dpto.; 1 día c/u; 60 participantes / reunión</i>											
A 3.1	Viajes terrestres Expertos Nacionales	33.1	2	2		viaje	20	80	40	40		
A 3.1	Viajes aéreos Consultores nacionales	32.2	3	3		viaje	181	1086	543	543		
A 3.1	Transporte local Expertos nacionales	34.1	12	12		día	6	144				144
A 3.1	Transporte local Consultores nacionales	34.2	3	3		día	6	72	36	36		
A 3.1	Viáticos Expertos nacionales	31.1	4	4		día	50	400	200	200		
A 3.1	Viáticos Consultores nacionales	31.2	6	6		día	50	600	300	300		
A 3.1	Alquiler de local para talleres	27.2	3	3		día	100	600	300	300		
A 3.1	Participantes en talleres, eventos y foros	12.1	180	180		día/hombre	40	14400				14400
A 3.1	Alimentación y refrigerios	63	180	180		ración/día	5	1800	900	900		
A 3.1	Material para talleres y eventos	54.1	3	3		kits/día	50	300	150	150		300
A 3.1	<i>1 Evento de Formación de promotores forestales comunitarios; 5 días; 50 participantes / reunión</i>											
A 3.1	Viajes aéreos Expertos Nacionales	32.1		3		viaje	181	543		543		
A 3.1	Transporte local Expertos nacionales	34.1		18		día	6	108				108
A 3.1	Viáticos Expertos nacionales	31.1		18		día	50	900		900		
A 3.1	Alquiler de local para talleres	27.2		5		día	100	500		500		
A 3.1	Participantes en talleres, eventos y foros	12.1		250		día/hombre	40	10000				10000
A 3.1	Alimentación y refrigerios	63		250		ración/día	5	1250		1250		

A 3.1	Material para talleres y eventos	54.1		4	kits/día	50	200		100		100
A 3.1	<i>2 pasantías a experiencias de MFS consolidadas</i>										
A 3.1	Viajes Terrestres Otros	33.3			100	viaje	20	2000			2000
A 3.1	Viajes Terrestres Expertos nacionales	33.1			3	viaje	20	60			60
A 3.1	Alquiler de vehiculo	27.3			5	día	72	336			336
A 3.1	Viáticos Otros	31.3			233	día	50	11667			11667
A 3.1	Viáticos Expertos nacionales	31.1			5	día	50	234			234
A 3.1	Participantes en Pasantías	12.3			233	día/hombre	40	9333			14000
A 3.2	Sistematización, publicación y difusión de experiencias en MFS en la costa norte										
A 3.2	Sistematización de experiencias en MFS en la costa norte	21			1	Documento Sistematizac	8000	8000			8000
A 3.2	Publicación documento de sistematiz. de experiencias en MFS	23.5			1000	Unidad	10	10000			10000
A 3.2	<i>3 eventos de presentación de experiencias sistematizadas</i>										
A 3.2	Viajes aéreos Expertos Nacionales	32.1			3	viaje	181	543			543
A 3.2	Transporte local Expertos nacionales	34.1			6	día	6	36			36
A 3.2	Viáticos Expertos nacionales	31.1			6	día	50	300			300
A 3.2	Alquiler de local para talleres	27.2			3	día	100	300			300
A 3.2	Participantes en talleres, eventos y foros	12.1			300	día/hombre	40	12000			12000
A 3.2	Alimentación y refrigerios	63			300	ración/día	5	1500			1500
A 3.2	Material para talleres y eventos	54.1			3	kits/día	50	150			75 75
A 3.3	Desarrollo de eventos de capacitación en mercado y gestión empresarial de productos y servicios del bosque seco manejado										
A 3.3	<i>6 cursos capacitación en mercado y gestión empresarial; 4 cursos por cada región, 2 días cada curso; 50 participantes / curso</i>										
A 3.3	Capacitador mercado y gestión empresarial	13.6	3	3		día/hombre	200	2400	1200	1200	
A 3.3	Alquiler de local para talleres	27.2	6	6		día	100	1200	600	600	
A 3.3	Participantes en talleres, eventos y	12.1	300	300		día/hombre	40	48000			48000

	foros											
A 3.3	Alimentación y refrigerios	63	300	300		ración/día	5	3000	1500	1500		
A 3.3	Material para talleres y eventos	54.1	6	6		kits/día	50	600	150	150		600
A 3.3	Impresión de Materiales de enseñanza	24.5	300	300		unidad	2.5	1500	750	750		

PRESUPUESTO POR ACTIVIDAD

Productos / Actividades	10. Personal del proyecto	20. Sub contratos	30. Viajes de servicio	40. Bienes de capital	50. Bienes fungibles	60. Gastos Varios	Año	Total
Producto 1: Mejora el nivel de gestión de la autoridad regional forestal en el manejo sostenible del bosques tropical seco degradado de Tumbes, Piura y Lambayeque								
1.1. Desarrollo de eventos de capacitación en temas administrativos y técnicos para la gestión pública regional para el MFS	9,000 I 14,000 E	2,100 I - E	4,769 I 156 E	- I - E	325 I 325 E	1,900 I - E	1, 2	18,094 I 14,481 E
1.2. Actualización y operativización de los Instrumentos de gestión para el MFS	- I 10,800 E	900 I - E	720 I 108 E	- I - E	225 I 225 E	1,350 I - E	1, 2, 3	3,195 I 11,133 E
1.3. Diseño e implementación de un sistema de información y comunicación forestal en la costa norte	- I - E	14,700 I - E	- I - E	- I - E	- I - E	- I - E	1, 2, 3	14,700 I - E
Sub Total Producto 1	18,000 I 40,400 E	18,600 I - E	8,846 I 372 E	- I - E	775 I 775 E	5,200 I - E		51,421 I 41,547 E
Producto 2: Sector Público y Sociedad Civil participan activamente en la toma de decisiones para el manejo forestal sostenible a nivel regional								
2.1. Fortalecimiento de espacios de coordinación, diálogo y concertación a nivel regional con participación de la sociedad civil	- I 18,000 E	3,600 I - E	1,200 I 180 E	- I - E	375 I 375 E	2,250 I - E	1, 2, 3	7,425 I 18,555 E
2.2. Diseño e implementación de un plan de difusión de los beneficios del MFS para el sector público y la sociedad civil	6,000 I - E	36,180 I - E	- I - E	- I - E	- I - E	- I - E	1, 2, 3	42,180 I - E
2.3. Desarrollo de eventos de sensibilización, dirigidos a autoridades, funcionarios, usuarios del bosque y público en general, sobre conservación de bosques tropicales secos de la costa norte	- I 100,800 E	9,900 I - E	1,803 I 264 E	- I - E	450 I 450 E	12,600 I - E	1, 2, 3	24,753 I 101,514 E

2.4. Desarrollo de habilidades sociales en los comuneros para su participación proactiva en espacios de diálogo	2,400 I 24,000 E	4,000 I - E	16,800 I - E	- I - E	300 I 300 E	3,000 I - E	1	26,500 I 24,300 E
2.5. Establecimiento y mantenimiento de la Coordinación del proyecto	108,600 I 90,600 E	4,320 I 21,000 E	23,100 I 2,370 E	1,500 I 2,600 E	23,000 I 11,500 E	2,100 I 3,600 E	1, 2, 3	162,620 I 131,670 E
Sub Total Producto 2	117,000 I 233,400 E	58,000 I 21,000 E	42,903 I 2,814 E	1,500 I 2,600 E	24,125 I 12,625 E	19,950 I 3,600 E		263,478 I 276,039 E
Producto 3: Capacidades desarrolladas para la gestión técnica - operativa del MFS de bosques comunitarios de la costa norte								
3.1. Realización de eventos de capacitación en técnicas y prácticas para la elaboración e implementación de planes de manejo forestal	- I 52,800 E	12,204 I - E	26,769 I 312 E	- I - E	400 I 400 E	4,850 I - E	1, 2, 3	44,223 I 53,512 E
3.2. Sistematización, publicación y difusión de experiencias en MFS en la costa norte	- I 12,000 E	18,300 I - E	843 I 36 E	- I - E	75 I 75 E	1,500 I - E	3	20,718 I 12,111 E
3.3. Desarrollo de eventos de capacitación en mercado y gestión empresarial de productos y servicios del bosque seco manejado	4,800 I 48,000 E	5,400 I - E	- I - E	- I - E	600 I 600 E	6,000 I - E	1, 2	16,800 I 48,600 E
Sub Total Producto 3	4,800 I 112,800 E	35,904 I - E	27,612 I 348 E	- I - E	1,075 I 1,075 E	12,350 I - E		81,741 I 114,223 E
Total (I)	139,800 I	112,504 I	79,361 I	1,500 I	25,975 I	37,500 I		396,640 I
Total (E)	386,600 E	21,000 E	3,534 E	2,600 E	14,475 E	3,600 E		431,809 E
TOTAL	526,400	133,504	82,895	4,100	40,450	41,100		828,449

ANEXO N° 5: RECOMENDACIONES DEL CUADRAGÉSIMO SÉPTIMO PERÍODO DE PANEL DE EXPERTOS

Recomendaciones de los expertos	Absolución de las recomendaciones
<p>1. Centrarse en el problema real de la degradación de los bosques en la región y sus causas subyacentes en el análisis del problema de la propuesta y el árbol, en lugar de poner de relieve la falta de gestión forestal en la región como el problema inherente. Direccionar más los temas de género. Considere la posibilidad de revisar y aplicar las Directrices de la OIMT para la restauración, ordenación y rehabilitación de bosques tropicales secundarios y si es necesario</p>	<p>Se ha revisado el problema principal, que es la débil capacidad de los actores para afrontar la degradación de los bosques tropicales secos degradados, se ha direccionado los temas de género en el ML y actividades (TdR especialista social). Asimismo, se ha revisado las directrices de la OIMT para la restauración, ordenación y rehabilitación de los bosques tropicales secundarios y degradados. Serie de políticas forestales N° 13 del 2002. Se corrigió la redacción del árbol de problemas, árbol de objetivos y en el documento páginas. 1, 3 y 4</p>
<p>2. Seguir fortaleciendo el marco lógico e incluir indicadores cualitativos y cuantitativos y medios de verificación más hábiles. Siga el formato de la OIMT en lo relativo a las actividades del proyecto y eliminar la actividad no relacionada 3.4</p>	<p>Se han realizado ajustes en el ML para fortalecerlo y se ha agregado la Actividad 2.5. Establecimiento y mantenimiento de la Coordinación del Proyecto. Se ha insertado el formato de la OMT para la identificación de los recursos por actividad (págs. 25,26 y 27) Se ha eliminado la actividad no relacionada 3.4 (pág. 25)</p>
<p>3. Describa claramente, y si es posible reorganizar las funciones y contribuciones de las instituciones gubernamentales en los planos nacional, regional / departamental y municipal centrales, y reconsiderar la estructura institucional para la ejecución en términos de participación de los interesados, en particular, con un organigrama del proyecto. Además considerar proveer a los gobiernos regionales con mayores funciones y contribuciones de contraparte;</p>	<p>Se han descrito las funciones y contribuciones de las entidades participantes en el proyecto (págs. 37) Así también, se ha mejorado la estructura organizativa del proyecto de acuerdo a la participación de los interesados en diferentes niveles (pág. 38)</p>
<p>4. Reorganice la redacción de la segunda salida, a fin de incluir el sector público, además de la sociedad civil, o deje el indicador relacionado con los 180 funcionarios y autoridades regionales. Además describa claramente la utilidad de los anuncios de radio de difusión en la región</p>	<p>Se ha mejorado la redacción de la segunda salida (pág. 4, 17, 18, 20, 21 y 23), también se ha descrito la utilidad de la difusión radial en las regiones (pág. 24)</p>
<p>5. Considere la posibilidad de aminorar el presupuesto de la OIMT y proporcionar un equilibrio más equitativo entre los de la</p>	<p>Se ha aminorado el presupuesto de la OIMT, de acuerdo a lo sugerido: se ha elevado el aporte contrapartida orientado a un</p>

<p>OIMT y contribuciones de contrapartida para el presupuesto general y, de ser posible, también obtener contribuciones adicionales de contrapartida de los gobiernos y las comunidades locales. Además reduzca el alto presupuesto calculado para viajes para contratar personas en la propia región y el establecimiento de la oficina principal del proyecto allí. Además, transfiera los costos de impresión, publicación, desarrollo de sitios web y de alquiler de vehículos del ítem Varios a Artículos de Consumo o Sub Contratos</p>	<p>equilibrio más equitativo considerando las contribuciones de los gobiernos y comunidades locales, en particular en relación a su participación en talleres, eventos, foros, espacios de concertación y pasantías. Se ha reducido el presupuesto para viajes, considerando personal de la propia región, sin embargo; como son 3 departamentos, de todos modos se ha tenido que considerar pasajes terrestres para desplazarse a los otros 2 Departamentos. Se han transferido los costos de impresión, publicación, desarrollo de sitios web y de alquiler de vehículos del ítem Varios a Artículos de consumo o Sub Contratos.</p>
<p>6. Profundizar en los aspectos de mitigación de los riesgos evaluados en la ejecución del proyecto</p>	<p>Se ha detallado la mitigación de los riesgos evaluados en la ejecución del proyecto (págs. 34 y 35)</p>
<p>7. Proporcionar términos de referencia detallados para todo el personal del proyecto y los subcontratos, y aclarar las funciones de Coordinador AIDER y Especialista en Monitoreo y, además, incorporar estos en el organigrama del proyecto, y</p>	<p>Se han elaborado los TdR del Coordinador AIDER, del Especialista Social, del Administrador y para los subcontratos: consultorías de sistematización y elaboración de manual de buenas prácticas en MFS, del mismo modo; se han incorporado en el organigrama del proyecto (pág. 38)</p>
<p>8. Incluya un anexo que muestre las recomendaciones del 47avo Panel y las respectivas modificaciones en forma de tabla. Las modificaciones también deben resaltarse (en negrita y subrayado) en el texto</p>	<p>Se ha incluido el anexo solicitado, absolviendo las recomendaciones hechas por el Panel de Expertos, las mismas que han sido incorporadas en el presente documento y se encuentran resaltadas (negrita y subrayado)</p>
<p>9.</p>	<p>Se ha incluido el Balance General al 31 de abril de 2013 (página 50)</p>

ANEXO N° 6: RECOMENDACIONES DEL CUADRAGÉSIMO OCTAVO PERÍODO DE PANEL DE EXPERTOS

Recomendaciones de los expertos	Absolución de las recomendaciones
<p>1. Proporcionar más información sobre las expectativas de los diferentes grupos de interés y sobre el papel que las mujeres tendrán en la ejecución del manejo forestal sostenible (MFS) las prácticas de las comunidades rurales</p>	<p>Se ha ampliado las expectativas de los grupos de interés: actores primarios, secundarios y terciarios. Dicha incorporación se encuentra desde las páginas 17 a 19. También se han realizado las correcciones de la nueva institucionalidad forestal SERFOR que inició sus funciones en remplazo de la ex – DGFF y la articulación del proyecto con respecto al Plan Nacional de Forestal y Fauna silvestre, que se presenta en las páginas 9 y 10, respectivamente.</p>
<p>2. Dar más detalles sobre la sostenibilidad a largo plazo de los resultados del proyecto, los efectos y las actividades después de la finalización del proyecto;</p>	<p>Se incorporaron mayores detalles respecto a la sostenibilidad de cada uno de los resultados del proyecto a largo plazo, dichas enmiendas se encuentra en las páginas 41, 42 y 43.</p>
<p>3. Volver a calcular los costos de apoyo del programa de la OIMT, de manera que se ajusten a la nueva norma del 12% de los costos totales de los proyectos de la OIMT</p>	<p>Se ha hecho los ajustes correspondientes de los costos según lo indicado para el apoyo de OIMT y en el presupuesto total, estos ajustes se encuentran en las páginas 1, 6, 35, 37 y 38.</p>
<p>4. Incluir un anexo que muestre la evaluación y recomendaciones del 48 Panel y las respectivas modificaciones en forma tabular. Las modificaciones deben destacar (en negrita y subrayado) en el texto.</p>	<p>Se ha incluido el anexo, absolviendo las recomendaciones hechas por el panel de expertos, las mismas que han sido incorporadas en el presente documento y se encuentran resaltadas (en negrita y subrayado).</p>